

Grudzień 2022 r.

**RAPORT Z MONITORINGU I EWALUACJI LOKALNEJ
STRATEGII ROZWOJU LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA
NASZE BIESZCZADY - BADANIE EFEKTYWNOŚCI
DZIAŁAŃ SŁUŻĄCYCH WDRAŻANIU LSR W TYM
DIAGNOZA ZASOBÓW LOKALNYCH I REKOMENDACJI**

- ❖ **Gmina Baligród**
- ❖ **Gmina Cisna**
- ❖ **Gmina Komańcza**
- ❖ **Gmina Lesko**
- ❖ **Gmina Zagórz**



Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady

ul. 1000 – lecia 1

38-600 Lesko

Tel./fax 13 469 62 03

www.nasze-bieszczady.pl

e-mail: nasze-bieszczady@nasze-bieszczady.pl

RAPORT Z MONITORINGU I EWALUACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA NASZE BIESZCZADY - BADANIE EFEKTYWNOŚCI DZIAŁAŃ SŁUŻĄCYCH WDRAŻANIU LSR W TYM DIAGNOZA ZASOBÓW LOKALNYCH I REKOMENDACJI

Opracowanie:

Biuro LGD

Lesko, grudzień 2022 rok



Urząd Gminy Baligród

ul. Plac Wolności 13

38-606 Baligród

Tel. 13 468 40 77

e-mail: gmina@baligrod.pl

www.baligrod.pl



Urząd Gminy Cisna

Cisna 49

38-607 Cisna

Tel. 13 468 63 38

e-mail: ugcisna@pro.onet.pl

www.gminacisna.pl

Urząd Gminy Komańcza

Komańcza 166

38-543 Komańcza

Tel. 13 46770 35

e-mail: urząd@komancza.pl

www.komancza.pl



Urząd Miasta i Gminy Lesko

ul. Parkowa 1

38-600 Lesko

Tel. 13 469 80 01

e-mail: gmina@lesko.pl

www.lesko.pl

Urząd Miasta i Gminy Zagórz

ul. 3 Maja 2

38-540 Zagórz

Tel. 13 462 20 62

e-mail: urząd@zagorz.pl

www.zagorz.pl



SPIS TREŚCI:

Rozdział 1. Wprowadzenie do monitoringu LSR.....	5
1.1. Monitoring w Lokalnej Strategii Rozwoju w Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	5
Rozdział 2. Wstęp charakterystyka LGD.....	6
2.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia.....	6
2.2. Obszar.....	6
2.3. Cele i przedsięwzięcia	8
Rozdział 3. Efektywność pracy biura i organów stowarzyszenia LGD.....	10
3.1. Biuro LGD.....	10
3.2. Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	11
3.3. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	12
3.4. Rada Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	12
3.5. Komisja Rewizyjna Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	14
3.6. Szkolenia członków Rady Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	14
3.7. Szkolenia pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	15
Rozdział 4. Konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR).....	15
Rozdział 5. Realizacja planu komunikacji.....	16
5.1. Działania komunikacyjne Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	16
5.2. Efekty zrealizowanych działań komunikacyjnych.....	17
Rozdział 6. Realizacja planu działania.....	18
6.1. Plan działania.....	18
6.2. Harmonogram planowanych naborów wniosków	21
6.3. Nabory w 2022 roku.....	23
6.4. Realizacja wskaźników LSR.....	25
6.5. Realizacja budżetu.....	26
Rozdział 7. Ewaluacja – efektywności wdrażania LSR.....	27
7.1. Wyniki badań z mieszkańcami obszaru Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	28
7.2. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo.....	35
7.3. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o przeprowadzone spotkania informacyjno – konsultacyjne w ramach naborów przeprowadzonych w 2022 roku.....	37
7.4. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o zorganizowane szkolenia.....	42
Rozdział 8. Wnioski i rekomendacje.....	46



1. Wprowadzenie do monitoringu LSR

1.1. Monitoring w Lokalnej Strategii Rozwoju w Lokalnej Grupie Działania Nasze Bieszczady.

Wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju w sposób ciągły towarzyszyć będzie proces systematycznego zbierania i analizowania informacji zarówno pod względem jakości jak i ilości realizowanych działań. Pod tym względem badany jest poziom osiągniętych celów i rezultatów, jakość realizowanych działań oraz proces wydatkowania środków, przeznaczonych na poszczególne zamierzenia (operacje, działania własne LGD).

LGD, dbając o swoją stabilną sytuację finansową będzie także uważnie badać realizację operacji wybranych do dofinansowania i podejmować działania interwencyjne, jeśli monitoring będzie wskazywał na możliwość niepowodzenia realizacji danej operacji.

System monitorowania działań LGD będzie zawierać następujące elementy:

- analizę celów projektu wraz z oceną stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w strategii (matryca logiczna),
- analizę wniosków o zmiany w LSR zgodnie z procedurą jej aktualizacji;
- coroczny przegląd procedur wdrażania poszczególnych działań LSR,
- monitoring skuteczności realizowanych przez personel LGD działań doradczych,
- monitoring budżetu LGD z oceną poprawności wydatkowania środków na poszczególne przedsięwzięcia i działania własne LGD;
- ocenę poprzez wizje lokalne, zgodności z zawartymi umowami przedsięwzięć realizowanych przez beneficjentów LSR;

Szczegółowa analiza i ocena prowadzonej przez LGD działalności będzie się odbywać:

- w czasie spotkań grupy zarządzającej LGD (Zarząd + Rada LGD), organizowanych min. dwukrotnie w ciągu roku;
- na podstawie szczegółowej analizy i oceny procesu wdrażania LSR, zawartej w raportach.

Na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie funkcjonowania LGD, zostanie przygotowany pisemny raport z działalności LGD, który będzie zawierał:

- opis zrealizowanych zadań,
- opis zgodności działań z celami,
- opis osiągniętych wskaźników,
- dane dot. dofinansowania i poniesionych kosztów,
- opis występujących problemów, niezgodności odnośnie planów zawartych w LSR,

Dzięki ww. działaniu możliwym jest systematyczne monitorowanie występujących problemów i rozbieżności w realizacji planów i osiąganiu celów. Podstawowa funkcja działań monitorujących w LSR pełni funkcję korygującą realizowane działania umożliwiające na podstawie corocznej analizy działań LGD dokonywanie ewentualnych modyfikacji i zmian w LSR.



Analizie poddano dokumenty posiadane przez Stowarzyszenie dotyczące oceny działań, sprawozdania z działalności LGD oraz informacje zamieszczone na stronie internetowej <http://www.nasze-bieszczady.pl>. Dla zapewnienia rzetelności realizowanych badań szczegółowo przeanalizowano obowiązujący status prawny LGD Nasze Bieszczady oraz postanowienia Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).

2. Wstęp charakterystyka LGD

2.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Nazwa stowarzyszenia. Adres. Dane kontaktowe.	Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady. ul. 1000-lecia 1 38-600 Lesko Tel/fax: 13 469 62 03	
Forma prawna:	Stowarzyszenie Lokalna Grupa Nasze Bieszczady jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Jest organizacją pozarządową realizującą swoje cele statutowe jako stowarzyszenie „specjalne” posiadające osobowość prawną nad którym sprawuje nadzór Marszałek Województwa Podkarpackiego. W Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 24.04.2008 r. zostało wpisane pod numerem 0000303330.REGON: 180339807; NIP: 688-12-86-263. Struktura stowarzyszenia składa się z następujących organów: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada LGD.	

2.2. Obszar

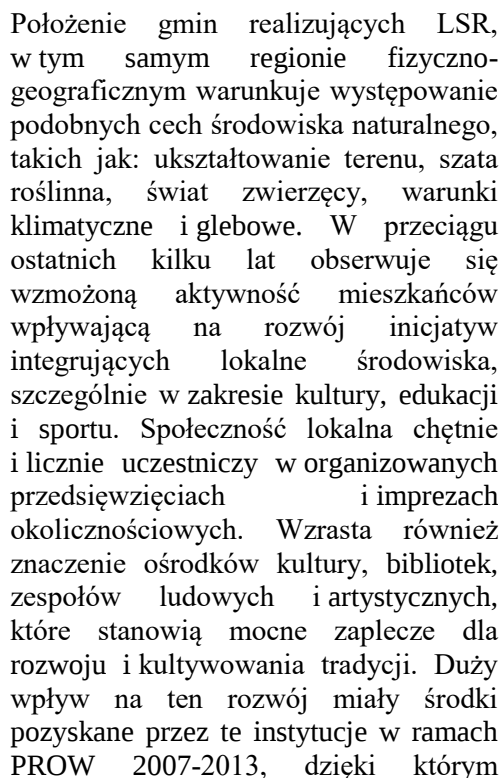
Obszar objęty Strategią Rozwoju Lokalnego położony jest na pograniczu Beskidu Niskiego i Bieszczadów w południowej części Województwa Podkarpackiego i zajmuje łączną powierzchnię 1 172 km², co stanowi 6,6% ogólnej powierzchni województwa. Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady swoim działaniem obejmuje 5 gmin, 2 z powiatu sanockiego: Gmina Komańcza i Gmina Zagórz oraz 3 gminy powiatu leskiego: Gmina Baligród, Gmina Cisna i Gmina Lesko, które zamieszkuje łącznie 34 493 osoby dając gęstość zaludnienia na poziomie 30 osób na km². Charakterystykę poszczególnych gmin tworzących Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady prezentuje poniżej zamieszczona tabela.

Wyszczególnienie						
Nazwy gmin tworzących obszar LSR:		Gmina Baligród (gmina wiejska)	Gmina Cisna (gmina wiejska)	Gmina Komańcza (gmina wiejska)	Gmina Lesko (gmina miejsko-wiejska)	Gmina Zagórz (gmina miejsko-wiejska)
Liczba gmin tworzących obszar LSR:		5				
Powierzchnia w km ² gmin tworzących obszar LSR:	Miasto	-	-	-	15	22
	Obszar wiejski	158	287	456	96	138
Liczba mieszkańców w gminach tworzących	Miasto	-	-	-	5629	5082
	w tym kobiety	-	-	-	2954	2571



Tabela.1. Powierzchnia i ludność obszaru LGD Źródło: dane GUS, Bank Danych Lokalnych, stan na 31 grudnia 2013 roku.

Mapa obszaru objętego LSR z zaznaczeniem granic poszczególnych gmin wykazująca spójność przestrzenną obszaru objętego LSR



zrealizowano wiele przedsięwzięć związanych z krzewieniem lokalnej kultury i tradycji. Lokalna Strategia Rozwoju ma charakter partycypacyjny ze względu na udział społeczności lokalnej w procesie jej tworzenia na każdym z 6 etapów: diagnoza i analiza SWOT, określanie celów i wskaźników w odniesieniu do opracowania LSR, opracowanie planu działania, opracowanie zasad wyboru operacji i ustalania kryteriów wyboru, opracowanie zasad monitorowania i ewaluacji, przygotowanie planu komunikacyjnego w odniesieniu do realizacji LSR. Do tworzenia strategii wykorzystano również szereg danych statystycznych oraz przeprowadzono szczegółową analizę obszaru realizacji LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem jednofunduszowym - wszystkie określone w niej przedsięwzięcia współfinansowane są ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Zakres wsparcia	Razem PROW (EUR)
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	1 582 500,00
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	124 750,00
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	292 325,00
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	29 125,00
Razem	2 028 700,00

Tabela 2. Wysokość wsparcia finansowego PROW 2014-2020 w ramach poszczególnych poddziałań LSR (w PLN). Źródło: LSR

2.3.Cele i przedsięwzięcia

Cel ogólny 1.0 Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
1.1 Wspieranie działań sektora pozarządowego i mieszkańców na rzecz rozwoju i promocji obszaru LGD Nasze Bieszczady z wykorzystaniem zasobów przyrodniczych, historycznych i turystycznych	1.1.1 Aktywizacja i lepsze zorganizowanie mieszkańców działających na rzecz swojej „małej ojczyzny”
	1.1.2 Rozwijanie współpracy z innymi LGD oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie aktywizacji mieszkańców i promocji obszaru
	1.1.3 Rozwijanie współpracy z innymi LGD w zakresie rozwoju ogólnodostępnej niekomercyjnej infrastruktury, rekreacyjnej, turystycznej i kulturalnej
	1.1.4 Kreowanie marki obszaru LGD Nasze Bieszczady poprzez zachowanie dziedzictwa kulinarnego
	1.1.5 Stworzenie koncepcji inteligentnych wiosek (Smart Villages) na obszarze LGD Nasze Bieszczady
1.2 Wspieranie działań na rzecz polepszenia	1.2.1 Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej
	1.2.2 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw



warunków rozwoju fizycznego, intelektualnego i emocjonalnego mieszkańców oraz poprawa dostępności usług w zakresie wsparcia dla osób wykluczonych społecznie	społecznych na rzecz rozwoju infrastruktury rekreacyjnej na obszarze LGD
	1.2.3 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju integracji społecznej poprzez organizację zajęć rekreacyjnych z zaangażowaniem osób z grup defaworyzowanych z obszaru LGD
	1.2.4 Rozwój i poprawa atrakcyjności turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej obszaru LGD poprzez wspieranie inicjatyw społecznych
1.3 Poprawa atrakcyjności, funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej	1.3.1 Poprawa estetyki miejsc publicznych – wyposażanie w małą architekturę
	1.3.2 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej
1.4 Wzrost świadomości ekologicznej mieszkańców oraz zachowane cenne elementy środowiska naturalnego	1.4.1 Realizacja inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu – promocja działań proekologicznych
1.5 Zachowanie wielokulturowego dziedzictwa obszaru LGD oraz pełniejsze wykorzystanie jego potencjału	1.5.1 Kulturowanie lokalnych tradycji i obrzędów: wspieranie działalności lokalnych zespołów ludowych, KGW, OSP w tym grup defaworyzowanych
	1.5.2 Zachowanie materialnego dziedzictwa kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne
	1.5.3 Poprawa wyposażenia GOK-ów, świetlic, domów ludowych, siedzib i strojów regionalnych KGW, OSP, zespołów sportowych i innych grup działających na rzecz środowiska.
Cel ogólny 2.0 Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
2.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców	2.1.1 Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez mieszkańców, w tym grupy defaworyzowane
2.2 Wzrost konkurencyjności i innowacyjności sektora mikro, MŚP	2.2.1 Dotacje inwestycyjne dla istniejących przedsiębiorstw wdrażających projekty innowacyjne, oferujących produkty lokalne oraz tworzących nowe miejsca pracy
	2.2.2 Wsparcie finansowe dla podmiotów rozwijających działalność gospodarczą
2.3 Wzrost przedsiębiorczości i aktywności mieszkańców na rzecz samozatrudnienia	2.3.1 Dotacje inwestycyjne dla osób chcących dywersyfikować źródła dochodu



2.4 Wzrost atrakcyjności turystycznej obszaru LGD, poprzez wsparcie przedsiębiorstw sektora turystycznego oraz działań prowadzonych przez sektor społeczny i publiczny	2.4.1 Dotacje inwestycyjne związane z poprawą lub rozwojem branży około turystycznej 2.4.2 Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju i poprawy atrakcyjności turystycznej obszaru LGD.
Cel ogólny 0.0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
0.1 Realizacja działań na rzecz wsparcia administracyjnego umożliwiającego wdrożenie LSR	0.1.1 Działalność biura LGD
	0.2.1 Prowadzenie działań animacyjnych na rzecz zapewnienia sprawnego wdrożenia LSR

Tabela. 3. Struktura celów LSR. Źródło: LSR.

3. Efektywność pracy biura i organów stowarzyszenia LGD

3.1. Biuro LGD

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z zapisów umów: wdrażanie i funkcjonowanie. W biurze LGD zatrudnionych jest 3 pracowników:

Dyrektor Biura LGD – pełny etat

Specjalista ds. marketingu i promocji – pełny etat

Pracownik ds. funduszy unijnych i wdrażania LSR – pełny etat

Na potrzeby zapewnienia prawidłowego funkcjonowania biura oraz wywiązania się ze zobowiązań umowy Nr 00023-6933-UM0910006/15 dotyczących zatrudnienia pracowników w wymiarze określonym w rozporządzeniu. Łączny wymiar pracy w przypadku Biura LGD wynosi 3 pełne etaty.

W opinii Zarządu i Dyrektora biura pracownicy efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. Podczas spotkań pracownicy w biurze LGD informują swoich potencjalnych beneficjentów o możliwościach uzyskania dofinansowania do przedsięwzięć ich interesujących. Udzielają szczegółowych informacji o procencie dofinansowania, wysokości limitu dofinansowania, do kogo skierowane jest dane działania, jakie dokumenty należy złożyć, a także informują o stronie internetowej <http://www.nasze-bieszczady.pl>, gdzie zamieszczane są wszystkie informacje dotyczące naborów. Z analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych i informacyjno-promocyjnych wynika że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.



3.2. Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków. Walne Zebranie Członków odbywa się przynajmniej jeden raz w roku. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone Statutem do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

W terminie 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. odbyło się I Walne Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady zwołane z inicjatywy Zarządu.

