

Grudzień 2021 r.

**RAPORT Z MONITORINGU I EWALUACJI LOKALNEJ
STRATEGII ROZWOJU LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA
NASZE BIESZCZADY - BADANIE EFEKTYWNOŚCI
DZIAŁAŃ SŁUŻĄCYCH WDRAŻANIU LSR W TYM
DIAGNOZA ZASOBÓW LOKALNYCH I REKOMENDACJI**

- ❖ **Gmina Baligród**
- ❖ **Gmina Cisna**
- ❖ **Gmina Komańcza**
- ❖ **Gmina Lesko**
- ❖ **Gmina Zagórz**



Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady

ul. 1000 – lecia 1

38-600 Lesko

Tel./fax 13 469 62 03

www.nasze-bieszczady.pl

e-mail: nasze-bieszczady@nasze-bieszczady.pl

RAPORT Z MONITORINGU I EWALUACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA NASZE BIESZCZADY - BADANIE EFEKTYWNOŚCI DZIAŁAŃ SŁUŻĄCYCH WDRAŻANIU LSR W TYM DIAGNOZA ZASOBÓW LOKALNYCH I REKOMENDACJI

Opracowanie:

Biuro LGD

Lesko, grudzień 2021 rok



Urząd Gminy Baligród

ul. Plac Wolności 13

38-606 Baligród

Tel. 13 468 40 77

e-mail: gmina@baligrod.pl

www.baligrod.pl



Urząd Gminy Cisna

Cisna 49

38-607 Cisna

Tel. 13 468 63 38

e-mail: ugcisna@pro.onet.pl

www.gminacisna.pl

Urząd Gminy Komańcza

Komańcza 166

38-543 Komańcza

Tel. 13 46770 35

e-mail: urząd@komancza.pl

www.komancza.pl



Urząd Miasta i Gminy Lesko

ul. Parkowa 1

38-600 Lesko

Tel. 13 469 80 01

e-mail: gmina@lesko.pl

www.lesko.pl

Urząd Miasta i Gminy Zagórz

ul. 3 Maja 2

38-540 Zagórz

Tel. 13 462 20 62

e-mail: urząd@zagorz.pl

www.zagorz.pl



SPIS TREŚCI:

Rozdział 1. Wprowadzenie do monitoringu LSR.....	5
1.1. Monitoring w Lokalnej Strategii Rozwoju w Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	5
Rozdział 2. Wstęp charakterystyka LGD.....	6
2.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia.....	6
2.2. Obszar.....	6
2.3. Cele i przedsięwzięcia	8
Rozdział 3. Efektywność pracy biura i organów stowarzyszenia LGD.....	10
3.1. Biuro LGD.....	10
3.2. Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	11
3.3. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	11
3.4. Rada Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	13
3.5. Komisja Rewizyjna Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	14
3.6. Szkolenia członków Rady Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	15
3.7. Szkolenia pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	15
Rozdział 4. Konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR).....	16
Rozdział 5. Realizacja planu komunikacji.....	17
5.1. Działania komunikacyjne Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	17
5.2. Efekty zrealizowanych działań komunikacyjnych.....	17
Rozdział 6. Realizacja planu działania.....	19
6.1. Plan działania.....	19
6.2. Harmonogram planowanych naborów wniosków	22
6.3. Nabory w 2021 roku.....	23
6.4. Realizacja wskaźników LSR.....	26
6.5. Realizacja budżetu.....	27
Rozdział 7. Ewaluacja – efektywności wdrażania LSR.....	27
7.1. Wyniki badań z mieszkańcami obszaru Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.....	28
7.2. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo.....	35
7.3. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o przeprowadzone spotkania informacyjno – konsultacyjne w ramach naborów przeprowadzonych w 2021 roku.....	37
7.4. Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o zorganizowane szkolenia.....	44
Rozdział 8. Wnioski i rekomendacje.....	47



1. Wprowadzenie do monitoringu LSR

1.1. Monitoring w Lokalnej Strategii Rozwoju w Lokalnej Grupie Działania Nasze Bieszczady.

Wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju w sposób ciągły towarzyszyć będzie proces systematycznego zbierania i analizowania informacji zarówno pod względem jakości jak i ilości realizowanych działań. Pod tym względem badany jest poziom osiągniętych celów i rezultatów, jakość realizowanych działań oraz proces wydatkowania środków, przeznaczonych na poszczególne zamierzenia (operacje, działania własne LGD).

LGD, dbając o swoją stabilną sytuację finansową będzie także uważnie badać realizację operacji wybranych do dofinansowania i podejmować działania interwencyjne, jeśli monitoring będzie wskazywał na możliwość niepowodzenia realizacji danej operacji.

System monitorowania działań LGD będzie zawierać następujące elementy:

- analizę celów projektu wraz z oceną stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w strategii (matryca logiczna),
- analizę wniosków o zmiany w LSR zgodnie z procedurą jej aktualizacji;
- coroczny przegląd procedur wdrażania poszczególnych działań LSR,
- monitoring skuteczności realizowanych przez personel LGD działań doradczych,
- monitoring budżetu LGD z oceną poprawności wydatkowania środków na poszczególne przedsięwzięcia i działania własne LGD;
- ocenę poprzez wizje lokalne, zgodności z zawartymi umowami przedsięwzięć realizowanych przez beneficjentów LSR;

Szczegółowa analiza i ocena prowadzonej przez LGD działalności będzie się odbywać:

- w czasie spotkań grupy zarządzającej LGD (Zarząd + Rada LGD), organizowanych min. dwukrotnie w ciągu roku;
- na podstawie szczegółowej analizy i oceny procesu wdrażania LSR, zawartej w raportach.

Na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie funkcjonowania LGD, zostanie przygotowany pisemny raport z działalności LGD, który będzie zawierał:

- opis zrealizowanych zadań,
- opis zgodności działań z celami,
- opis osiągniętych wskaźników,
- dane dot. dofinansowania i poniesionych kosztów,
- opis występujących problemów, niezgodności odnośnie planów zawartych w LSR,

Dzięki ww. działaniu możliwym jest systematyczne monitorowanie występujących problemów i rozbieżności w realizacji planów i osiąganiu celów. Podstawowa funkcja działań monitorujących w LSR pełni funkcję korygującą realizowane działania umożliwiające na podstawie corocznej analizy działań LGD dokonywanie ewentualnych modyfikacji i zmian w LSR.