Walne Zebranie Członków LGD odbyło się w dniu 05.07.2022 r. w trakcie którego podjęto uchwały w sprawie:

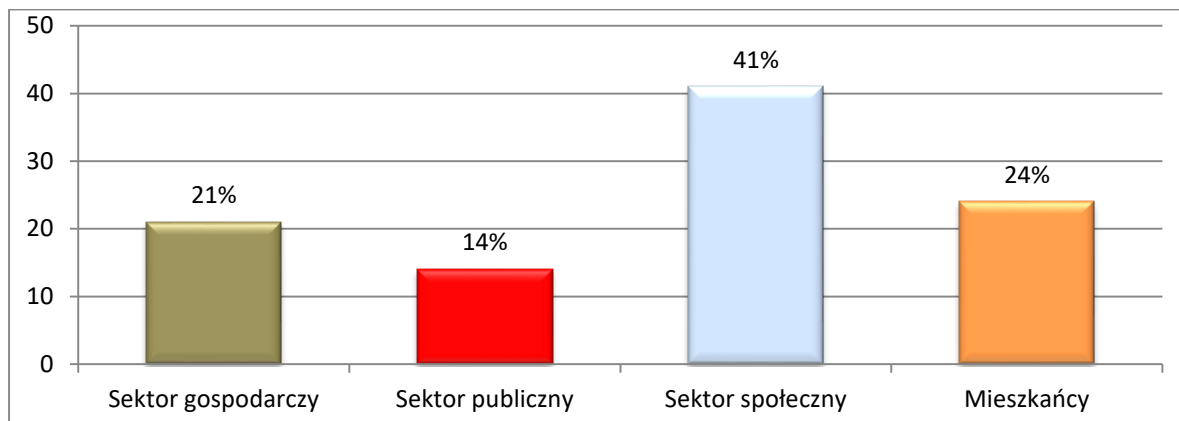
- przyjęcia sprawozdania z działalności organów Stowarzyszenia za 2021 r. Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna
- przyjęcia sprawozdania finansowego za 2021 rok
- udzielenia absolutorium Zarządowi LGD Nasze Bieszczady za 2021 rok
- przyjęcia zmian w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020.
 - Aktualizacji kwot w ramach Planu działania, przesunięcia oszczędności z naborów, w tym wynikających z różnic kursowych oraz zwiększenie wskaźnika rezultatu *Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury* dla celu szczegółowego 1.3.
 - Udzielanego wsparcia w zakresie podejmowania działalności gospodarczej dla mieszkańców obszaru należących do grup defaworyzowanych.
 - Zmiany w kryterium oceny wniosków z zakresu – Podejmowanie działalności gospodarczej - „Wsparcie grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy” poprzez dodanie do oceny dodatkowego zapisu.
 - Urealnienie do aktualnej wartości oraz zwiększenie o 1 liczby wskaźników produktu do realizacji w ramach Przedsięwzięcia 1.3.2 – Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej, liczba wskaźników produktu po proponowanej zmianie 14. W związku z zwiększenia wskaźnika produktu dla w/w przedsięwzięcia zwiększony zostanie również wskaźnik rezultatu „Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury” o 25 osób, co łącznie wyniesie 23025 osób.
 - Zmiany w kryterium wyboru operacji załącznik nr 5 – Karta oceny operacji wg lokalnych kryteriów wyboru –pozostałe konkursy poprzez dodanie do oceny dodatkowego kryterium wyboru.
 - Dostosowanie zapisów w Procedurze wyboru i oceny grantobiorców tak, aby dokument był zgodny z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz zawierał odniesienie do wyboru i oceny koncepcji SV
- przyjęcia uchwały w sprawie przyjęcia Procedury wyboru i oceny operacji wraz z załącznikami
- przyjęcia uchwały w sprawie odwołania członków Rady LGD.
- przyjęcia uchwały w sprawie ustalenia liczby członków Rady LGD.

Ogółem stan Członków Stowarzyszenia na dzień 31.12.2022 r. wynosił 76 osób.

Tabela 4. Liczba członków Stowarzyszenia w podziale na sektory.

Sektor gospodarczy	Sektor publiczny	Sektor społeczny	Mieszkańcy
16	11	31	18





Wykres 1. Procentowy podział na sektory członków Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady.

3.3. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Organem wykonawczym Stowarzyszenia jest Zarząd. W skład Zarządu wchodzi od 3-7 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym. W skład Zarządu wchodzi: Prezes, dwóch Wiceprezesów i dwóch członków. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. odbyło się 4 posiedzeń Zarządu, podczas których podejmowane uchwały dotyczyły: zmian w dokumentach Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady, wraz z załącznikami, wynikające ze zmian obowiązujących przepisów prawa, zwołania posiedzenia Rady, powołania Komisji Sprawdzającej, wszczęcie procesu konsultacji społecznych związanych z aktualizacją Strategii w celu dokonania zmian w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, wynikające ze zmian obowiązujących przepisów prawa, zwołania Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, wyboru ofert na realizację imprez/wydarzeń/szkoleń.

Tabela 5. Wykaz posiedzeń Zarządu wraz z danymi dotyczącymi frekwencji.

Nr posiedzenia	Termin posiedzenia	Liczba obecnych Członków Zarządu
Posiedzenie nr 1	23 marca 2022 r.	4
Posiedzenie nr 2	07 czerwiec 2022 r.	5
Posiedzenie nr 3	06 listopad 2022 r.	4

Skład Zarządu na dzień 31.12.2022 r. przedstawia się następująco:

1. Prezes Zarządu: Aniceta Brągiel
2. Wiceprezes Zarządu: Dawid Lipka
3. Wiceprezes Zarządu: Jolanta Bartnicka – Węgrzyn
4. Członek Zarządu: Zbigniew Bończak
5. Członek Zarządu: Danuta Nagórzańska - Gał

3.4. Rada Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady

Rada jest organem decyzyjnym, do kompetencji którego należy wybór operacji zgodnie z rozumieniem art. 2 pkt.9 rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz ustalenie kwoty wsparcia dla operacji



zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. f rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz zgodnie z Ustawą z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności a w szczególności zapisami art. 21 i zapisami LSR.

W skład Rady wchodzi nie więcej niż 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym zgodnie z zapisami Statutu §24 ust. 3.

Członkami Rady mogą być przedstawiciele sektora publicznego, społecznego, gospodarczego oraz mieszkańców. Procentowy udział przedstawicieli sektora publicznego nie może przekraczać 49% ogólnej liczby członków w Radzie. Nadto żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu przy podejmowaniu decyzji przez Radę, a parytet ten musi być zachowany każdorazowo na każdym etapie głosowania.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. skład Rady Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady uległ zmianie.

Tabela 6. Skład Rady na dzień 31.12.2022 r.

Lp.	Imię i Nazwisko	Funkcja	Reprezentowany sektor
1.	Habowski Jerzy	Członek Rady	Sektor Społeczny
2.	Kobus Elżbieta	Członek Rady	Sektor Społeczny
3.	Kraus Sylwia	Członek Rady	Sektor Społeczny
4.	Krawiec Jacek	Członek Rady	Sektor Gospodarczy
5.	Kulak Ewa	Członek Rady	Sektor Społeczny
6.	Mazurkiewicz Zygmunt	Przewodniczący Rady	Sektor Społeczny
7.	Owsianik Paulina	Członek Rady	Sektor Społeczny
8.	Snarski Adam	Członek Rady	Sektor Publiczny
9.	Szczepańska Renata	Członek Rady	Sektor Publiczny
10.	Szczepek Aneta	Wiceprzewodnicząca Rady	Sektor Społeczny
11.	Witkowska Joanna	Członek Rady	Sektor Społeczny

W 2022 roku odbyły się cztery posiedzenia Rady. Tematyka dotyczyła: na Posiedzeniu w dniu 16.02.2022 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia Grantobiorców objętych wnioskami o powierzenie grantu złożonych w ramach naboru nr 2/2021/G w zakresie: *Zachowania dziedzictwa lokalnego* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 10.03.2022 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia Grantobiorców objętych wnioskami o powierzenie grantu złożonych w ramach naboru nr 1/2022/G w zakresie: *rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. oraz dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach: naboru nr 1/2022 w zakresie: *podejmowania działalności gospodarczej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 28.06.2022 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji własnej nr 1/2022/OW w zakresie: *zachowania dziedzictwa lokalnego* w ramach poddziałania 19.2



Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 15.12.2022 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach: naboru nr 2/2022 w zakresie: *podejmowania działalności gospodarczej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. oraz dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru nr 3/2022 w zakresie: *rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Tabela 7. Wykaz posiedzeń Rady wraz z danymi dotyczącymi frekwencji.

Nr posiedzenia	Termin posiedzenia	Liczba obecnych Członków Rady
Posiedzenie nr 1	16 lutego 2022 r.	8
Posiedzenie nr 2	10 marca 2022 r.	8
Posiedzenie nr 3	28 czerwca 2022 r.	8
Posiedzenie nr 4	15 grudnia 2022 r.	8

3.5. Komisja Rewizyjna Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Organem kontroli i nadzoru wewnętrznego ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej, jest Komisja Rewizyjna. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i członek wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym. W 2022 r. skład Komisji Rewizyjnej nie uległ zmianie.

1. Monika Adamiak – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

2. Aleksandra Zimoń

3. Mirosław Nadolny

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż dwa razy w roku. W terminie 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. odbyły się dwa posiedzenia Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady poświęcone dokonaniu czynności kontrolnych dokumentacji finansowej oraz merytorycznej, oceny funkcjonowania organizacji oraz prawidłowości w wydatkowaniu składek członków Stowarzyszenia. W wyniku przeprowadzonych działań kontrolnych Komisja Rewizyjna nie dopatrzyła się żadnych uchybień i niedociągnięć w działalności Stowarzyszenia w związku z czym wniosła o udzielenie absolutorium dla Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.

3.6. Szkolenia członków Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.

Zgodnie z zapisami § 5 pkt. 15 LGD zobowiązuje się do szkolenia członków organu decyzyjnego zgodnie z planem szkoleń określonym w załączniku nr 7 do umowy. Zgodnie powyższym planem



szkolenia dla członków Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady odbywają się co najmniej raz w roku, w zależności od potrzeb i zmieniających się przepisów prawa.

W terminie 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. zostało zrealizowane szkolenie dla organu decyzyjnego LGD. W wyniku zrealizowanego szkolenia, członkowie Rady LGD zdobyli wiedzę w zakresie tematycznym wskazanym w planie szkoleń w łącznej liczbie 8 godzin.

Tabela 8. Wykaz odbytych szkoleń przez członków Rady LGD w 2022 roku.

Lp.	Termin i miejsce Szkolenia	Nazwa szkolenia	Czas trwania
1.	21.12.2022 r. Lesko	Ochrona danych osobowych w Lokalnych Grupach Działania	3 godzin

3.7. Szkolenia pracowników Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.

Wymagania w zakresie szkolenia pracowników Biura LGD określone zostały w załączniku nr 7 do umowy, tj. planie szkoleń. W 2022 roku wszyscy pracownicy zatrudnieni w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady spełnili wymagania zawarte w planie szkoleń, tj. zostali przeszkoleni w zakresie tematycznym wskazanym w planie szkoleń.

Tabela 9. Wykaz odbytych szkoleń przez pracowników biura LGD w 2022 roku.

Lp.	Termin i miejsce Szkolenia	Nazwa szkolenia	Czas trwania
1.	21.12.2022 r. Lesko	Ochrona danych osobowych w Lokalnych Grupach Działania	3 godzin

Rozdział 4. Konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR)

W 2022 r. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady w związku z potrzebą aktualizacji Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego PROW na lata 2014 – 2020, przeprowadził proces konsultacji społecznych mających na celu dokonanie zmian w wyżej przywołanym dokumencie.

Zmiany w LSR związane były z:

1. zmianą zapisu w LSR aby mieszkańcy obszaru także mogli skorzystać z dotacji a nie tylko osoby z grup defaworyzowanych nowy zapis brzmi; Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez mieszkańców, w tym grupy defaworyzowane,
2. zmiany w kryterium oceny wniosków z zakresu – Podejmowanie działalności gospodarczej - „Wsparcie grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy” poprzez dodanie do oceny dodatkowego zapisu: osoba nie przynależąca do grupy defaworyzowanej (mieszkaniec obszaru LSR). Ponadto rozszerzenie kryterium „Korzystnie z doradztwa LGD” o punktację związaną z udziałem wnioskodawców w spotkaniu informacyjnym organizowanym w ramach ogłoszonego naboru wniosków. Preferuje się wnioskodawców, którzy na etapie przygotowania wniosku o przyznanie pomocy korzystali z doradztwa oraz brali udział w spotkaniu informacyjnym dedykowanym danemu naborowi,
3. urealnienie do aktualnej wartości oraz zwiększenie o 1 liczby wskaźników produktu do realizacji w ramach Przedsięwzięcia 1.3.2 – Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej, liczba wskaźników produktu po proponowanej



zmianie 14. W związku z zwiększenia wskaźnika produktu dla w/w przedsięwzięcia zwiększony zostanie również wskaźnik rezultatu „Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury” o 25 osób, co łącznie wyniesie 23025 osób,

4. zmiany w kryterium wyboru operacji załącznik nr 5 – Karta oceny operacji wg lokalnych kryteriów wyboru – pozostałe konkursy poprzez dodanie do oceny dodatkowego kryterium wyboru. Preferuje się operacje realizujące koncepcje SV, które zostały przygotowane w ramach projektu grantowego realizowanego przez LGD,
5. Dostosowanie zapisów w Procedurze wyboru i oceny grantobiorców tak, aby dokument był zgodny z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz zawierał odniesienie do wyboru i oceny koncepcji SV. W związku realizacją przez LGD projektu grantowego dotyczącego opracowania koncepcji SV, należy dostosować wewnętrzne dokumenty tak aby procedowanie w ramach ogłoszonego naboru na wybór koncepcji SV było zgodne z obowiązującymi rozporządzeniami.
6. Aktualizacji kwot w ramach Planu działania, przesunięcia oszczędności z naborów, w tym wynikających z różnic kursowych oraz zwiększenie wskaźnika rezultatu Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury dla celu szczegółowego 1.3.

Zgodnie z „Procedurą aktualizacji LSR” możliwość składania uwag, wniosków i propozycji zmian w zapisach LSR mają wszyscy członkowie LGD, jej organy, przedstawiciele sektora publicznego, społecznego, gospodarczego jak również mieszkańcy obszaru LGD. Uwagi są zgłaszane na „Formularzu aktualizacji LSR” Propozycje zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju przygotowaną przez Zarząd LGD znajdują się na stronie internetowej Stowarzyszenia <http://www.nasze-bieszczady.pl>.

Rozdział 5. Realizacja planu komunikacji.

5.1. Działania komunikacyjne Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Celem realizowanych działań komunikacyjnych w ramach zaplanowanych w tym zakresie działań jest podniesienie poziomu świadomości i wiedzy społeczeństwa na temat LGD, wdrażanych za jej pośrednictwem działań, jak również odpowiednie przygotowanie, pod względem merytorycznym i formalnym interesariuszy do korzystania ze wsparcia finansowanego oferowanego w ramach PROW 2014 – 2020 na obszarze objętym LSR, co przyczyni się do wsparcia realizacji celów określonych w LSR.

Dla tak określonego celu zaplanowano następujące cele szczegółowe:

1. stworzenie spójnego, przejrzystego, jednolitego i pozytywnego wizerunku LSR;
2. wsparcie doradcze interesariuszy w zakresie pozyskiwania środków w ramach LSR;
3. edukacja interesariuszy w zakresie uczestnictwa we wdrażaniu LSR w tym efektywnego wykorzystywania środków finansowych,
4. informowanie o stanie realizacji LSR, w tym planowanych do realizacji naborach wniosków oraz wykorzystania środków w poszczególnych celach ogólnych i szczegółowych LSR;
5. bieżące informowanie o ewentualnych zmianach w LSR;
6. popularyzowanie, prezentacja oraz promocja przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR;
7. upowszechnianie współpracy z partnerami społecznymi i gospodarczymi oraz środowiskami opiniotwórczymi na rzecz przejrzystego i efektywnego wykorzystania pomocy z PROW 2014 – 2020;



8. edukacja osób zaangażowanych w proces zarządzania, informowania i wdrażania LSR.

Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. ulotka, biuletyn, plakat, strona www spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin i Urzędu Pracy, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety monitorujące.

5.2. Efekty zrealizowanych działań komunikacyjnych.

Tabela 10. Zrealizowane działania komunikacyjne zawierające dane własne LGD.