Analizie poddano dokumenty posiadane przez Stowarzyszenie dotyczące oceny działań, sprawozdania z działalności LGD oraz informacje zamieszczone na stronie internetowej <http://www.nasze-bieszczady.pl>.



Dla zapewnienia rzetelności realizowanych badań szczegółowo przeanalizowano obowiązujący status prawny LGD Nasze Bieszczady oraz postanowienia Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).

2. Wstęp charakterystyka LGD

2.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Nazwa stowarzyszenia. Adres. Dane kontaktowe.	Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady. ul. 1000-lecia 1 38-600 Lesko Tel/fax: 13 469 62 03	
Forma prawna:	Stowarzyszenie Lokalna Grupa Nasze Bieszczady jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Jest organizacją pozarządową realizującą swoje cele statutowe jako stowarzyszenie „specjalne” posiadające osobowość prawną nad którym sprawuje nadzór Marszałek Województwa Podkarpackiego. W Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 24.04.2008 r. zostało wpisane pod numerem 0000303330.REGON: 180339807; NIP: 688-12-86-263. Struktura stowarzyszenia składa się z następujących organów: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada LGD.	

2.2. Obszar

Obszar objęty Strategią Rozwoju Lokalnego położony jest na pograniczu Beskidu Niskiego i Bieszczadów w południowej części Województwa Podkarpackiego i zajmuje łączną powierzchnię 1 172 km², co stanowi 6,6% ogólnej powierzchni województwa. Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady swoim działaniem obejmuje 5 gmin, 2 z powiatu sanockiego: Gmina Komańcza i Gmina Zagórz oraz 3 gminy powiatu leskiego: Gmina Baligród, Gmina Cisna i Gmina Lesko, które zamieszkuje łącznie 34 493 osoby dając gęstość zaludnienia na poziomie 30 osób na km². Charakterystykę poszczególnych gmin tworzących Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady prezentuje poniżej zamieszczona tabela.

Wyszczególnienie						
Nazwy gmin tworzących obszar LSR:		Gmina Baligród (gmina wiejska)	Gmina Cisna (gmina wiejska)	Gmina Komańcza (gmina wiejska)	Gmina Lesko (gmina miejsko-wiejska)	Gmina Zagórz (gmina miejsko-wiejska)
Liczba gmin tworzących obszar LSR:		5				
Powierzchnia w km ² gmin tworzących obszar LSR:	Miasto	-	-	-	15	22
	Obszar wiejski	158	287	456	96	138
Liczba mieszkańców w gminach tworzących obszar LSR:	Miasto	-	-	-	5629	5082
	w tym kobiety	-	-	-	2954	2571
	w tym mężczyźni	-	-	-	2675	2511



Liczba mieszkańców w gminach tworzących obszar LSR:	<i>Obszar wiejski</i>	3191	1730	5014	5915	7932
	<i>w tym kobiety</i>	1601	844	2480	2948	3957
	<i>w tym mężczyźni</i>	1590	886	2534	2967	3975
Gęstość zaludnienia [liczba osób/1km²]		20	6	11	104	81
Zakres oddziaływania poszczególnych EFSI, z których współfinansowana ma być LSR		Przygotowana strategia będzie jednofunduszowa i finansowana w szczególności ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.				

Tabela.1. Powierzchnia i ludność obszaru LGD Źródło: dane GUS, Bank Danych Lokalnych, stan na 31 grudnia 2013 roku.

Obszar działania Lokalnej Grupy Nasze Bieszczady jest obszarem spójnym przestrzennie w kontekście geograficznym (każda para gmin pozostaje w bezpośrednim lub przynajmniej w dalszym sąsiedztwie, tworząc tym samym zwarty geograficznie obszar). W granicach obszaru objętego Strategią Rozwoju Lokalnego występują 2 miasta (Zagórz i Lesko) o liczbie mieszkańców nie przekraczającej 20 tys. więc fakt ich włączenia do obszaru objętego przedmiotową LSR nie rzutuje na spójność tego obszaru. Ponadto tworzy foremny kształt, wpisujący się w dwa owale, których osią na linii wschód-zachód są pasma górskie a na linii północ-południe rzeki Oślawa i Hoczewka, którym towarzyszą główne arterie komunikacyjne – wzdłuż Oślawy droga nr 892 z Zagorza do Komańczy, a wzdłuż Hoczewki nr 893 z Leska do Cisnej. Komańczę z Cisną łączy wiodąca równolegle do pasm górskich droga nr 897, prowadząca dalej z Cisnej przez Wetlinę do Ustrzyk Górnych.

Mapa obszaru objętego LSR z zaznaczeniem granic poszczególnych gmin wykazująca spójność przestrzenną obszaru objętego LSR



Rozwoju ma charakter partycypacyjny ze względu na udział społeczności lokalnej w procesie jej tworzenia na każdym z 6 etapów: diagnoza i analiza SWOT, określanie celów i wskaźników w odniesieniu do opracowania LSR, opracowanie planu działania, opracowanie zasad wyboru operacji i ustalania kryteriów wyboru, opracowanie zasad monitorowania i ewaluacji, przygotowanie planu komunikacyjnego w odniesieniu do realizacji LSR. Do tworzenia strategii wykorzystano również szereg danych statystycznych oraz przeprowadzono szczegółową analizę obszaru realizacji LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem jednofunduszowym - wszystkie określone w niej przedsięwzięcia współfinansowane są ze środków **Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich**.

Zakres wsparcia	Razem PROW (EUR)
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	1 582 500,00
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	124 750,00
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	292 325,00
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	29 125,00
Razem	2 028 700,00

Tabela 2. Wysokość wsparcia finansowego PROW 2004-2020 w ramach poszczególnych poddziałań LSR (w PLN). Źródło: LSR

2.3.Cele i przedsięwzięcia

Cel ogólny 1.0 Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
1.1 Wspieranie działań sektora pozarządowego i mieszkańców na rzecz rozwoju i promocji obszaru LGD Nasze Bieszczady z wykorzystaniem zasobów przyrodniczych, historycznych i turystycznych	1.1.1 Aktywizacja i lepsze zorganizowanie mieszkańców działających na rzecz swojej „małej ojczyzny”
	1.1.2 Rozwijanie współpracy z innymi LGD oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie aktywizacji mieszkańców i promocji obszaru
	1.1.3 Rozwijanie współpracy z innymi LGD w zakresie rozwoju ogólnodostępnej niekomercyjnej infrastruktury, rekreacyjnej, turystycznej i kulturalnej
	1.1.4 Kreowanie marki obszaru LGD Nasze Bieszczady poprzez zachowanie dziedzictwa kulinarnego
	1.1.5 Stworzenie koncepcji inteligentnych wiosek (Smart Villages) na obszarze LGD Nasze Bieszczady
1.2 Wspieranie działań na rzecz polepszenia	1.2.1 Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej
	1.2.2 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju infrastruktury



warunków rozwoju fizycznego, intelektualnego i emocjonalnego mieszkańców oraz poprawa dostępności usług w zakresie wsparcia dla osób wykluczonych społecznie	rekreacyjnej na obszarze LGD
	1.2.3 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju integracji społecznej poprzez organizację zajęć rekreacyjnych z zaangażowaniem osób z grup defaworyzowanych z obszaru LGD
	1.2.4 Rozwój i poprawa atrakcyjności turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej obszaru LGD poprzez wspieranie inicjatyw społecznych
1.3 Poprawa atrakcyjności, funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej	1.3.1 Poprawa estetyki miejsc publicznych – wyposażanie w małą architekturę
	1.3.2 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej
1.4 Wzrost świadomości ekologicznej mieszkańców oraz zachowane cenne elementy środowiska naturalnego	1.4.1 Realizacja inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu – promocja działań proekologicznych
1.5 Zachowanie wielokulturowego dziedzictwa obszaru LGD oraz pełniejsze wykorzystanie jego potencjału	1.5.1 Kultywowanie lokalnych tradycji i obrzędów: wspieranie działalności lokalnych zespołów ludowych, KGW, OSP w tym grup defaworyzowanych
	1.5.2 Zachowanie materialnego dziedzictwa kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne
	1.5.3 Poprawa wyposażenia GOK-ów, świetlic, domów ludowych, siedzib i strojów regionalnych KGW, OSP, zespołów sportowych i innych grup działających na rzecz środowiska.
Cel ogólny 2.0 Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
2.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców	2.1.1 Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez grupy defaworyzowane
2.2 Wzrost konkurencyjności i innowacyjności sektora mikro, MŚP	2.2.1 Dotacje inwestycyjne dla istniejących przedsiębiorstw wdrażających projekty innowacyjne, oferujących produkty lokalne oraz tworzących nowe miejsca pracy
	2.2.2 Wsparcie finansowe dla podmiotów rozwijających działalność gospodarczą
2.3 Wzrost przedsiębiorczości i aktywności mieszkańców na rzecz samozatrudnienia	2.3.1 Dotacje inwestycyjne dla osób chcących dywersyfikować źródła dochodu



2.4 Wzrost atrakcyjności turystycznej obszaru LGD, poprzez wsparcie przedsiębiorstw sektora turystycznego oraz działań prowadzonych przez sektor społeczny i publiczny	2.4.1 Dotacje inwestycyjne związane z poprawą lub rozwojem branży około turystycznej 2.4.2 Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju i poprawy atrakcyjności turystycznej obszaru LGD.
Cel ogólny 0.0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
0.1 Realizacja działań na rzecz wsparcia administracyjnego umożliwiającego wdrożenie LSR	0.1.1 Działalność biura LGD 0.2.1 Prowadzenie działań animacyjnych na rzecz zapewnienia sprawnego wdrożenia LSR

Tabela. 3. Struktura celów LSR. Źródło: LSR.

3. Efektywność pracy biura i organów stowarzyszenia LGD

3.1. Biuro LGD

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z zapisów umów: wdrażanie i funkcjonowanie. W biurze LGD zatrudnionych jest 3 pracowników:

Dyrektor Biura LGD – pełny etat

Specjalista ds. marketingu i promocji – pełny etat

Pracownik ds. funduszy unijnych i wdrażania LSR – pełny etat

Na potrzeby zapewnienia prawidłowego funkcjonowania biura oraz wywiązania się ze zobowiązań umowy Nr 00023-6933-UM0910006/15 dotyczących zatrudnienia pracowników w wymiarze określonym w rozporządzeniu. Łączny wymiar pracy w przypadku Biura LGD wynosi 3 pełne etaty.

W opinii Zarządu i Dyrektora biura pracownicy efektywnie wywiązali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. Podczas spotkań pracownicy w biurze LGD informują swoich potencjalnych beneficjentów o możliwościach uzyskania dofinansowania do przedsięwzięć ich interesujących. Udzielają szczegółowych informacji o procencie dofinansowania, wysokości limitu dofinansowania, do kogo skierowane jest dane działanie, jakie dokumenty należy złożyć, a także informują o stronie internetowej <http://www.nasze-bieszczady.pl>, gdzie zamieszczane są wszystkie informacje dotyczące naborów. Z analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych i informacyjno-promocyjnych wynika że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.



3.2. Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków. Walne Zebranie Członków odbywa się przynajmniej jeden raz w roku. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone Statutem do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

W terminie 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. odbyły się III Walne Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady zwołane z inicjatywy Zarządu.

I Walne Zebranie Członków LGD odbyło się w dniu 24.03.2021 r. w trakcie którego podjęto uchwały w sprawie:

- przyjęcia zmian w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020.
- przeliczenia wartości budżetu LSR na walutę euro,
- aktualizacji kwot i wskaźników w ramach Planu działania, przesunięcia oszczędności z naborów, w tym wynikających z różnic kursowych,
- aktualizacji wskaźników w ramach poszczególnych przedsięwzięć,
- aktualizacji planu działania wskazującego harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu.
- aktualizacja procedury wyboru i oceny grantobiorców oraz lokalnych kryteriów wyboru w zakresie rozwijania działalności gospodarczej.