Działanie komunikacyjne w 2022 roku.	Zrealizowane zadania w ramach działań komunikacyjnych	Osiągnięte wskaźniki	Uwagi
1. Akcja informacyjno-promocyjna połączona z kampanią medialną nt. Stworzenie spójnego, przejrzystego, jednolitego i pozytywnego wizerunku LSR i LGD;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 4	Wskaźnik zaplanowany: min. 4 informacje
	Informacje przekazane do publicznej wiadomości dot. realizowanych i planowanych do realizacji działań	Liczba przekazanych informacji: 12	Wskaźnik zaplanowany: min. 12 informacji
	Wydarzenia o charakterze promocyjnym finansowanych przez LGD lub w których LGD uczestniczy	Liczba zrealizowanych wydarzeń: 5	Wskaźnik zaplanowany: 4 wydarzenia
	Artykuły prasowe	Liczba publikacji prasowych : 1	Wskaźnik zaplanowany: 1 publikacja w prasie
2. Działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Wsparcie doradcze interesariuszy w zakresie pozyskiwania środków w ramach LSR;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 5	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 informacje
	Informacje zamieszczone na stronie internetowej LGD dot. planowanych naborów wniosków	Liczba zamieszczonych informacji: 2	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 informacje
	Informacje zamieszczone na stronach internetowych JST dot. planowanych naborów wniosków	Liczba zamieszczonych informacji: 5	Wskaźnik zaplanowany: min. 5 informacji
3. Działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Edukacja interesariuszy w zakresie uczestnictwa we wdrażaniu LSR w tym efektywnego wykorzystywania środków finansowych,	Udzielone doradztwo/ porada / informacja nt. realizowanego wsparcia	Liczba udzielonego doradztwa: 30	Wskaźnik zaplanowany: min. 30 udzielonych porad/ doradztwa
	Spotkania informacyjne dla interesariuszy	Liczba zrealizowanych spotkań: 9	Wskaźnik zaplanowany: min. 5 spotkań
4. Akcja informacyjno-promocyjna nt. Informowanie o stanie realizacji LSR, w tym planowanych do realizacji naborach wniosków oraz wykorzystania środków w poszczególnych celach ogólnych i szczegółowych	Osoby z którymi przeprowadzono badania.	Lista 100 osób z którymi przeprowadzono badania	Wskaźnik zaplanowany: min. 100 osób z którymi przeprowadzono badania
	Badanie efektywności działań służących wdrażaniu LSR w tym również diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji	Liczba badań efektywności działań: 1	Wskaźnik zaplanowany: 1 badanie



LSR;	Osoby, które zapoznały się z raportem z zrealizowanych badań	Wydruki z poczty e-mail 200 osób	Wskaźnik zaplanowany: min. 200 osób, które zapoznały się z raportem
5. Akcja informacyjno-promocyjna. Bieżące informowanie o ewentualnych zmianach w LSR uwzględniające procedurę jej aktualizacji;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 2	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 przekazane liderom
	liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej LGD dot. aktualizacji	Liczba przekazanych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
	liczba informacji zamieszczonych na stronach internetowych JST dot. aktualizacji LSR	Liczba przekazanych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
6. Akcja informacyjno-promocyjna połączona z kampanią medialną nt. Popularyzowanie, prezentacja oraz promocja przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR;	liczba informacji przekazanych członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba upowszechnionych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1 informacja
	liczba wydarzeń o charakterze promocyjnym finansowanych przez LGD lub w których LGD uczestniczy	Liczba wydarzeń promocyjnych: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
	liczba publikacji promocyjnych finansowanych lub dofinansowanych przez LGD	Liczba upowszechnionych publikacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
7. Akcja informacyjno-promocyjna. Pozostałe działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Upowszechnianie współpracy z partnerami społecznymi i gospodarczymi oraz środowiskami opiniotwórczymi na rzecz przejrzystego i efektywnego wykorzystania pomocy z PROW 2014 – 2020;	Upowszechnione informacje dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba upowszechnionych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1 informacja
8. Pozostałe działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Edukacja osób zaangażowanych w proces zarządzania, informowania i wdrażania LSR	Realizacja szkoleń dla Pracowników, oraz przedstawicieli władz stowarzyszenia w tym organu decyzyjnego LGD Odbiorcy działań	Liczba odbiorców działań: 15	Wskaźnik zaplanowany: ok. 15 odbiorców działań



Rozdział 6. Realizacja planu działania.

6.1. Plan działania

Plan Działania obejmuje kierunki rozwoju lokalnego obszarów wiejskich, poprzez realizację operacji zaplanowanych w Strategii Rozwoju Lokalnego. Ponadto zawiera podział środków na poszczególne działania. Środki te zostaną rozdysponowane poprzez nabory na operacje.

Cel szczegółowy	Nazwa przedsięwzięcia	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do 2018 roku	Docelowa wartość wskaźnika w 2023 roku.	Łączna kwota wsparcia na przedsięwzięcie W EUR
	Cel ogólny 1. Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady				
1.1	1.1.1 Aktywizacja i lepsze zorganizowanie mieszkańców działających na rzecz swojej „małej ojczyzny”;	Liczba zrealizowanych działań	0	5	5 728,50
	1.1.2 Rozwijanie współpracy z innymi LGD oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie aktywizacji mieszkańców i promocji obszaru;	Liczba zrealizowanych projektów	1	1	22 500,00
	1.1.3 Rozwijanie współpracy z innymi LGD w zakresie rozwoju ogólnodostępnej niekomercyjnej infrastruktury, rekreacyjnej, turystycznej i kulturalnej	Liczba zrealizowanych projektów	0	1	102 250,00
	1.1.4 Kreowanie marki obszaru LGD Nasze Bieszczady poprzez zachowanie dziedzictwa kulinarnego;	Liczba zrealizowanych działań	0	1	12 500,00
	1.1.5 Stworzenie koncepcji inteligentnych wiosek (Smart Villages) na obszarze LGD Nasze Bieszczady;	Liczba stworzonych koncepcji	0	5	5 000,00
1.2	1.2.1 Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej, kulturalnej i rekreacyjnej;	Liczba obiektów ogólnodostępnej infrastruktury kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej objęta wsparciem	26	26	83 392,68
	1.2.2 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju infrastruktury rekreacyjnej na obszarze LGD;	Liczba zrealizowanych działań	10	10	45 246,25



	1.2.3 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju integracji społecznej poprzez organizację zajęć rekreacyjnych z zaangażowaniem osób z grup defaworyzowanych z obszaru LGD;	Liczba zrealizowanych działań	5	5	3 495,35
	1.2.4 Rozwój i poprawa atrakcyjności turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej obszaru LGD poprzez wspieranie inicjatyw społecznych;	Liczba zrealizowanych działań	0	5	17 500,00
1.3	1.3.1 Poprawa estetyki miejsc publicznych – wyposażanie w małą architekturę;	Liczba miejsc publicznych które zostały poprawione estetycznie i wyposażone w małą architekturę	4	4	87 495,05
	1.3.2 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej;	Liczba nowych i/lub przebudowanych obiektów/miejsc ogólnodostępnej infrastruktury	0	14	185 980,70
1.4	1.4.1 Realizacja inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu – promocja działań proekologicznych;	Liczba zrealizowanych działań	5	5	4 660,46
1.5	1.5.1 Kulturowanie lokalnych tradycji i obrzędów: wspieranie działalności lokalnych zespołów ludowych, KGW, OSP w tym grup defaworyzowanych;	Liczba zrealizowanych wydarzeń	0	5	5 728,50
	1.5.2 Zachowanie materialnego dziedzictwa kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne;	Liczba odnowionych obiektów	0	5	25 000,00
	1.5.3 Poprawa wyposażenia GOK-ów, świetlic, domów ludowych, siedzib i strojów regionalnych KGW, OSP, zespołów sportowych i innych grup działających na rzecz środowiska;	Liczba zrealizowanych działań	0	10	45 582,54
Suma			51	102	652 060,03



Cel szczegółowy	Nazwa przedsięwzięcia	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do 2018 roku	Docelowa wartość wskaźnika w 2023 roku.	Łączna kwota wsparcia na przedsięwzięcie W EUR
Cel ogólny 2. Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady					
2.1	2.1.1 Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez mieszkańców, w tym grupy defaworyzowane;	Liczba utworzonych miejsc pracy	11	52	652 013,99
2.2	2.2.1 Dotacje inwestycyjne dla istniejących przedsiębiorstw wdrażających projekty innowacyjne, oferujących produkty lokalne oraz tworzących nowe miejsca pracy;	Liczba utworzonych miejsc pracy	6	6	136 125,23
	2.2.2 Wsparcie finansowe dla podmiotów rozwijających działalność gospodarczą;	Liczba utworzonych miejsc pracy	0	5	108 776,20
2.3	2.3.1 Dotacje inwestycyjne dla osób chcących dywersyfikować źródła dochodu;	Liczba utworzonych miejsc pracy	2	2	47 517,72
2.4	2.4.1 Dotacje inwestycyjne związane z poprawą lub rozwojem branży około turystycznej;	Liczba utworzonych miejsc pracy	4	4	45 512,59
	2.4.2 Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju i poprawy atrakcyjności turystycznej obszaru LGD;	Liczba zrealizowanych działań	0	15	65 244,24
Suma			23	84	1 055 189,97

6.2. Harmonogram planowanych naborów wniosków

Załącznik nr 2: Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność

Poddziałanie: „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”		
rok naboru	półrocze	fundusz/zakres tematyczny/planowana alokacja
		EFROW
2016	I	-----
	II	1.Rozwój istniejących działalności gospodarczych; Przedsięwzięcie nr. 2.2.1 Kwota naboru: 136 125,23 € Przedsięwzięcie nr. 2.4.1



		Kwota naboru: 45 512,59 €
		2. Zakładanie działalności gospodarczej - samozatrudnienia; Przedsięwzięcie nr. 2.3.1 Kwota naboru: 47 517,72 €.
		3. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 23 327,46 €
2017	I	1. Konkurs –poprawa infrastruktury turystycznej, kulturalnej i sportowo - rekreacyjnej Przedsięwzięcie nr. 1.2.1 Kwota naboru: 83 392,68 €
		2. Konkurs-poprawa atrakcyjności, funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej; Przedsięwzięcie nr. 1.3.1 Kwota naboru: 87 495,05 €
		3. Projekt grantowy Przedsięwzięcia nr. 1.2.2 nr. 1.2.3 nr. 1.4.1 Kwota naboru: 53 402,06 €
	II	1. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 81 533,49 €
2018	I	-----
	II	1. Projekt grantowy Przedsięwzięcia nr. 1.1.1 nr. 1.5.1 nr. 1.5.3 Kwota naboru: 57 039,54 €
		2. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 23 368,34 €
2019	I	-----
	II	1. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 110 246,44 €
		2. Projekt grantowy Przedsięwzięcie nr. 2.4.2 Kwota naboru: 65 244,24 €
		3. Konkurs Przedsięwzięcie nr. 1.3.2 Kwota naboru: 92 210,55 €
2020	I	1. Rozwój istniejących działalności gospodarczych Przedsięwzięcie nr. 2.2.2 Kwota naboru: 65 201,71 €
	II	-----
2021	I	1. Konkurs Przedsięwzięcie nr. 1.3.2 Kwota naboru: 28 923,96 €
		2. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 88 084,53 €
		3. Rozwój istniejących działalności gospodarczych Przedsięwzięcie nr. 2.2.2 Kwota naboru: 43 574,49 €
	II	1. Operacja własna Przedsięwzięcie 1.1.4 Kwota naboru: 12 500,00 €
		2. Projekt grantowy Przedsięwzięcie 1.2.4 Kwota naboru: 17 500,00 €
		3. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 100 000,00 €



		4. Projekt grantowy Przedsięwzięcie nr 1.5.2 Kwota naboru: 25 000,00 €
2022	I	-----
	II	1. Projekt grantowy – SV Przedsięwzięcie 1.1.5 Kwota naboru: 5 000,00 €
		2. Konkurs Przedsięwzięcie nr 1.3.2 Kwota naboru: 64 846,18 €
		3. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 225 453,74 €
2023	I	-----
	II	-----
Budżet na nabory wniosków zgodnie z LSR		1 582 500,00 €

Wszystkie nabory wniosków w ramach wdrażania LSR w zakresie art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013 realizowane będą w trybie konkursowym.

6.3. Nabory w 2022 roku.

1) Opis naborów – daty zakresy wsparcia w ramach naboru.

Realizowane nabory w 2022 roku:

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

Ogłoszenie nr 1/2022/G – **Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej lub kulturalnej** (§2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.). Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 1*: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 1.2*: Wspieranie działań na rzecz polepszenia warunków rozwoju fizycznego, intelektualnego i emocjonalnego mieszkańców oraz poprawa dostępności usług w zakresie wsparcia dla osób wykluczonych społecznie *Przedsięwzięcie 1.2.4*: Rozwój i poprawa atrakcyjności turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej obszaru LGD poprzez wspieranie inicjatyw społecznych

- Termin składania wniosków: od 31 grudnia 2021 r. do 28 stycznia 2022 r.
- Limit dostępnych środków oraz wysokość kwoty grantu:

Przedsięwzięcie:	Limit dostępnych środków w ramach naboru	Wysokość kwoty grantu
1.2.4	17 500,00 €, 70 000,00 zł	min. 5 000,00 zł – max. 14 000,00 zł

Ogłoszenie nr 1/2022 – Rozwój przedsiębiorczości na obszarze wiejskim objętym strategią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez **podjęmowanie działalności gospodarczej** (§2 ust. 1 pkt 2



lit. a rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.) Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 2*: Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 2.1*: Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców *Przedsięwzięcie 2.1.1*: Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez grupy defaworyzowane.

Wskaźnik						
Lp.	Nazwa wskaźnika ujętego w LSR	Jedn. miary	Wartość wskaźnika z LSR	Wartość zrealizowanych wskaźników z LSR	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w związku z realizacją operacji	Wartość wskaźnika z LSR pozostająca do realizacji
1.	Liczba utworzonych miejsc pracy	sztuka	52	29	23	0

- Termin składania wniosków: od 31 grudnia 2021 r. do 13 stycznia 2022 r
- Limit dostępnych środków w ramach naboru wynosi **300 000,00 €**, co przy indykatywnym kursie 4 PLN/EUR wynosi: **1 200 000,00 zł**.

Ogłoszenie nr 2/2022 – Rozwój przedsiębiorczości na obszarze wiejskim objętym strategią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez **podjęcie działalności gospodarczej** (§2 ust. 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.) Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 2*: Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 2.1*: Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców *Przedsięwzięcie 2.1.1*: Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez mieszkańców, w tym grupy defaworyzowane.

Wskaźnik						
Lp.	Nazwa wskaźnika ujętego w LSR	Jedn. miary	Wartość wskaźnika z LSR	Wartość zrealizowanych wskaźników z LSR	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w związku z realizacją operacji	Wartość wskaźnika z LSR pozostająca do realizacji
1.	Liczba utworzonych miejsc pracy	sztuka	52	37	15	0

- Termin składania wniosków: od 17 października 2022 r. do 31 października 2022 r
- Limit dostępnych środków w ramach naboru wynosi **225 453,74 €**, co przy indykatywnym kursie 4 PLN/EUR wynosi: **901 814,96 zł**.

Ogłoszenie nr 3/2022 - **Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej** (§2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.) Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 1*: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 1.3*: Poprawa atrakcyjności,



funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej *Przedsięwzięcie 1.3.2: Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej.*

Wskaźnik						
Lp.	Nazwa wskaźnika ujętego w LSR	Jedn. miary	Wartość wskaźnika z LSR	Wartość zrealizowanych wskaźników z LSR	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w związku z realizacją operacji	Wartość wskaźnika z LSR pozostająca do realizacji
1.	Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury	osoby	23 100	23 000	100	0
2.	Liczba nowych i/lub przebudowanych obiektów/ miejsc ogólnodostępnej infrastruktury	sztuka	14	13	1	0

- a. Termin składania wniosków: od 17 października 2022 r. do 31 października 2022 r
- b. Limit dostępnych środków w ramach naboru wyniósł **64 846,18 €**, co przy indykatywnym kursie 4 PLN/EUR wynosi: **259 384,72 zł.**

Realizacja działania 19.2 na dzień: 31-12-2022 roku:

LGD Nasze Bieszczady przekazało do urzędu Marszałkowskiego 97 wnioski które zostały zweryfikowane i ocenione przez Radę LGD.

83 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

2 wnioski zostały wycofane,

1 umowa została rozwiązana,

14 wniosków zostało odrzuconych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Rozwijanie działalności gospodarczej.

8 podpisanych umów na realizację projektów z samorządem województwa,

6 wniosków zostało odrzuconych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Podejmowania działalności gospodarczej.

38 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

5 wniosków zostało odrzuconych/wycofanych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Konkursy dla JST.

13 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

3 wnioski zostały odrzucone/wycofane - pozostawione bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie projektu o powierzenie grantu.

5 podpisane umowy na realizację projektu z samorządem województwa,

75 podpisanych umów z grantobiorcami.

6.4. Realizacja wskaźników LSR.

W 2022 r. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady dokonała zmiany w określonych w Lokalnej Strategii Rozwoju wskaźnikach przypisanych dla poszczególnych określonych tam celów.



Tabela 11. Realizacja wskaźników LSR.

Cel ogólny nr I Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku
Przedsięwzięcie nr 1.1.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.1.2	1	1
Przedsięwzięcie nr 1.1.3	1	0
Przedsięwzięcie nr 1.1.4	1	0
Przedsięwzięcie nr 1.1.5	5	0
Przedsięwzięcie nr 1.2.1	26	26
Przedsięwzięcie nr 1.2.2	10	10
Przedsięwzięcie nr 1.2.3	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.2.4	5	0
Przedsięwzięcie nr 1.3.1	4	4
Przedsięwzięcie nr 1.3.2	6	6
Przedsięwzięcie nr 1.4.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.5.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.5.2	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.5.3	15	15
Cel ogólny nr II Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku
Przedsięwzięcie nr 2.1.1	52	38
Przedsięwzięcie nr 2.2.1	6	6
Przedsięwzięcie nr 2.2.2	5	5
Przedsięwzięcie nr 2.3.1	2	2
Przedsięwzięcie nr 2.4.1	4	4
Przedsięwzięcie nr 2.4.2	15	20
Cel ogólny nr 0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku
Przedsięwzięcie nr 0.1.1	400	466
Przedsięwzięcie nr 0.2.1	55	55

6.5. Realizacja budżetu

Tabela 12. Realizacja budżetu LSR.

Cel ogólny nr I Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 1.1.1	5 728,50	5 728,50
Przedsięwzięcie nr 1.1.2	22 500,00	22 500,00
Przedsięwzięcie nr 1.1.3	102 250,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.1.4	12 500,00	0,00



Przedsięwzięcie nr 1.1.5	5 000,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.2.1	83 392,68	83 392,68
Przedsięwzięcie nr 1.2.2	45 246,25	45 246,25
Przedsięwzięcie nr 1.2.3	3 495,33	3 495,33
Przedsięwzięcie nr 1.2.4	17 500,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.3.1	87 495,05	87 495,05
Przedsięwzięcie nr 1.3.2	173 601,72	119 310,21
Przedsięwzięcie nr 1.4.1	4 660,46	4 660,46
Przedsięwzięcie nr 1.5.1	5 728,50	5 728,50
Przedsięwzięcie nr 1.5.2	25 000,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.5.3	45 582,54	45 582,54
Cel ogólny nr II Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 2.1.1	652 013,99	248 979,29
Przedsięwzięcie nr 2.2.1	136 125,23	136 125,23
Przedsięwzięcie nr 2.2.2	118 505,75	106 557,18
Przedsięwzięcie nr 2.3.1	47 517,72	47 517,72
Przedsięwzięcie nr 2.4.1	45 512,59	45 512,59
Przedsięwzięcie nr 2.4.2	67 893,67	67 893,67
Cel ogólny nr 0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2022 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 0.1.1	292 325,00	218 097,88
Przedsięwzięcie nr 0.2.1	29 125,00	17 890,36

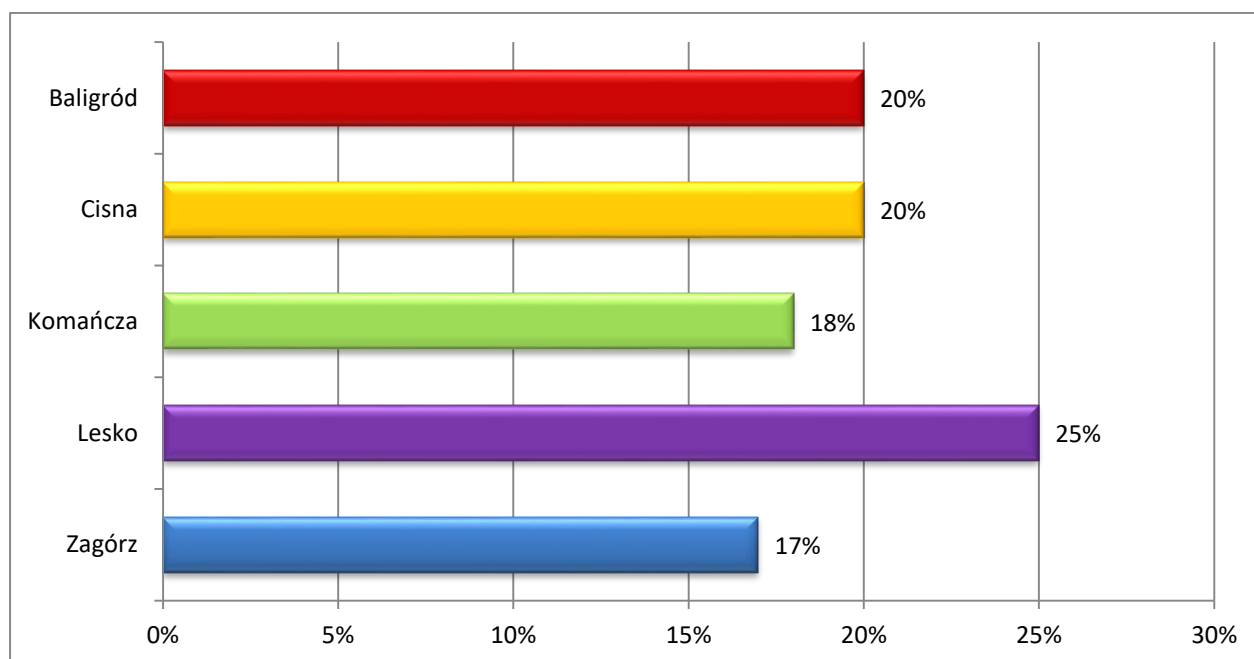
7. Ewaluacja - efektywność wdrażania LSR

LGD przyjmując w LSR procedury dotyczące ewaluacji i monitoringu zakłada, iż służyć będą one przede wszystkim doskonaleniu podejmowanych działań, zarówno w zakresie wdrażania LSR jak i funkcjonowania LGD. Ponadto ewaluacja przyczyni się do oceny systemu zarządzania LGD i wdrażania LSR, sposobu wydatkowania środków oraz jakości pomocy udzielanej beneficjentom i uczestnikom projektów. W badaniach ewaluacyjnych zastosowane zostaną techniki badawcze takie jak analiza danych zastanych, dokumentacja wytworzona przez biuro i organy LGD. Pracownicy LGD na spotkaniach w biurze z potencjalnymi beneficjentami sporządzają ankiety monitorujące efektywności i stopień zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo. Dodatkowo LGD stworzyła ankietę monitorującą z mieszkańcami obszaru LGD Nasze Bieszczady badającego poziom satysfakcji wnioskodawców LGD dot. jakości działań komunikacyjnych w tym efektywności działań służących wdrażaniu LSR jak i diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji. Badaniem ankietowym zostało objętych 100 mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady tj. mieszkańcy następujących gmin: Baligród, Cisna, Komańcza, Lesko i Zagórz. Szczegółowe dane znajdują się poniżej.

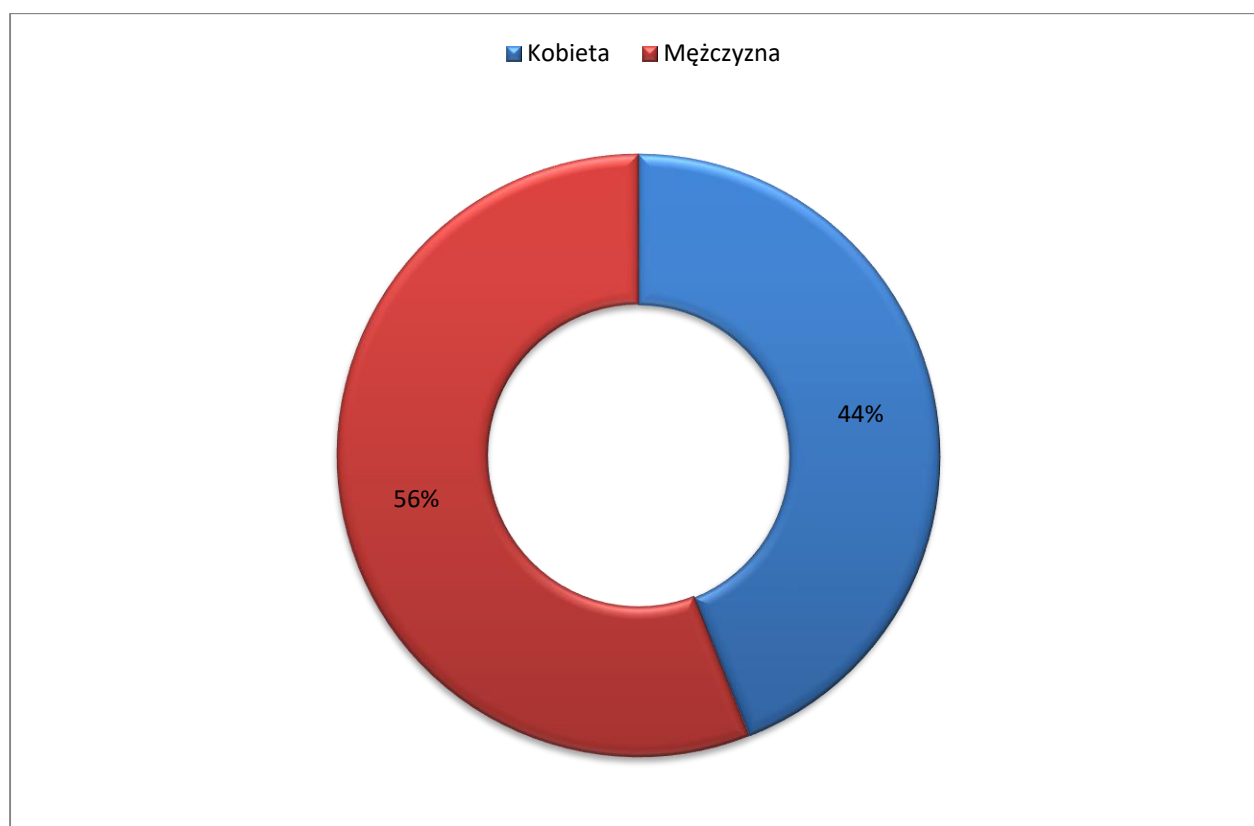


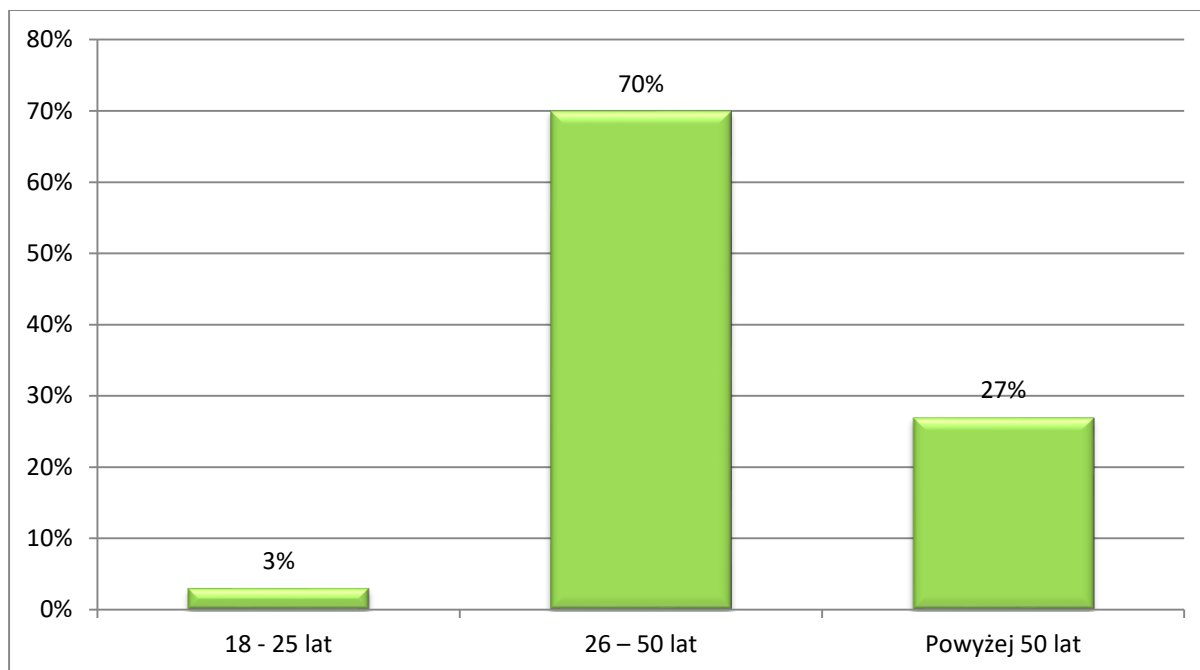
7.1. Wyniki badań z mieszkańcami obszaru Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady

Wykres 2. Odsetek respondentów, którzy należą do danej gminy



Wykres 3. Rozkład płci badanych mieszkańców



Wykres 4. Rozkład wieku badanych mieszkańców**Tabela 13. Rozkład wykształcenia badanych mieszkańców**

Lp.	Wykształcenie	Procentowy udział
1.	Podstawowe/Gimnazjalne	1%
2.	Zawodowe	13%
3.	Średnie	51%
4.	Wyższe	35%

Respondentów poproszono o wskazanie grupy zawodowej, którą reprezentują. 25% ankietowanych prowadzi własną działalność gospodarczą, 55% to osoby fizyczne zamieszkujące obszar LGD a 4% badanych stanowi grupa emerytów i rencistów, oraz rolników. Powyższe dane zawiera Tabela 14.

Tabela 14. Reprezentowana grupa zawodowa

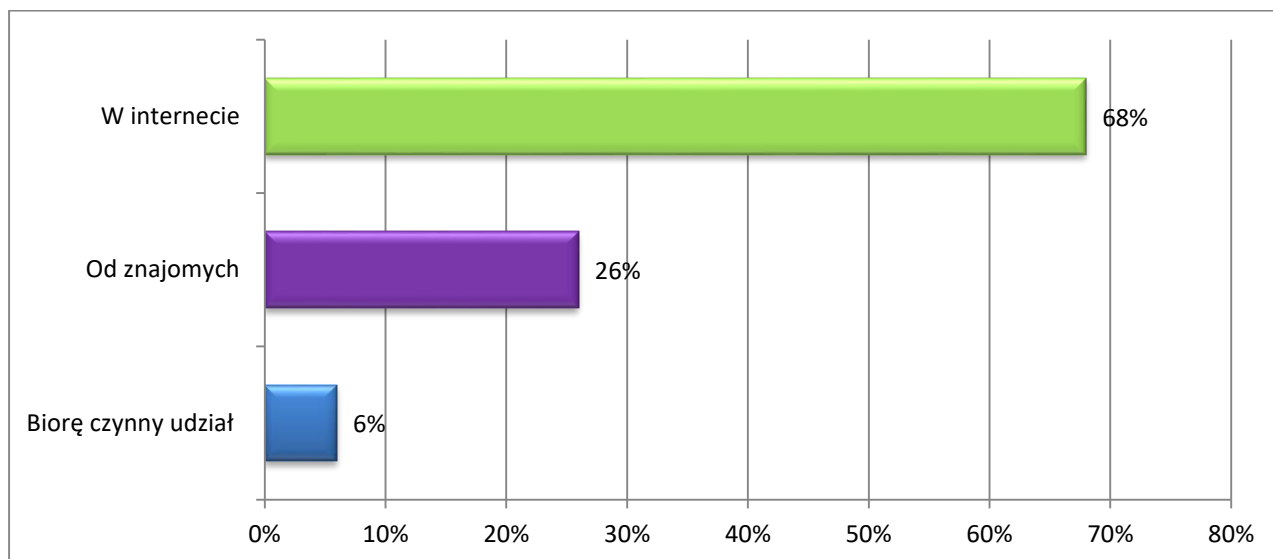
Lp.	Grupa zawodowa	Procentowy udział
1.	Rolnik	4%
2.	Osoba fizyczna zamieszkująca obszar LGD	55%
3.	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	25%
4.	Osoba bezrobotna	12%
5.	Uczeń/Student	0%
6.	Emeryt /Rencista	4%

Respondenci zostali poproszeni o określenie gdzie poszukują informacji o działalności Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady. 68% wskazało, iż poszukuje informacji



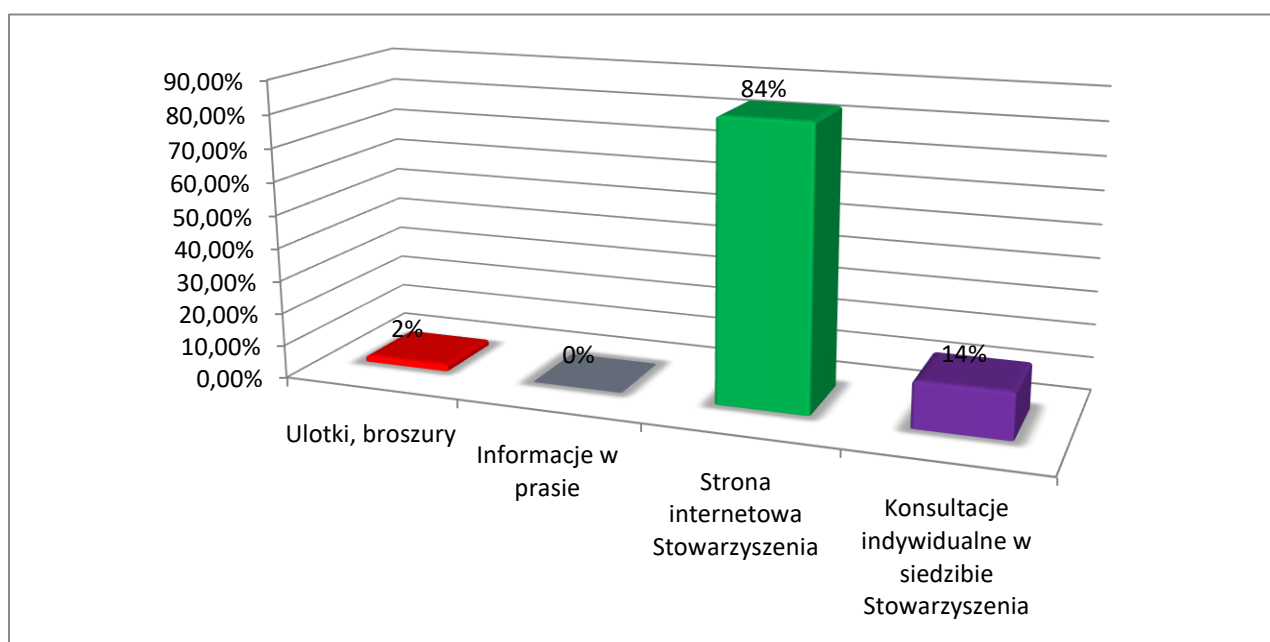
o działalności Stowarzyszenia w Internecie. 26% respondentów informacje otrzymuje od znajomych a 6% bierze czynny udział w wydarzeniach organizowanych przez LGD. Powyższe dane zawiera Wykres 5.