II Walne Zebranie Członków LGD odbyło się w dniu 08.09.2021 r. w trakcie którego podjęto uchwały w sprawie:

- przyjęcia sprawozdania z działalności organów Stowarzyszenia za 2020 r. Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna
- przyjęcia sprawozdania finansowego za 2020 rok
- udzielenia absolutorium Zarządowi LGD Nasze Bieszczady za 2020 rok
- przyjęcia zmian w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020.
- zwiększenie środków finansowych na przedsięwzięcia w zakresie podejmowania działalności gospodarczej (premia na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Wprowadzenie do planu działania nowych przedsięwzięć związanych z:

- realizacją operacji własnych LGD,
- realizacją naboru związanego z opracowaniem koncepcji Smart Village.
- przyjęcia zmian w Harmonogramie planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014-2020 (LSR) dla obszaru LGD Nasze Bieszczady.

III Walne Zebranie Członków LGD odbyło się w dniu 07.12.2021 r. w trakcie którego podjęto uchwałę w sprawie:

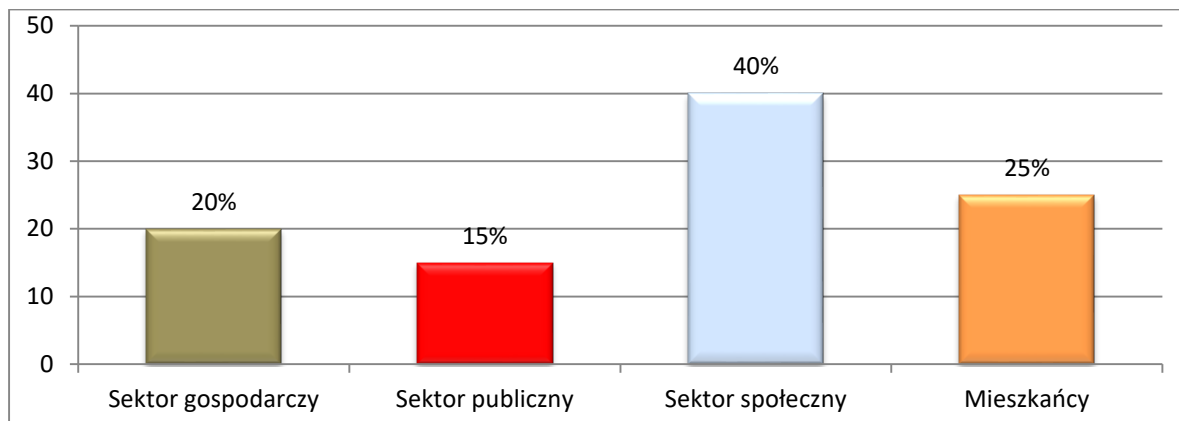
- przyjęcia procedury wyboru i oceny operacji własnych wraz z załącznikami.

Ogółem stan Członków Stowarzyszenia na dzień 31.12.2021 r. wynosił 71 osób.

Tabela 4. Liczba członków Stowarzyszenia w podziale na sektory.

Sektor gospodarczy	Sektor publiczny	Sektor społeczny	Mieszkańcy
14	11	28	18





Wykres 1. Procentowy podział na sektory członków Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady.

3.3. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Organem wykonawczym Stowarzyszenia jest Zarząd. W skład Zarządu wchodzi od 3-7 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym. W skład Zarządu wchodzi: Prezes, dwóch Wiceprezesów i dwóch członków. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. odbyło się 4 posiedzeń Zarządu, podczas których podejmowane uchwały dotyczyły: zmian w dokumentach Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady, wraz z załącznikami, wynikające ze zmian obowiązujących przepisów prawa, zwołania posiedzenia Rady, powołania Komisji Sprawdzającej, wszczęcie procesu konsultacji społecznych związanych z aktualizacją Strategii w celu dokonania zmian w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, wynikające ze zmian obowiązujących przepisów prawa, zwołania Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, wyboru ofert na realizację imprez/wydarzeń/szkoleń.

Tabela 5. Wykaz posiedzeń Zarządu wraz z danymi dotyczącymi frekwencji.

Nr posiedzenia	Termin posiedzenia	Liczba obecnych Członków Zarządu
Posiedzenie nr 1	04 luty 2021 r.	5
Posiedzenie nr 2	24 marca 2021 r.	5
Posiedzenie nr 3	30 sierpnia 2021 r.	5
Posiedzenie nr 4	30 listopad 2021 r.	5

Skład Zarządu na dzień 31.12.2021 r. przedstawia się następująco:

1. Prezes Zarządu: Aniceta Brągiel
2. Wiceprezes Zarządu: Dawid Lipka
3. Wiceprezes Zarządu: Jolanta Bartnicka – Węgrzyn
4. Członek Zarządu: Zbigniew Bończak
5. Członek Zarządu: Danuta Nagórzańska - Gał



3.4. Rada Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady

Rada jest organem decyzyjnym, do kompetencji którego należy wybór operacji zgodnie z rozumieniem art. 2 pkt.9 rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz ustalenie kwoty wsparcia dla operacji zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. f rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz zgodnie z Ustawą z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności a w szczególności zapisami art. 21 i zapisami LSR.

W skład Rady wchodzi nie więcej niż 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym zgodnie z zapisami Statutu §24 ust. 3.

Członkami Rady mogą być przedstawiciele sektora publicznego, społecznego, gospodarczego oraz mieszkańców. Procentowy udział przedstawicieli sektora publicznego nie może przekraczać 49% ogólnej liczby członków w Radzie. Nadto żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu przy podejmowaniu decyzji przez Radę, a parytet ten musi być zachowany każdorazowo na każdym etapie głosowania.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. skład Rady Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady nie uległ zmianie.

Tabela 6. Skład Rady na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Imię i Nazwisko	Funkcja	Reprezentowany sektor
1.	Habowski Jerzy	Członek Rady	Sektor Społeczny
2.	Stępień Robert	Członek Rady	Sektor Publiczny
3.	Owsianik Mariusz	Członek Rady	Sektor Gospodarczy
4.	Szczepańska Renata	Członek Rady	Sektor Publiczny
5.	Kobus Elżbieta	Wiceprzewodnicząca Rady	Sektor Społeczny
6.	Krawiec Jacek	Członek Rady	Sektor Gospodarczy
7.	Snarski Adam	Członek Rady	Sektor Publiczny
8.	Mazurkiewicz Zygmunt	Przewodniczący Rady	Sektor Społeczny
9.	Przytułski Zbigniew	Członek Rady	Sektor Gospodarczy
10.	Bzdyk Roman	Członek Rady	Sektor Publiczny
11.	Kulak Ewa	Członek Rady	Sektor Gospodarczy
12.	Witkowska Joanna	Członek Rady	Sektor Społeczny
13.	Kraus Sylwia	Członek Rady	Sektor Społeczny
14.	Szczepek Aneta	Członek Rady	Sektor Społeczny
15.	Buk Anna	Członek Rady	Sektor Gospodarczy

W 2021 roku odbyły się cztery posiedzenia Rady. Tematyka dotyczyła: na Posiedzeniu w dniu 29.04.2021 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru nr 1/2021 w zakresie: *rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 05.08.2021 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru nr 2/2021 w zakresie: *rozwijania działalności gospodarczej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach



strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 07.09.2021 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach: naboru nr 3/2021 w zakresie: *podejmowania działalności gospodarczej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Rada LGD na Posiedzeniu w dniu 07.09.2021 r. dokonała oceny i wyboru oraz ustalenia kwoty wsparcia operacji objętych wnioskami o przyznanie pomocy złożonych w ramach: naboru nr 4/2021 w zakresie: *rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej* w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Tabela 7. Wykaz posiedzeń Rady wraz z danymi dotyczącymi frekwencji.

Nr posiedzenia	Termin posiedzenia	Liczba obecnych Członków Rady
Posiedzenie nr 1	29 kwietnia 2021 r.	8
Posiedzenie nr 2	05 sierpnia 2021 r.	8
Posiedzenie nr 3	07 września 2021 r.	8
Posiedzenie nr 4	07 września 2021 r.	8

3.5. Komisja Rewizyjna Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Organem kontroli i nadzoru wewnętrznego ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej, jest Komisja Rewizyjna. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i członek wybierani i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym. W 2021 r. skład Komisji Rewizyjnej nie uległ zmianie.

1. Monika Adamiak – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

2. Aleksandra Zimoń

3. Mirosław Nadolny

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż dwa razy w roku. W terminie 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. odbyły się dwa posiedzenia Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady poświęcone dokonaniu czynności kontrolnych dokumentacji finansowej oraz merytorycznej, oceny funkcjonowania organizacji oraz prawidłowości w wydatkowaniu składek członków Stowarzyszenia. W wyniku przeprowadzonych działań kontrolnych Komisja Rewizyjna nie dopatrzyła się żadnych uchybień i niedociągnięć w działalności Stowarzyszenia w związku z czym wniosła o udzielenie absolutorium dla Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.



3.6. Szkolenia członków Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.

Zgodnie z zapisami § 5 pkt. 15 LGD zobowiązuje się do szkolenia członków organu decyzyjnego zgodnie z planem szkoleń określonym w załączniku nr 7 do umowy. Zgodnie powyższym planem szkolenia dla członków Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady odbywają się co najmniej raz w roku, w zależności od potrzeb i zmieniających się przepisów prawa.

W terminie 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. zostało zrealizowane szkolenie dla organu decyzyjnego LGD. W wyniku zrealizowanego szkolenia, członkowie Rady LGD zdobyli wiedzę w zakresie tematycznym wskazanym w planie szkoleń w łącznej liczbie 14 godzin.

Tabela 8. Wykaz odbytych szkoleń przez członków Rady LGD w 2021 roku.

Lp.	Termin i miejsce Szkolenia	Nazwa szkolenia	Czas trwania
1.	21.10.2021 r. Lesko	„Zasady funkcjonowania LGD Nasze Bieszczady (statut, regulaminy), Stan wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD Nasze Bieszczady w ramach PROW 2014 – 2020 (dokumenty programowe), Zasady wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność””.	14 godzin

3.7. Szkolenia pracowników Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady.

Wymagania w zakresie szkolenia pracowników Biura LGD określone zostały w załączniku nr 7 do umowy, tj. planie szkoleń. W 2021 roku wszyscy pracownicy zatrudnieni w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady spełnili wymagania zawarte w planie szkoleń, tj. zostali przeszkoleni w zakresie tematycznym wskazanym w planie szkoleń.

Tabela 9. Wykaz odbytych szkoleń przez pracowników biura LGD w 2021 roku.

Lp.	Termin i miejsce Szkolenia	Nazwa szkolenia	Czas trwania
1.	21.10.2021 r. Lesko	„Zasady funkcjonowania LGD Nasze Bieszczady (statut, regulaminy), Stan wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD Nasze Bieszczady w ramach PROW 2014 – 2020 (dokumenty programowe), Zasady wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność””.	14 godzin
2.	9 – 11.06 2021 r. 18 – 20.10 2021 r. Kalnica	„Zasady monitoringu i ewaluacji Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność Smart Villages, krótkich łańcuchów dostaw żywności Animacja oraz integracja środowiska lokalnego - rozwój partycypacji społecznej Zasady funkcjonowania Lokalnych Grup Działania w obecnym i przyszłym programowaniu Ewaluacji i monitoringu Strategii Rozwoju Lokalnego	48 godzin



		kierowanego przez społeczność Stanu wdrażania Lokalnych Strategii Rozwoju – dokumenty programowe Zasady wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej w ramach podziałania,, Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność” Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju w obecnym i przyszłym programowaniu”.	
Łączna liczba godzin:			62 godzin

Rozdział 4. Konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR)

W 2021 r. Zarząd Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady w związku z potrzebą aktualizacji Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego PROW na lata 2014 – 2020, przeprowadził proces konsultacji społecznych mających na celu dokonanie zmian w wyżej przywołanym dokumencie.

Zmiany w LSR związane są:

- przeliczeniem wartości budżetu LSR na walutę euro,
- aktualizacją kwot i wskaźników w ramach Planu działania, przesunięcia oszczędności z naborów, w tym wynikających z różnic kursowych,
- aktualizacji wskaźników w ramach poszczególnych przedsięwzięć,
- aktualizacji planu działania wskazującego harmonogram osiągania poszczególnych wskaźników produktu.