Wykres 5. Gdzie Pan/Pani poszukuje informacji o działalności Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady?



Respondenci zostali poproszeni o wskazanie preferowanych form informacji o Lokalnej Grupie Działania Nasze Bieszczady. 84% wybrało Strona internetowa, 2% ulotki i broszury a 14% konsultacje indywidualne w siedzibie Stowarzyszenia. Powyższe dane zawiera Wykres 6.

Wykres 6. Jakie formy informacji o prowadzonych działaniach Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady Pan/i preferuje?



Respondentów poproszono o wyrażenie swojej opinii na temat Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady na pytanie czy LGD Jest dla mnie wiarygodnym partnerem? 76 ankietowanych opowiedziało się na **Tak**. 70 ankietowanych uważa LGD za lidera w swojej branży, 30 respondentów **Nie ma zdania w tej sprawie**. Powyższe dane zawiera Tabela 15.



Tabela 15. Rozkład opinii na temat Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Lp.		Tak	Nie mam zdania	Nie
1.	Jest dla mnie wiarygodnym partnerem.	76	24	0
2.	Jest dla mnie liderem w swojej branży.	70	30	0
3.	Pracownicy to osoby kompetentne.	75	25	0
4.	Świadczone usługi są rzetelne.	74	26	0

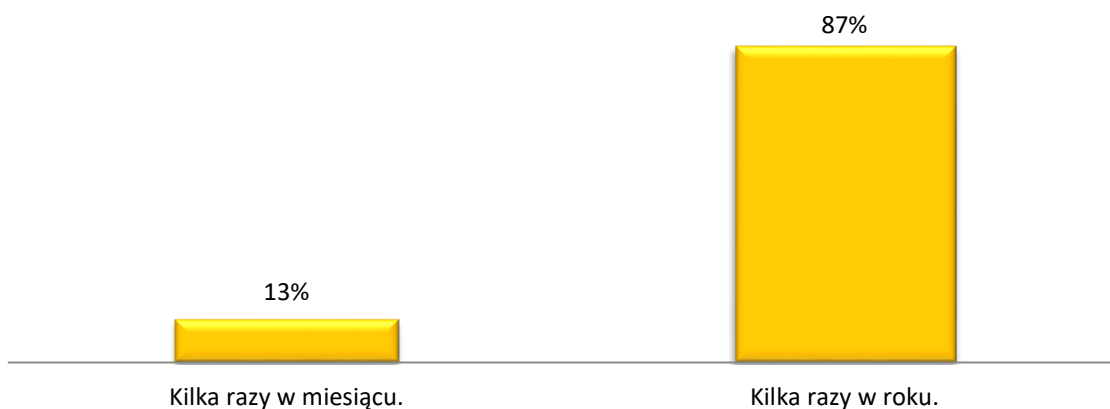
Respondentów poproszono o wyrażenie swojej opinii na temat prowadzonych działań (szkolenia, imprezy, spotkania informacyjne itp.), przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady na pytanie czy działania LGD są profesjonalnie przygotowane 85 ankietowanych opowiedziało się na **Tak**. 86 ankietowanych stwierdziło że zawierają wystarczającą ilość informacji a na pytanie czy były atrakcyjne wizualnie 84 ankietowanych opowiedziało się na **Tak**. Powyższe dane zawiera Tabela 16.

Tabela 16. Rozkład opinii na temat prowadzonych działań przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady.

Lp.		Tak	Nie mam zdania	Nie
1.	Profesjonalnie przygotowane działania.	85	15	0
2.	Zawierały wystarczającą ilość informacji.	86	14	0
3.	Były atrakcyjne wizualnie.	84	16	0

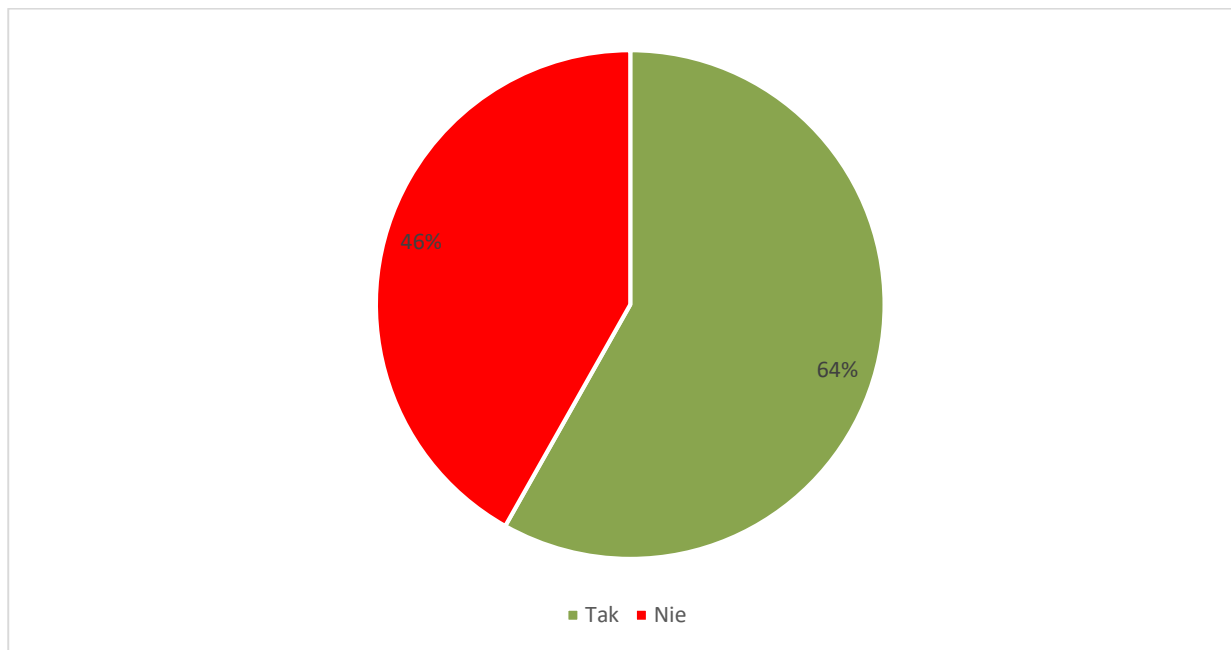
Respondenci zostali poproszeni o udzielenie odpowiedzi na pytanie jak często poszukuje Pan/Pani informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady. 87% respondentów kilka razy w roku poszukiwało informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady. 13% ankietowanych poszukuje informacji kilka razy w miesiącu. Powyższe dane zawiera Wykres 7.

Wykres 7. Jak często poszukuje Pan/Pani informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady ?



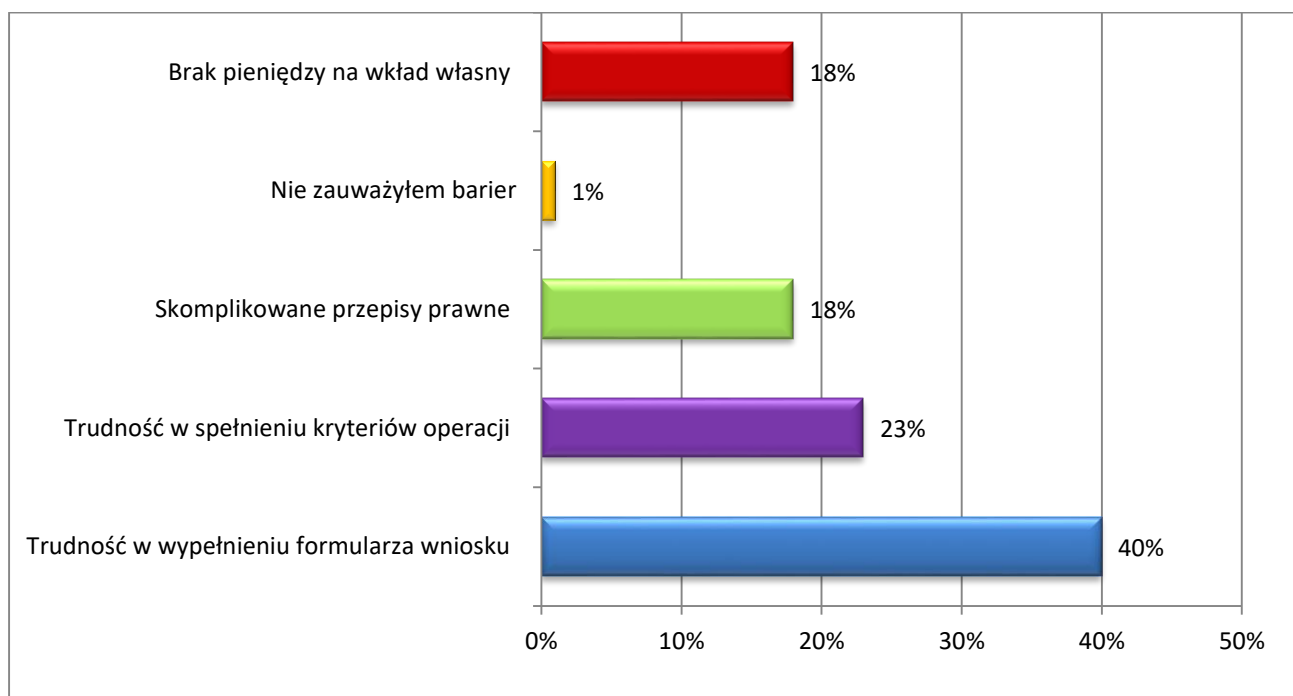
Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Czy starał/a się Pan/Pani kiedykolwiek o uzyskanie wsparcia z funduszy unijnych. Powyższe dane zawiera Wykres 8.

Wykres 8. Czy starał/a się Pan/Pani kiedykolwiek o uzyskanie wsparcia z funduszy unijnych?



Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Co stanowi największą barierę związaną z uzyskaniem finansowania ze środków unijnych? Powyższe dane zawiera Wykres 9.

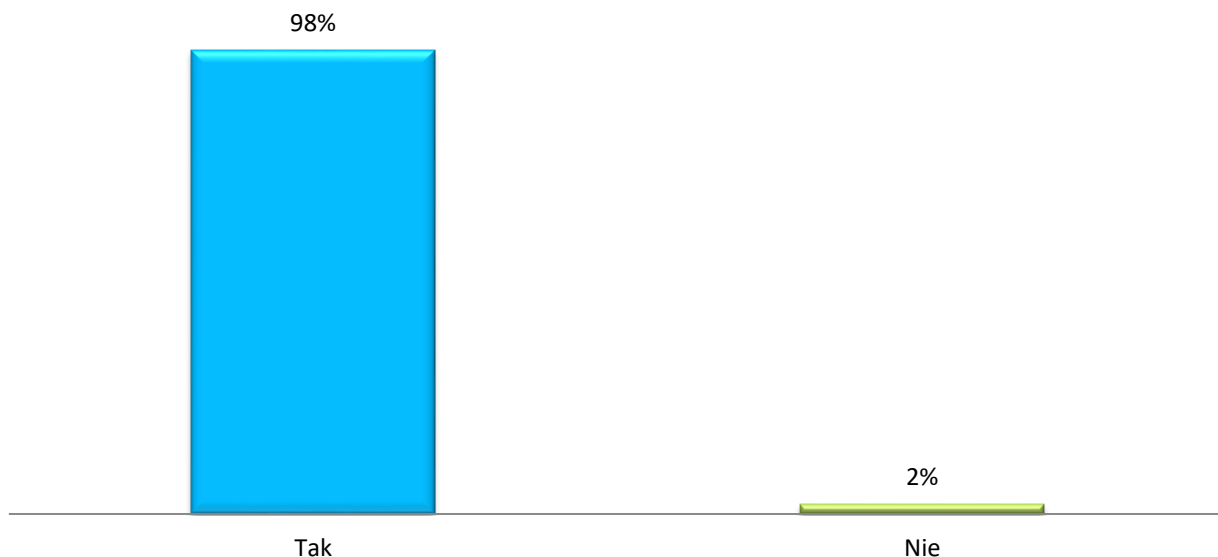
Wykres 9. Co stanowi największą barierę związaną z uzyskaniem finansowania ze środków unijnych?



Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Czy korzystał Pan/Pani z doradztwa prowadzonego przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady? Powyższe dane zawiera Wykres 10.

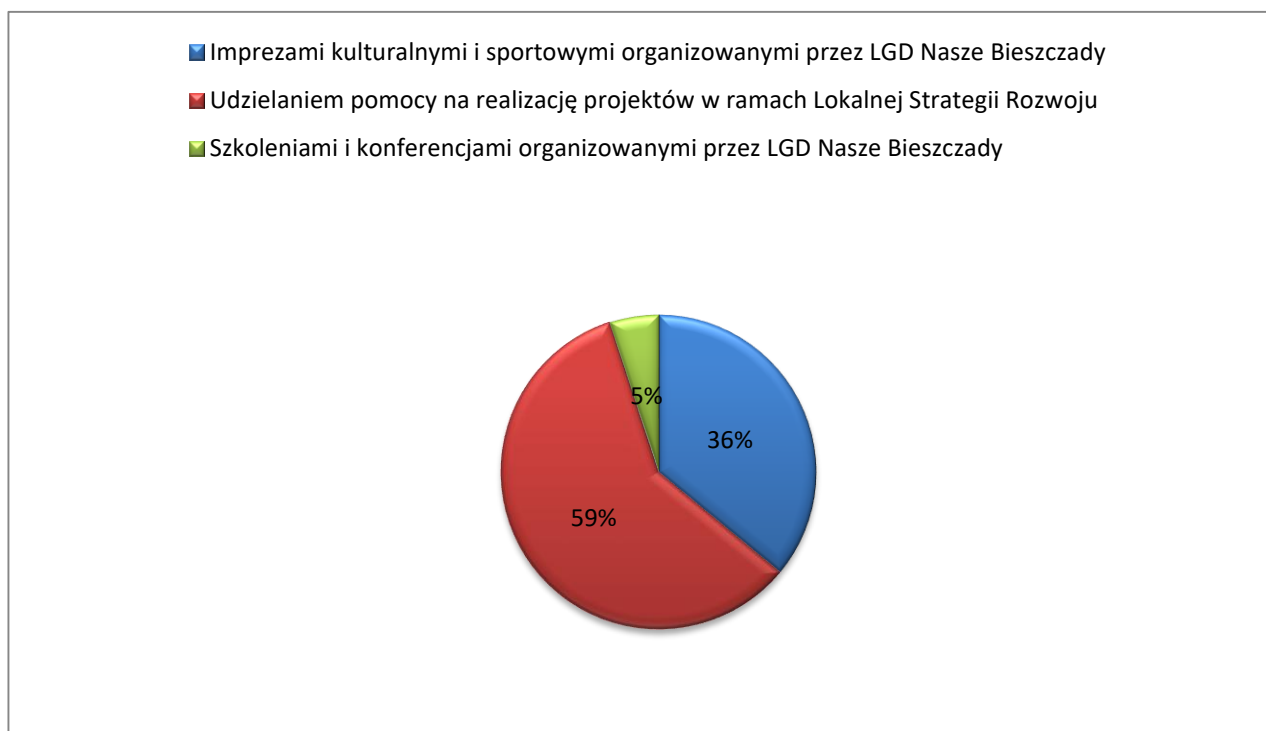


Wykres 10. Czy korzystał Pan/Pani z doradztwa prowadzonego przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady?