Powyższe zmiany dotyczą urealnienia wartości budżetu LSR do aktualnego kursu waluty euro. Obecnie kurs euro był przeliczany po kwocie 4 zł., powyższe działanie przyczynia się do zwiększenia środków finansowych na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju, a tym samym zwiększenie liczby wskaźników w ramach przedsięwzięć.

Ponadto w wyniku zmiany Rozporządzenia MRiRW w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrożenie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego PROW na lata 2014-2020 oraz Wytycznych nr 7/1/2020 (w zakresie jednolitego i prawidłowego wykonywania przez lokalne grupy działania zadań związanych z realizacją strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach działania „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020) zaistniała konieczność dostosowania Procedury wyboru i oceny grantobiorców oraz lokalnych kryteriów wyboru w zakresie rozwijania działalności gospodarczej.

Zgodnie z „Procedurą aktualizacji LSR” możliwość składania uwag, wniosków i propozycji zmian w zapisach LSR mają wszyscy członkowie LGD, jej organy, przedstawiciele sektora publicznego, społecznego, gospodarczego jak również mieszkańcy obszaru LGD. Uwagi są zgłaszane na „Formularzu aktualizacji LSR” Propozycje zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju przygotowaną przez Zarząd LGD znajdują się na stronie internetowej Stowarzyszenia <http://www.nasze-bieszczady.pl>.



Rozdział 5. Realizacja planu komunikacji.

5.1. Działania komunikacyjne Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Celem realizowanych działań komunikacyjnych w ramach zaplanowanych w tym zakresie działań jest podniesienie poziomu świadomości i wiedzy społeczeństwa na temat LGD, wdrażanych za jej pośrednictwem działań, jak również odpowiednie przygotowanie, pod względem merytorycznym i formalnym interesariuszy do korzystania ze wsparcia finansowanego oferowanego w ramach PROW 2014 – 2020 na obszarze objętym LSR, co przyczyni się do wsparcia realizacji celów określonych w LSR.

Dla tak określonego celu zaplanowano następujące cele szczegółowe:

1. stworzenie spójnego, przejrzystego, jednolitego i pozytywnego wizerunku LSR;
2. wsparcie doradcze interesariuszy w zakresie pozyskiwania środków w ramach LSR;
3. edukacja interesariuszy w zakresie uczestnictwa we wdrażaniu LSR w tym efektywnego wykorzystywania środków finansowych,
4. informowanie o stanie realizacji LSR, w tym planowanych do realizacji naborach wniosków oraz wykorzystania środków w poszczególnych celach ogólnych i szczegółowych LSR;
5. bieżące informowanie o ewentualnych zmianach w LSR;
6. popularyzowanie, prezentacja oraz promocja przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR;
7. upowszechnianie współpracy z partnerami społecznymi i gospodarczymi oraz środowiskami opiniotwórczymi na rzecz przejrzystego i efektywnego wykorzystania pomocy z PROW 2014 – 2020;
8. edukacja osób zaangażowanych w proces zarządzania, informowania i wdrażania LSR.

Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. ulotka, biuletyn, plakat, strona www spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin i Urzędu Pracy, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety monitorujące.

5.2. Efekty zrealizowanych działań komunikacyjnych.

Tabela 10. Zrealizowane działania komunikacyjne zawierające dane własne LGD.

Działanie komunikacyjne w 2021 roku.	Zrealizowane zadania w ramach działań komunikacyjnych	Osiągnięte wskaźniki	Uwagi
1. Akcja informacyjno-promocyjna połączona z kampanią medialną nt. Stworzenie spójnego, przejrzystego, jednolitego i pozytywnego wizerunku LSR i LGD;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 4	Wskaźnik zaplanowany: min. 4 informacje
	Informacje przekazane do publicznej wiadomości dot. realizowanych i planowanych do realizacji działań	Liczba przekazanych informacji: 12	Wskaźnik zaplanowany: min. 12 informacji
	Wydarzenia o charakterze promocyjnym finansowanych przez LGD lub w których LGD uczestniczy	Liczba zrealizowanych wydarzeń: 5	Wskaźnik zaplanowany: 4 wydarzenia



	Artykuły prasowe	Liczba publikacji prasowych : 1	Wskaźnik zaplanowany: 1 publikacja w prasie
2. Działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Wsparcie doradcze interesariuszy w zakresie pozyskiwania środków w ramach LSR;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 5	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 informacje
	Informacje zamieszczone na stronie internetowej LGD dot. planowanych naborów wniosków	Liczba zamieszczonych informacji: 2	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 informacje
	Informacje zamieszczone na stronach internetowych JST dot. planowanych naborów wniosków	Liczba zamieszczonych informacji: 5	Wskaźnik zaplanowany: min. 5 informacji
3. Działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Edukacja interesariuszy w zakresie uczestnictwa we wdrażaniu LSR w tym efektywnego wykorzystywania środków finansowych,	Udzielone doradztwo/ porada / informacja nt. realizowanego wsparcia	Liczba udzielonego doradztwa: 30	Wskaźnik zaplanowany: min. 30 udzielonych porad/ doradztwa
	Spotkania informacyjne dla interesariuszy	Liczba zrealizowanych spotkań: 9	Wskaźnik zaplanowany: min. 5 spotkań
4. Akcja informacyjno-promocyjna nt. Informowanie o stanie realizacji LSR, w tym planowanych do realizacji naborach wniosków oraz wykorzystania środków w poszczególnych celach ogólnych i szczegółowych LSR;	Osoby z którymi przeprowadzono badania.	Lista 100 osób z którymi przeprowadzono badania	Wskaźnik zaplanowany: min. 100 osób z którymi przeprowadzono badania
	Badanie efektywności działań służących wdrażaniu LSR w tym również diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji	Liczba badań efektywności działań: 1	Wskaźnik zaplanowany: 1 badanie
	Osoby, które zapoznały się z raportem z zrealizowanych badań	Wydruki z poczty e-mail 200 osób	Wskaźnik zaplanowany: min. 200 osób, które zapoznały się z raportem
5. Akcja informacyjno-promocyjna. Bieżące informowanie o ewentualnych zmianach w LSR uwzględniające procedurę jej aktualizacji;	Informacje przekazane członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba przekazanych informacji: 2	Wskaźnik zaplanowany: min. 2 przekazane liderom
	liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej LGD dot. aktualizacji	Liczba przekazanych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
	liczba informacji zamieszczonych na stronach internetowych JST dot. aktualizacji LSR	Liczba przekazanych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
6. Akcja informacyjno-promocyjna połączona z kampanią medialną nt. Popularyzowanie, prezentacja oraz promocja przedsięwzięć realizowanych w ramach LSR;	liczba informacji przekazanych członkom i liderom lokalnym dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba upowszechnionych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1 informacja
	liczba wydarzeń o charakterze promocyjnym finansowanych przez LGD lub w których LGD uczestniczy	Liczba wydarzeń promocyjnych: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1
	liczba publikacji promocyjnych finansowanych lub dofinansowanych przez LGD	Liczba upowszechnionych publikacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1