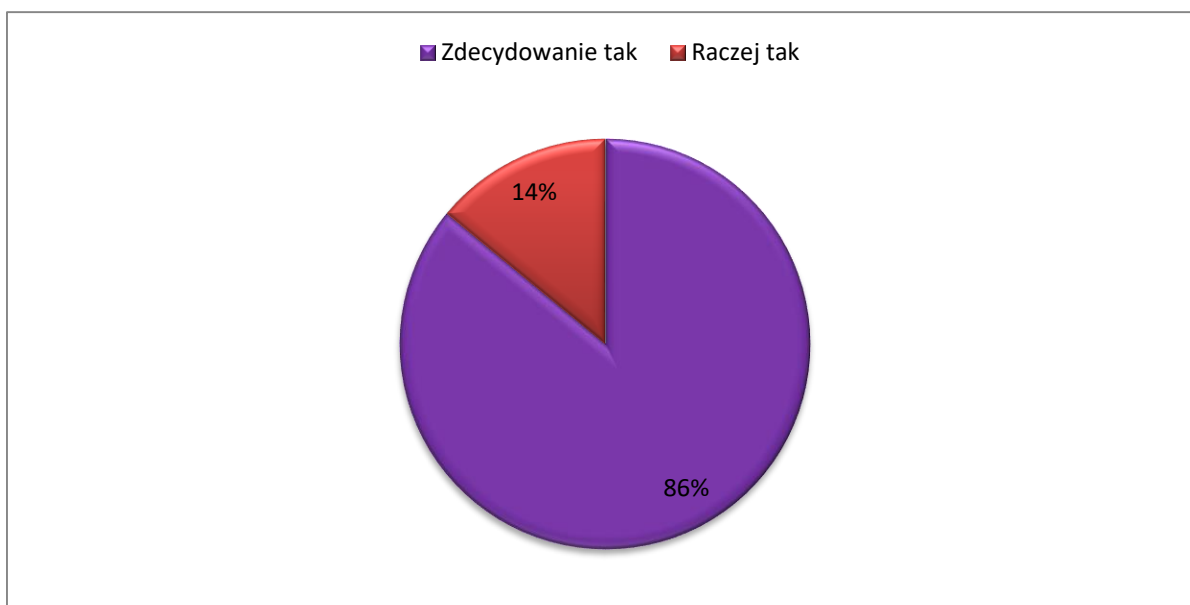
Respondenci zostali poproszeni o wskazanie jakimi informacjami dotyczącymi działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady są zainteresowani. 59% ankietowanych jest zainteresowana Udzielaniem pomocy na realizację projektów w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Powyższe dane zawiera Wykres 11.

Wykres 11. Jakimi informacjami dotyczącymi działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady jest Pan/Pani zainteresowana?



Respondenci zostali poproszeni o odpowiedź, czy Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady wywiązuje się z założeń wdrażania Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020. Powyższe dane zawiera Wykres 12.

Wykres 12. Czy Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady wywiązuje się z założeń wdrażania Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020?



Poprosiliśmy respondentów o wskazanie, gdzie należy upatrywać szansę na rozwój terenu LGD. 66% ankietowanych stwierdziło, że powinno się więcej inwestować w powstanie nowych i rozwoju istniejących mikroprzedsiębiorstw, a 19% w Inwestycji w turystykę, 9% w promocję i wprowadzanie na rynek produktów lokalnych. Powyższe dane zawiera Tabela 17.

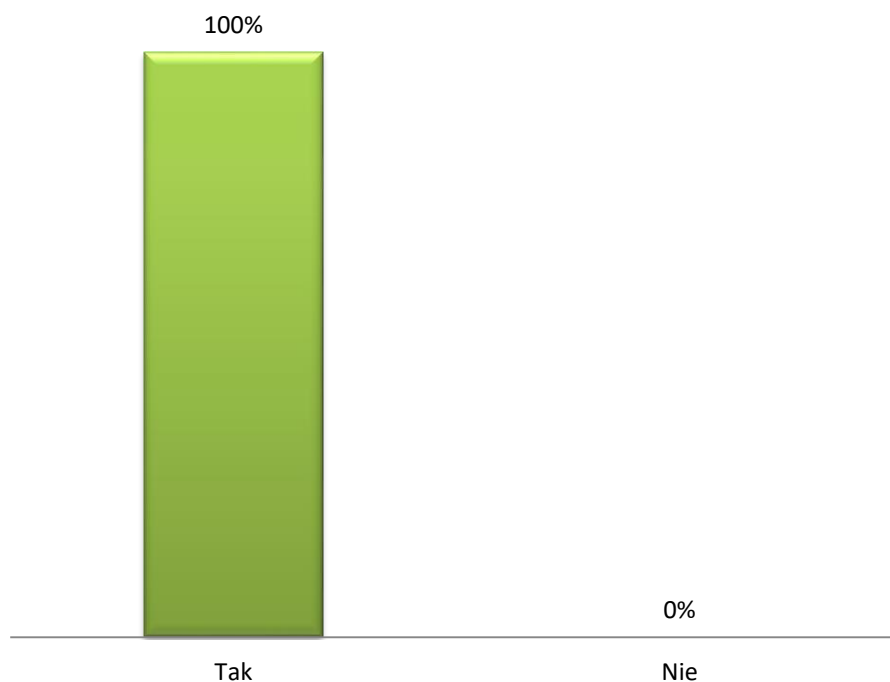
Tabela 17. Szansę na rozwój terenu LGD Nasze Bieszczady należy upatrywać w:

Lp.	Inwestycje	Procentowy udział
1.	Powstaniu nowych i rozwoju istniejących mikroprzedsiębiorstw	66%
2.	Inwestycji w rozwój człowieka	1%
3.	Inwestycji w kulturę	1%
4.	Inwestycji w infrastrukturę publiczną	4%
5.	Inwestycji w turystykę	19%
6.	Inwestycji w promocję i wprowadzanie na rynek produktów lokalnych	9%

Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie czy jest potrzebne kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady? 100% ankietowanych wskazało, iż potrzebne jest kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady. Powyższe dane zawiera Wykres 13.



Wykres 13. Czy jest potrzebne kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady?



7.2 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo

Z realizacją doradztwa ściśle są związane regularne działania monitorujące. Podstawowym celem monitoringu jest zapewnienie Wnioskodawcom Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady doradztwa na najwyższym poziomie merytorycznym, co przełoży się na skuteczność pozyskiwania pomocy. Pozyskanie informacji zwrotnej w postaci ankiety da możliwość stworzenia obiektywnej podstawy do ewentualnych zmian czy modyfikacji działań, jeżeli zajdzie taka konieczność.

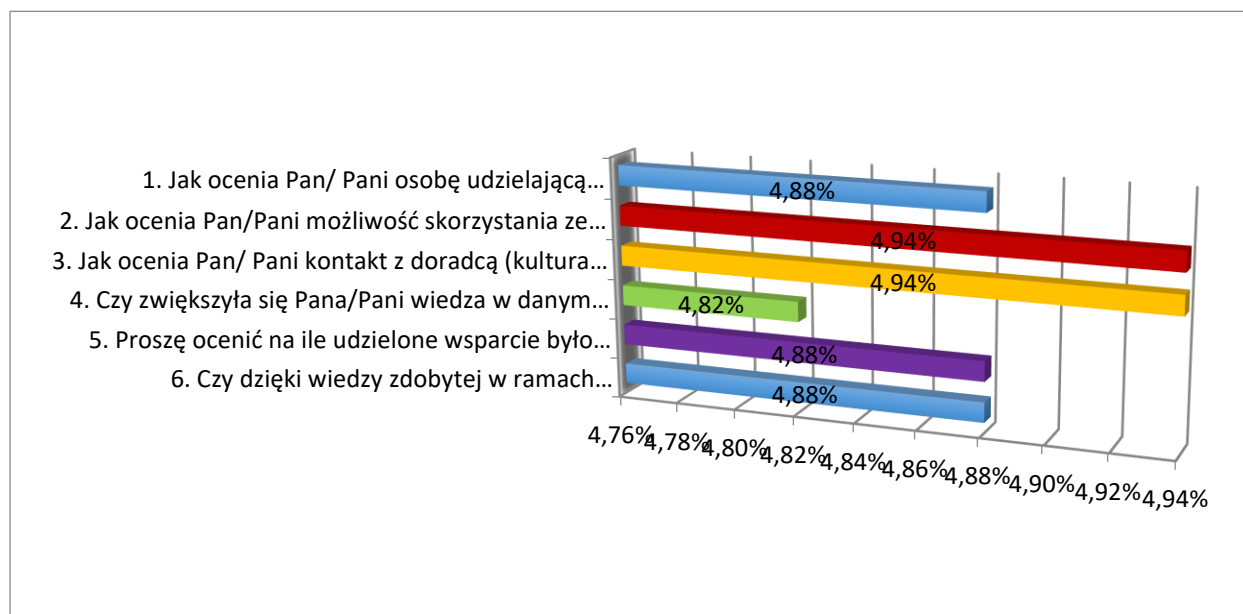
Działania monitorujące jakość udzielonego doradztwa odbywają się zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Biura nr 01/2018 - co pół roku. Podczas monitoringu wykorzystuje się ankiety ewaluacyjne oceniające jakość udzielonego doradztwa. Ankieta ta składała się z 6 pytań dotyczących przygotowania merytorycznego pracowników, sposobu przekazywania przez nich treści, poziomu obsługi, przydatności zdobytych informacji względem podnoszenia własnych kompetencji, wpływu uzyskanych informacji na decyzję o złożeniu wniosku oraz dostosowania informacji do potrzeb i oczekiwań dotyczących poszczególnych działań gdzie odpowiedzi należało udzielić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznaczało źle/ słabo a 5 bardzo dobrze, z uzyskanych odpowiedzi na pytania została wyliczona średnia arytmetyczna.

Z analizy ww. ankiet przeprowadzonych na zakończenie doradztwa (okres od: 31-01.2022 do 31-12.2022 r.) wynika, iż doradztwo udzielone przez pracowników LGD Nasze Bieszczady spełnia oczekiwania Wnioskodawców.



Wysoko ocenione zostały zarówno osoby udzielające doradztwa (ich fachowość i kompetencje) (4,88%) jak i możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy (czas i miejsce konsultacji) (4,94%).

Wykres 14. Zestawienie Ankiety Badających Jakość Udzielonego Doradztwa



W wyniku przeprowadzonego monitoringu stwierdzono, iż doradztwo zostało zrealizowane w stopniu zadowalającym, o czym świadczą ankiety badające jakość udzielonego doradztwa. Nastąpił wzrost zadowolenia z udzielonego doradztwa w stosunku do poprzednio badanego okresu.

Wnioskodawcy nie wnieśli żadnych uwag dotyczących udzielonego doradztwa.

Szczegółową analizę ankiet badających jakość udzielonego doradztwa zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH JAKOŚĆ UDZIELONEGO DORADZTWA		
Liczba udzielonego doradztwa		
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Średnia arytmetyczna
1.	Jak ocenia Pan/ Pani osobę udzielającą doradztwa? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	4,88
2.	Jak ocenia Pan/Pani możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy? (np. czas i miejsce konsultacji)	4,94
3.	Jak ocenia Pan/ Pani kontakt z doradcą (kultura osobista/ troska o odbiorcę)	4,94
4.	Czy zwiększyła się Pana/Pani wiedza w danym obszarze?	4,82
5.	Proszę ocenić na ile udzielone wsparcie było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	4,88
6.	Czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach doradztwa zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,88



7.3 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o przeprowadzone spotkania informacyjno-konsultacyjne w ramach naborów przeprowadzanych w 2022 roku

Działania monitorujące zadowolenie z przeprowadzonych spotkań odbywają się zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Biura nr 01/2018 – po zakończeniu spotkań dotyczących danego naboru. Podczas monitoringu wykorzystuje się ankiety ewaluacyjne badające zadowolenie z przeprowadzonych spotkań informacyjno-konsultacyjnych.

Z analizy ww. ankiet przeprowadzonych na zakończenie spotkań w ramach danego naboru wynika, iż organizowane przez pracowników LGD Nasze Bieszczady spotkania informacyjno-konsultacyjne spełniają oczekiwania Wnioskodawców. Ankieta ta składała się z 6 pytań dotyczących przygotowania merytorycznego pracowników, sposobu przekazywania przez nich treści, poziomu obsługi, przydatności zdobytych informacji względem podnoszenia własnych kompetencji, wpływu uzyskanych informacji na decyzję o złożeniu wniosku oraz dostosowania informacji do potrzeb i oczekiwań dotyczących poszczególnych działań gdzie odpowiedzi należało udzielić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznaczało źle/ słabo a 5 bardzo dobrze, z uzyskanych odpowiedzi na pytania została wyliczona średnia arytmetyczna.

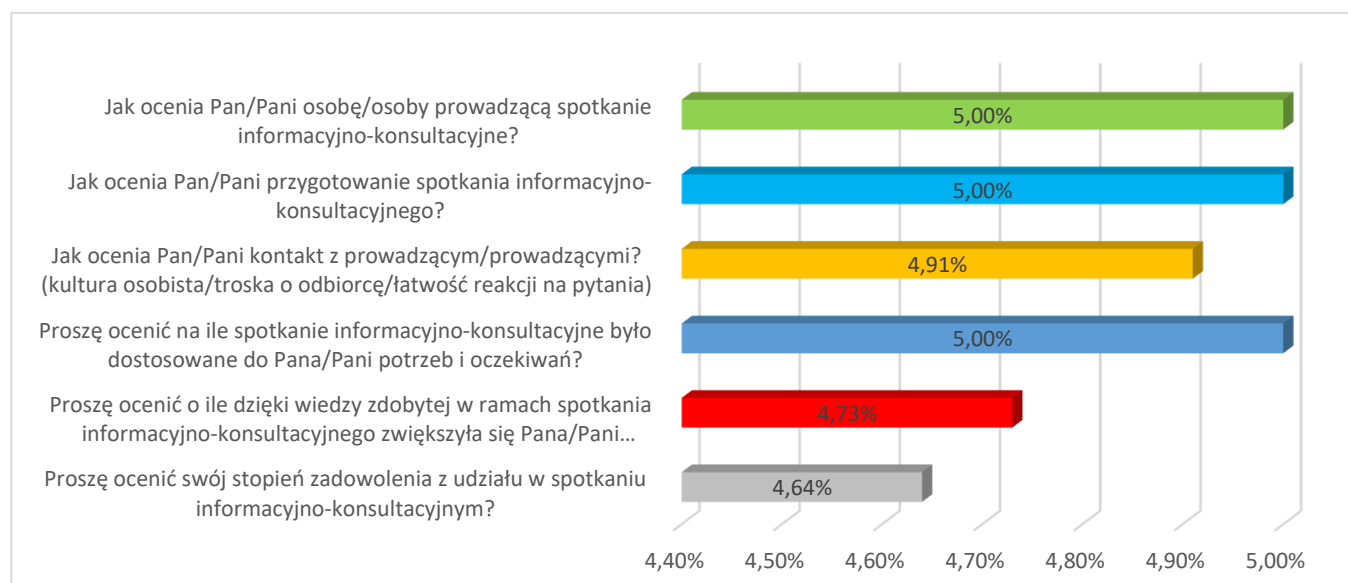
W ramach naboru nr 1/2022 Wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%). Szczegółową analizę ankiet z przeprowadzonych spotkań zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 1/2022)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 04.01.2022 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/latwość reakcji na pytania)	4,91
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00



5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,73
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	4,64

**Wykres 17. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 1/2022 Lesko 04.01.2022 r.**



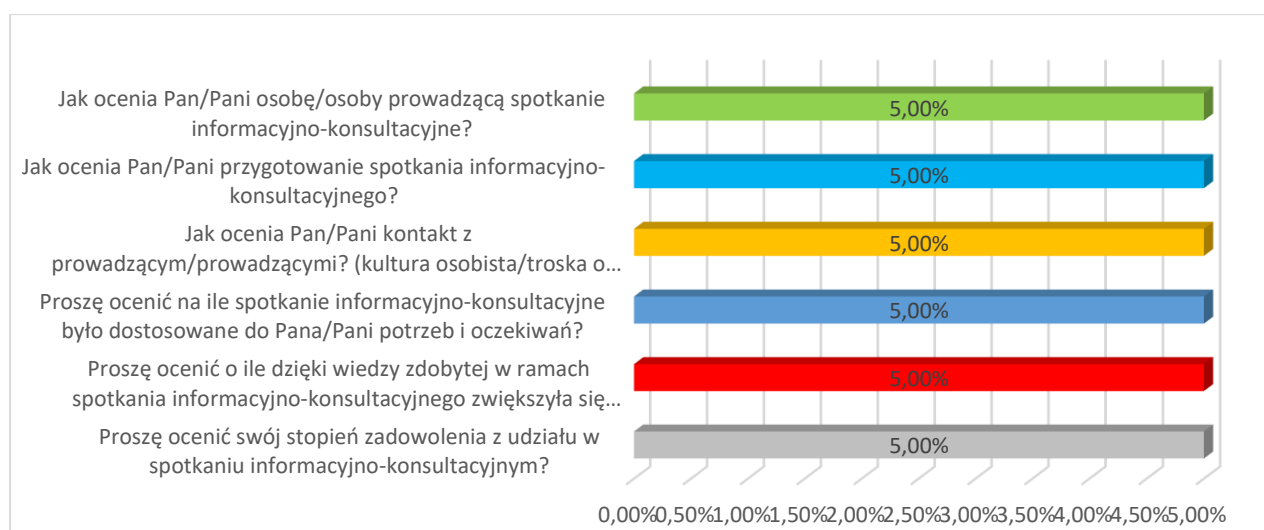
W ramach naboru nr 1/2022/G ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%). Szczegółową analizę ankiet badających jakość przeprowadzonych spotkań zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 1/2022/G)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 24.01.2022 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00



3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? <i>(kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)</i>	5,00
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	5,00
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	5,00

Wykres 15. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 1/2022/G Lesko 24.01.2022 r.



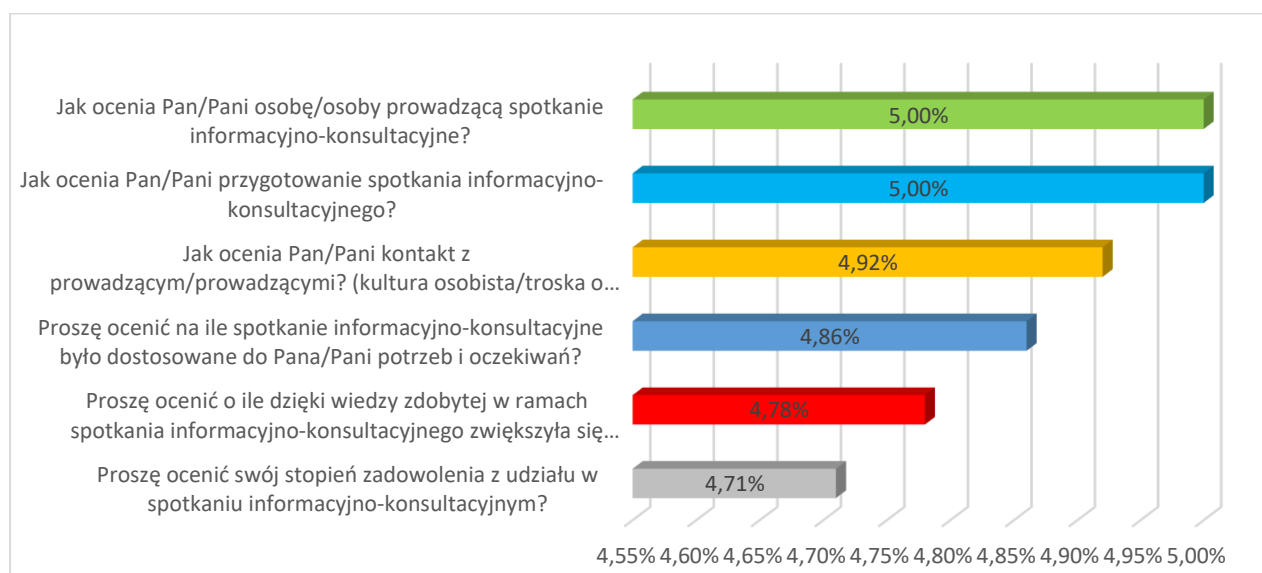
W ramach naboru nr 2/2022 Wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%). Szczegółową analizę ankiet z przeprowadzonych spotkań zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 2/2022)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 12.10.2022 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00



2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	4,92
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	4,86
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,78
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	4,71

Wykres 16. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 2/2022 Lesko 12.10.2022 r.



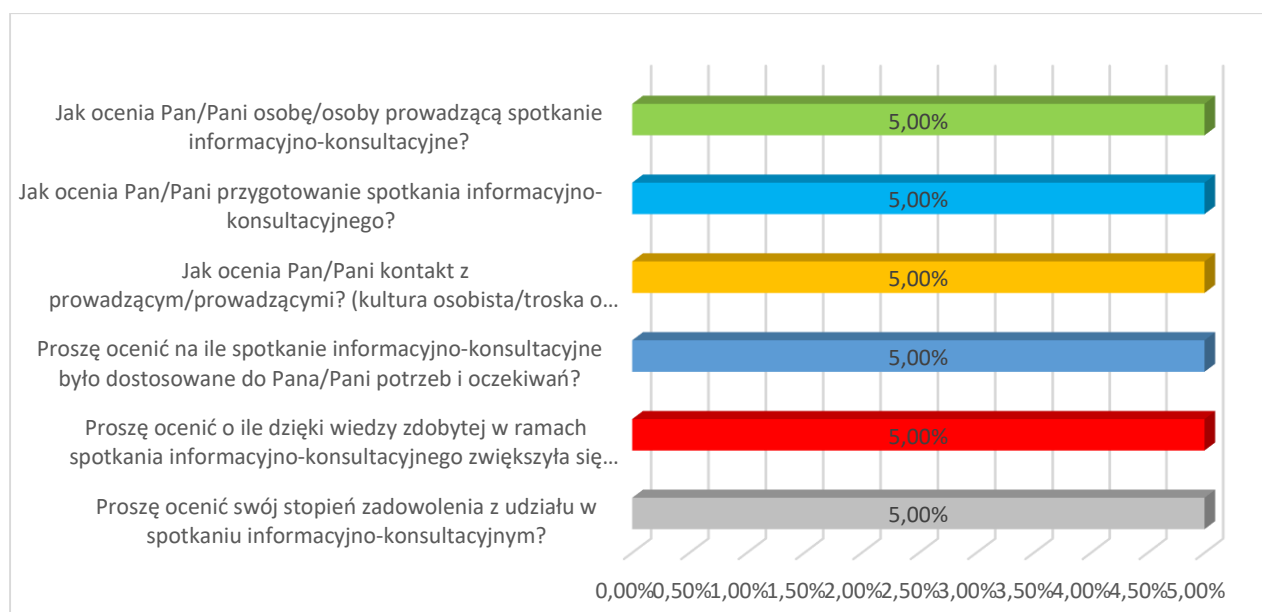
W ramach naboru nr 3/2022 Wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%). Szczegółową analizę ankiet z przeprowadzonych spotkań zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 3/2022)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 12.10.2022 r.



1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	5,00
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	5,00
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	5,00

Wykres 17. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 3/2022 Lesko 12.10.2022 r.

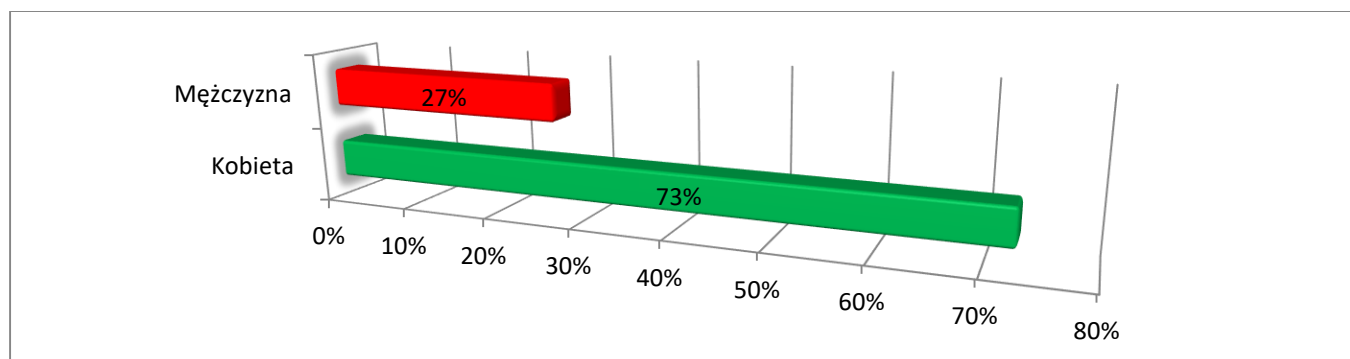


7.4 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o zorganizowane szkolenia

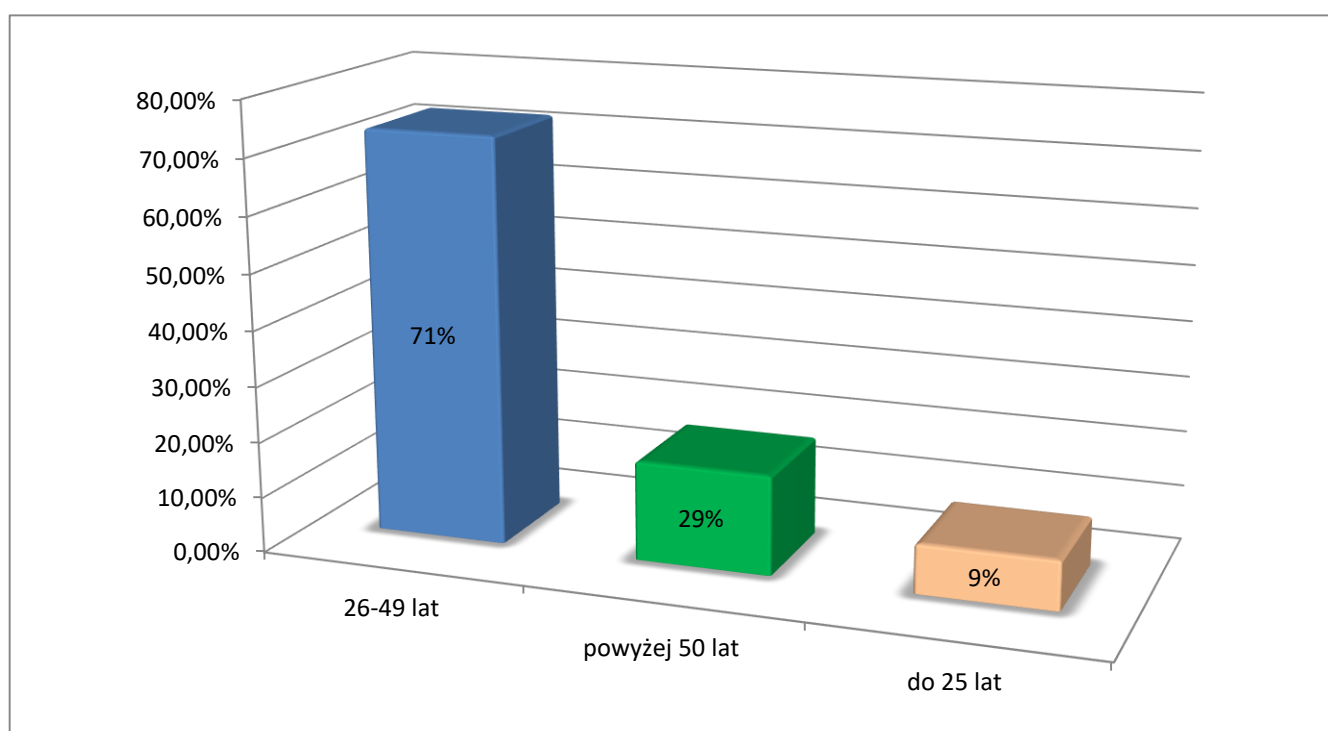
W 2022 roku LGD Nasze Bieszczady organizowało szkolenia w których uczestniczyło 11 osób. Z analizy ankiet przeprowadzonych na zakończenie szkoleń wynika, iż organizowane przez pracowników LGD Nasze Bieszczady szkolenia spełniają oczekiwania uczestników.

Szczegółowa analiza ankiet badających efektywności i stopnia zadowolenia ze szkolenia zorganizowanego przez LGD Nasze Bieszczady znajdują się poniżej.

Wykres 23. Rozkład płci



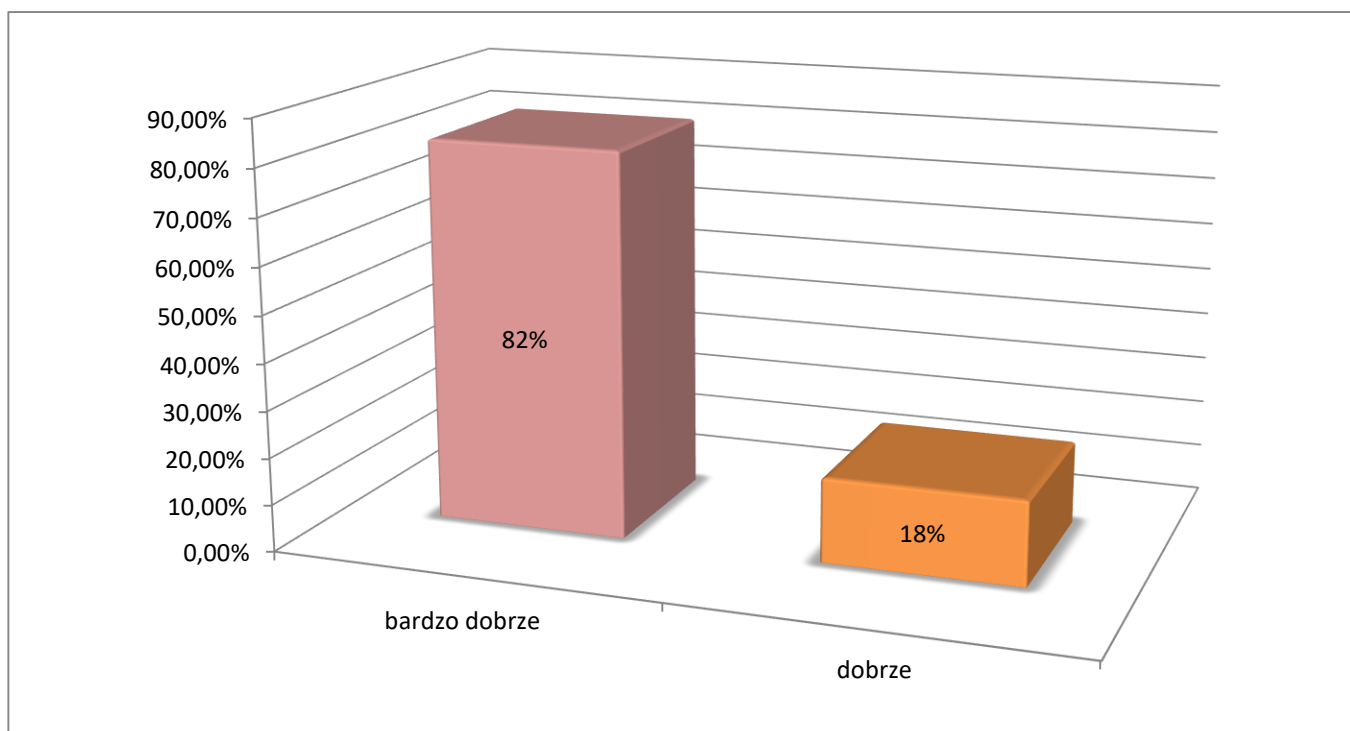
Wykres 24. Rozkład wieku



Respondenci zostali poproszeni o wskazanie czy odbyte szkolenie spełniło ich oczekiwania. 82% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*, 18% wskazało *dobrze*.