7. Akcja informacyjno-promocyjna. Pozostałe działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Upowszechnianie współpracy z partnerami społecznymi i gospodarczymi oraz środowiskami opiniotwórczymi na rzecz przejrzystego i efektywnego wykorzystania pomocy z PROW 2014 – 2020;	Upowszechnione informacje dot. realizowanych przez LGD działań	Liczba upowszechnionych informacji: 1	Wskaźnik zaplanowany: min. 1 informacja
8. Pozostałe działania informacyjne, promocyjne oraz edukacyjne nt. Edukacja osób zaangażowanych w proces zarządzania, informowania i wdrażania LSR	Realizacja szkoleń dla Pracowników, oraz przedstawicieli władz stowarzyszenia w tym organu decyzyjnego LGD Odbiorcy działań	Liczba odbiorców działań: 15	Wskaźnik zaplanowany: ok. 15 odbiorców działań

Rozdział 6. Realizacja planu działania.

6.1. Plan działania

Plan Działania obejmuje kierunki rozwoju lokalnego obszarów wiejskich, poprzez realizację operacji zaplanowanych w Strategii Rozwoju Lokalnego. Ponadto zawiera podział środków na poszczególne działania. Środki te zostaną rozdysponowane poprzez nabory na operacje.

Cel szczegółowy	Nazwa przedsięwzięcia	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do 2018 roku	Docelowa wartość wskaźnika w 2023 roku.	Łączna kwota wsparcia na przedsięwzięcie W EUR
	Cel ogólny 1. Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady				
1.1	1.1.1 Aktywizacja i lepsze zorganizowanie mieszkańców działających na rzecz swojej „małej ojczyzny”;	Liczba zrealizowanych działań	0	5	5 728,50
	1.1.2 Rozwijanie współpracy z innymi LGD oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie aktywizacji mieszkańców i promocji obszaru;	Liczba zrealizowanych projektów	1	1	22 500,00
	1.1.3 Rozwijanie współpracy z innymi LGD w zakresie rozwoju ogólnodostępnej niekomercyjnej infrastruktury, rekreacyjnej, turystycznej i kulturalnej	Liczba zrealizowanych projektów	0	2	102 250,00



	1.1.4 Kreowanie marki obszaru LGD Nasze Bieszczady poprzez zachowanie dziedzictwa kulinarnego;	Liczba zrealizowanych działań	0	1	12 500,00
	1.1.5 Stworzenie koncepcji inteligentnych wiosek (Smart Villages) na obszarze LGD Nasze Bieszczady;	Liczba stworzonych koncepcji	0	5	5 000,00
1.2	1.2.1 Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej, kulturalnej i rekreacyjnej;	Liczba obiektów ogólnodostępnej infrastruktury kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej objęta wsparciem	26	26	83 392,68
	1.2.2 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju infrastruktury rekreacyjnej na obszarze LGD;	Liczba zrealizowanych działań	10	10	45 246,25
	1.2.3 Aktywizacja i wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju integracji społecznej poprzez organizację zajęć rekreacyjnych z zaangażowaniem osób z grup defaworyzowanych z obszaru LGD;	Liczba zrealizowanych działań	5	5	3 495,35
	1.2.4 Rozwój i poprawa atrakcyjności turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej obszaru LGD poprzez wspieranie inicjatyw społecznych;	Liczba zrealizowanych działań	0	5	17 500,00
1.3	1.3.1 Poprawa estetyki miejsc publicznych – wyposażanie w małą architekturę;	Liczba miejsc publicznych które zostały poprawione estetycznie i wyposażone w małą architekturę	4	4	87 495,05
	1.3.2 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury, kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej;	Liczba nowych i/lub przebudowanych obiektów/miejsc ogólnodostępnej infrastruktury	0	6	173 601,72
1.4	1.4.1 Realizacja inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu – promocja działań proekologicznych;	Liczba zrealizowanych działań	5	5	4 660,46



1.5	1.5.1 Kulturowanie lokalnych tradycji i obrzędów: wspieranie działalności lokalnych zespołów ludowych, KGW, OSP w tym grup defaworyzowanych;	Liczba zrealizowanych wydarzeń	0	5	5 728,50
	1.5.2 Zachowanie materialnego dziedzictwa kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne;	Liczba odnowionych obiektów	0	5	25 000,00
	1.5.3 Poprawa wyposażenia GOK-ów, świetlic, domów ludowych, siedzib i strojów regionalnych KGW, OSP, zespołów sportowych i innych grup działających na rzecz środowiska;	Liczba zrealizowanych działań	0	15	45 582,54
Suma			51	100	639 681,05
Cel szczegółowy	Nazwa przedsięwzięcia	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do 2018 roku	Docelowa wartość wskaźnika w 2023 roku.	Łączna kwota wsparcia na przedsięwzięcie
Cel ogólny 2. Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady					
2.1	2.1.1 Bezpośrednie dotacje inwestycyjne dla nowo powstających mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez grupy defaworyzowane;	Liczba utworzonych miejsc pracy	11	52	652 013,99
2.2	2.2.1 Dotacje inwestycyjne dla istniejących przedsiębiorstw wdrażających projekty innowacyjne, oferujących produkty lokalne oraz tworzących nowe miejsca pracy;	Liczba utworzonych miejsc pracy	6	6	136 125,23
	2.2.2 Wsparcie finansowe dla podmiotów rozwijających działalność gospodarczą;	Liczba utworzonych miejsc pracy	0	5	118 505,75
2.3	2.3.1 Dotacje inwestycyjne dla osób chcących dywersyfikować źródła dochodu;	Liczba utworzonych miejsc pracy	2	2	47 517,72
2.4	2.4.1 Dotacje inwestycyjne związane z poprawą lub rozwojem branży około	Liczba utworzonych miejsc pracy	4	4	45 512,59



	turystycznej;				
	2.4.2 Wsparcie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju i poprawy atrakcyjności turystycznej obszaru LGD;	Liczba zrealizowanych działań	0	15	67 893,67
Suma			23	84	1 067 568,95