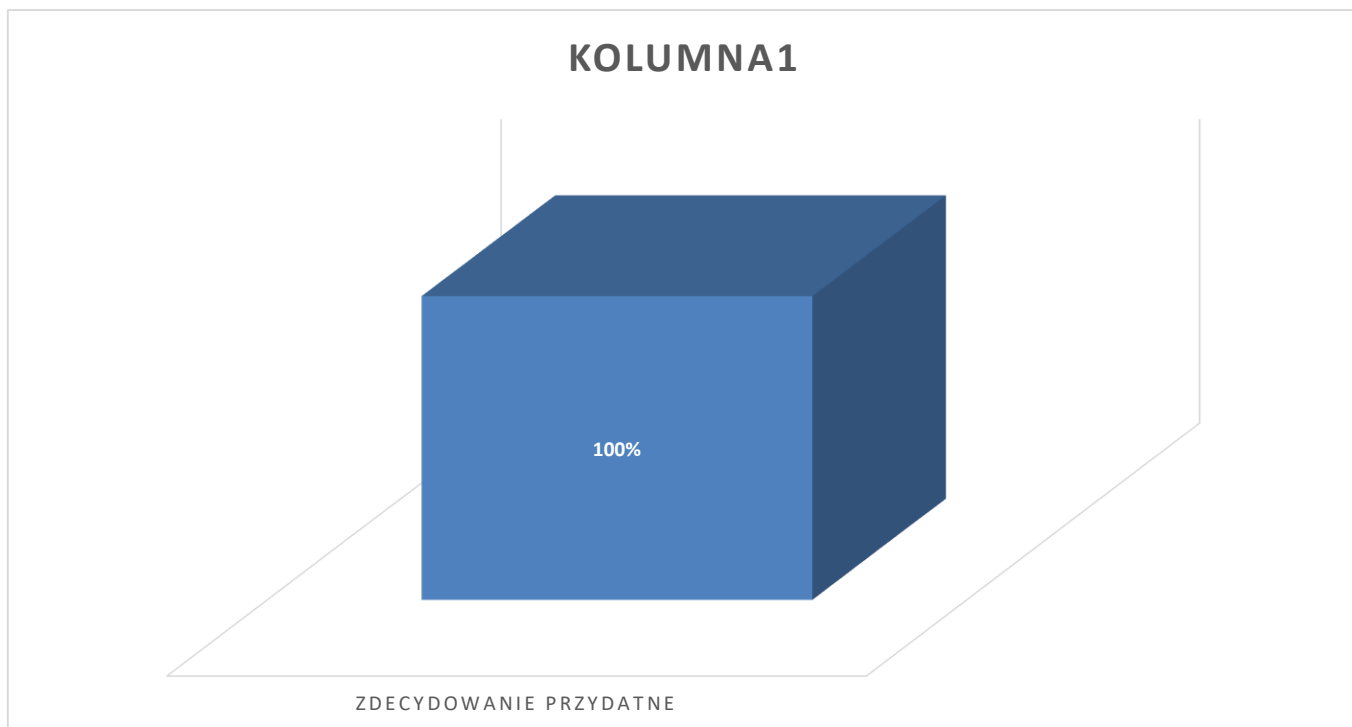


Wykres 25. W jakim stopniu obyte szkolenie spełniło Pani/Pana oczekiwania?



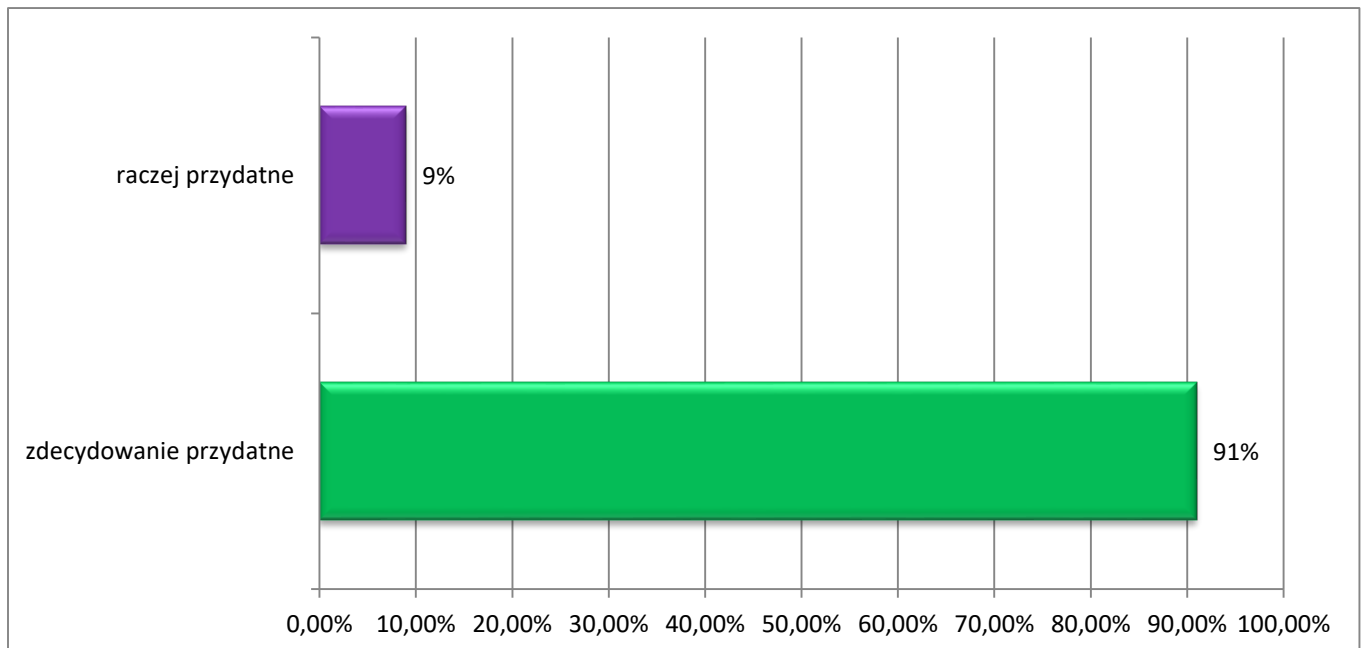
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie przydatności zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności 100% wybrało odpowiedź *zdecydowanie przydatne*.

Wykres 26. Jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności?



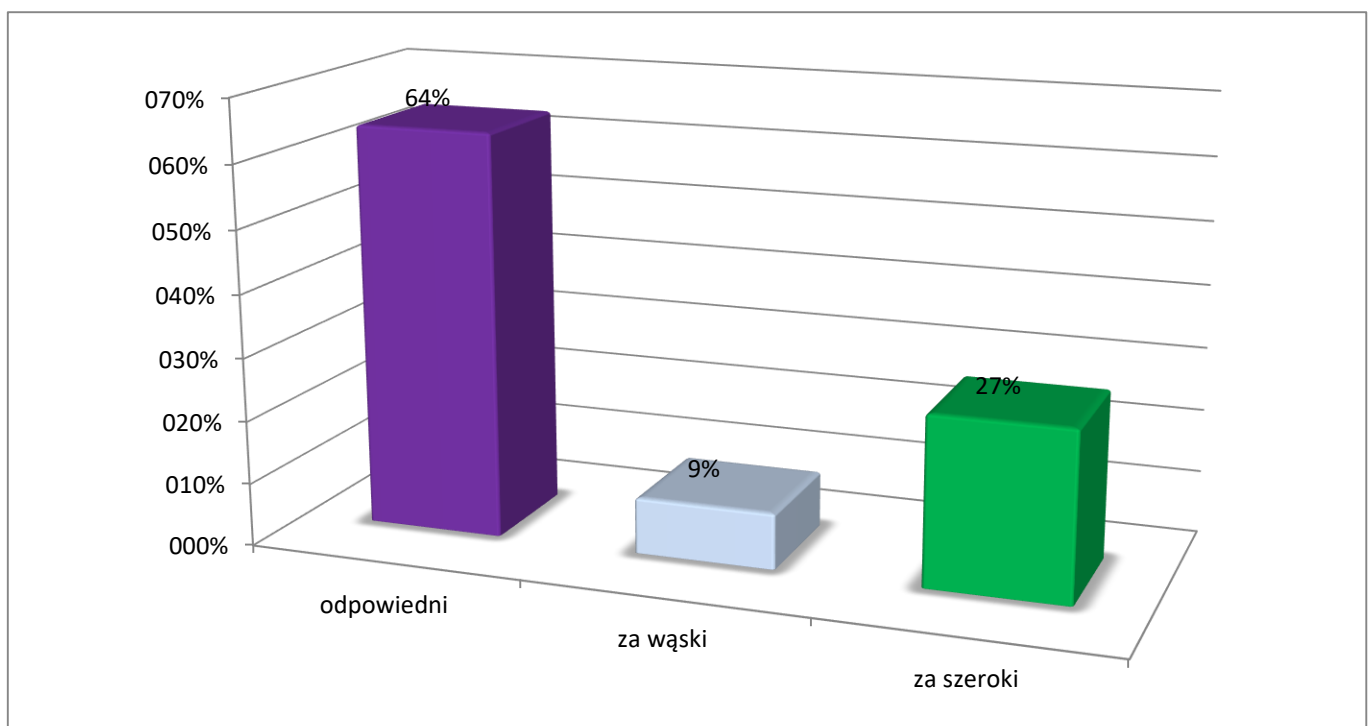
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie w jakim stopniu zyskane informacje pogłębiły ich wiedzę teoretyczną z omawianego na szkoleniu obszaru. 91% wybrało odpowiedź *zdecydowanie przydatne*.

Wykres 27. W jakim stopniu zyskane informacje pogłębiły Pani/Pana wiedzę teoretyczną z omawianego na szkoleniu obszaru?



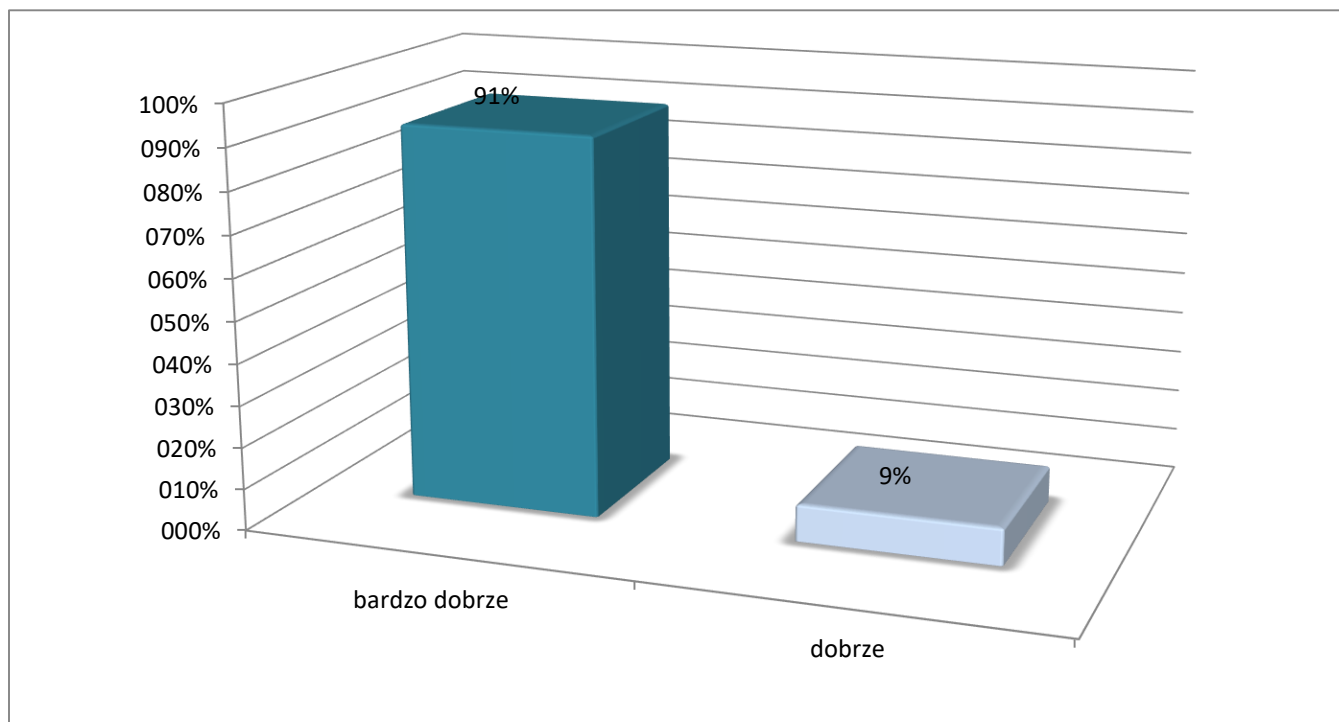
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie zakresu prezentowanego materiału. 64% wybrało odpowiedź *odpowiedni*, 27% wskazało *za wąski*, a 9% *za szeroki*.

Wykres 28. Jak ocenia Pan/Pani zakres prezentowanego materiału?



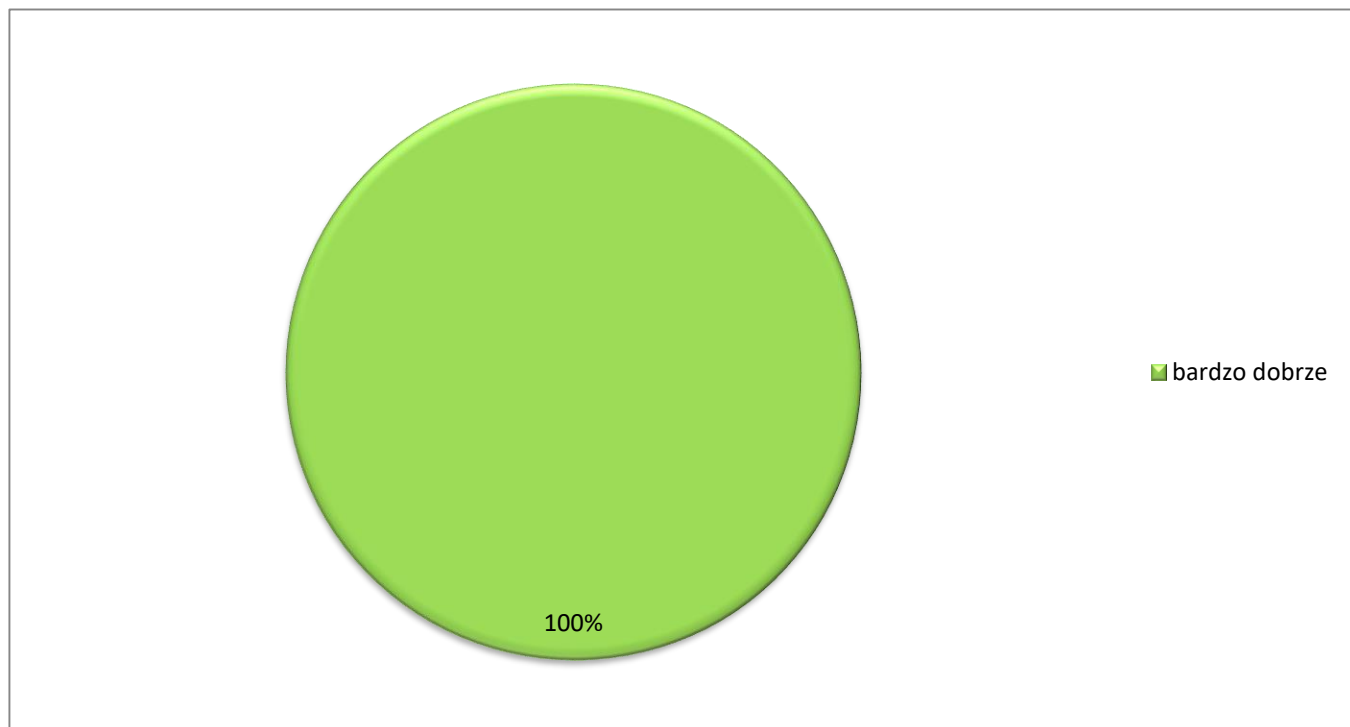
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie szkolenia od strony organizacyjnej. 91% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*, 9% wskazało *dobrze*.

Wykres 29. Jak ocenia Pani/Pan szkolenie od strony organizacyjnej ?



Respondenci zostali poproszeni o ocenienie atmosfery panującej podczas szkolenia. 100% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*.

Wykres 30. Jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia ?



Na pytanie jakie treści merytoryczne Pani/Pana zdaniem powinny być uwzględnione w kolejnych szkoleniach tego typu? Ankietowani wskazali potrzebę pogłębienia wiedzy w zakresie monitoringu i ewaluacji oraz wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej.

8. Wnioski i rekomendacje

Na podstawie analizy dokumentów Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady przeprowadzonych wywiadów ankietowych z mieszkańcami obszaru LSR oraz kart doradztwa wykonanych przez pracowników biura można stwierdzić, iż Lokalna Grupa Działania funkcjonuje prawidłowo i zgodnie z obranymi celami. Ponadto prowadzone działania są efektywne i w sposób sprawny służą wdrażaniu LSR w celu osiągnięcia założonych wskaźników. Podejmowane działania w ramach Planu komunikacji przynoszą efekty w postaci dużej liczby osób biorących udział w spotkaniach informacyjnych oraz doradztwie prowadzonym w biurze LGD. Wyżej wymienione czynniki będą miały wpływ na ilość składanych wniosków o dofinansowanie, a co za tym idzie realizację założonych wskaźników w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).

Celem badania było sprawdzenie i informowanie o jakości działań komunikacyjnych, w tym efektywności działań służących wdrażaniu LSR, również diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji oraz zaprezentowanie poziomu osiągniętych wyników. Z przeprowadzonej analizy wynika że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania realizowane są w stopniu dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z harmonogramem. Sprawozdanie zawiera dane dotyczące analizy osiągniętych wskaźników określonych w LSR, wykorzystania budżetu, realizacji planu komunikacji. Analizie poddane zostały również organy stowarzyszenia i biuro LGD. W opinii Zarządu i Dyrektora Biura, biuro LGD funkcjonuje prawidłowo, terminowo realizuje wszelkie zobowiązania. Sporządzenie sprawozdania daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD poprzez analizę zgromadzanych informacji. Niniejsze sprawozdanie stanowić będzie podstawę do przeprowadzenia warsztatu refleksyjnego oraz część badania dla kolejnych lat wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