6.2. Harmonogram planowanych naborów wniosków

Załącznik nr 2: Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność

Poddziałanie: „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”		
rok naboru	półrocze	fundusz/zakres tematyczny/planowana alokacja
		EFROW
2016	I	-----
	II	1.Rozwój istniejących działalności gospodarczych; Przedsięwzięcie nr. 2.2.1 Kwota naboru: 136 125,23 € Przedsięwzięcie nr. 2.4.1 Kwota naboru: 45 512,59 €
		2.Zakładanie działalności gospodarczej - samozatrudnienia; Przedsięwzięcie nr. 2.3.1 Kwota naboru: 47 517,72 €.
		3.Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 23 327,46 €
2017	I	1.Konkurs –poprawa infrastruktury turystycznej, kulturalnej i sportowo - rekreacyjnej Przedsięwzięcie nr. 1.2.1 Kwota naboru: 83 392,68 €
		2. Konkurs-poprawa atrakcyjności, funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej; Przedsięwzięcie nr. 1.3.1 Kwota naboru: 87 495,05 €
		3.Projekt grantowy Przedsięwzięcia nr. 1.2.2 nr. 1.2.3 nr. 1.4.1 Kwota naboru: 53 402,06 €
	II	1. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 81 533,49 €
2018	I	-----
	II	1. Projekt grantowy Przedsięwzięcia nr. 1.1.1 nr. 1.5.1 nr. 1.5.3 Kwota naboru: 57 039,54 €
		2. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 23 368,34 €
2019	I	-----
	II	1. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 111 284,70 €



		2. Projekt grantowy Przedsięwzięcie nr 2.4.2 Kwota naboru: 67 893,67 €
		3. Konkurs Przedsięwzięcie nr 1.3.2 Kwota naboru: 100 979,37 €
2020	I	1. Rozwój istniejących działalności gospodarczych Przedsięwzięcie nr 2.2.2 Kwota naboru: 68 505,75 €
	II	-----
2021	I	1. Konkurs Przedsięwzięcie nr 1.3.2 Kwota naboru: 31 816,75 €
		2. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 112 500,00 €
		3. Rozwój istniejących działalności gospodarczych Przedsięwzięcie nr 2.2.2 Kwota naboru: 50 000,00 €
		4. Konkurs Przedsięwzięcie nr 1.3.2 Kwota naboru: 40 805,60 €
	II	1. Operacja własna Przedsięwzięcie 1.1.4 Kwota naboru: 12 500,00 €
		2. Projekt grantowy Przedsięwzięcie 1.2.4 Kwota naboru: 17 500,00 €
		3. Premie na założenie działalności gospodarczej Przedsięwzięcie nr. 2.1.1 Kwota naboru: 300 000,00 €
		4. Projekt grantowy Przedsięwzięcie nr 1.5.2 Kwota naboru: 25 000,00 €
2022	I	1. Projekt grantowy – SV Przedsięwzięcie 1.1.5 Kwota naboru: 5 000,00 €
	II	-----
2023	I	-----
	II	-----
Budżet na nabory wniosków zgodnie z LSR		1 582 500,00 €

Wszystkie nabory wniosków w ramach wdrażania LSR w zakresie art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013 realizowane będą w trybie konkursowym.

6.3. Nabory w 2021 roku.

1) Opis naborów – daty zakresy wsparcia w ramach naboru.

Realizowane nabory w 2021 roku:

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

Ogłoszenie nr 1/2021 - *Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej* (§2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24



września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.) Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 1*: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 1.3*: Poprawa atrakcyjności, funkcjonalności i estetyki przestrzeni publicznej *Przedsięwzięcie 1.3.2*: Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności obszaru poprzez rozwój infrastruktury kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej

- a. Termin składania wniosków: od 03 marca 2021 r. do 16 marca 2021 r
- b. Limit dostępnych środków w ramach naboru wyniósł 31 816,75 €

Ogłoszenie nr 2/2021 - Rozwój przedsiębiorczości na obszarze wiejskim objętym strategią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez **rozwijanie działalności gospodarczej** (§2 ust. 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2015 r., poz. 1570 z późn. zm.) Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 2*: Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 2.2*: Wzrost konkurencyjności i innowacyjności sektora mikro, MSP *Przedsięwzięcie 2.2.2*: Wsparcie finansowe dla podmiotów rozwijających działalność gospodarczą.

- a. Termin składania wniosków: od 01 czerwca 2021 r. do 14 czerwca 2021 r
- b. Limit dostępnych środków w ramach naboru wyniósł 50 000,00 €

Ogłoszenie nr 3/2021 – Rozwój przedsiębiorczości na obszarze wiejskim objętym strategią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez **podejmowanie działalności gospodarczej** (§2 ust. 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.)

- a. Termin składania wniosków: od 30 czerwca 2021 r. do 13 lipca 2021 r
- b. Limit dostępnych środków w ramach naboru wyniósł 112 500,00 €

Ogłoszenie nr 1/2021/G – **zachowanie dziedzictwa lokalnego** (§2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.). Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 1*: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 1.5*: Zachowanie wielokulturowego dziedzictwa obszaru LGD oraz pełniejsze wykorzystanie jego potencjału *Przedsięwzięcie 1.5.2*: Zachowanie materialnego dziedzictwa lokalnego w tym kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne

- a. Termin składania wniosków: od 30 czerwca 2021 r. do 13 lipca 2021 r
- b. Limit dostępnych środków oraz wysokość kwoty grantu:

Przedsięwzięcie:	Limit dostępnych środków w ramach naboru	Wysokość kwoty grantu
1.5.2	25 000,00 € 100 000,00 zł	min. 5 000,00 zł – max. 20 000,00 zł



Ogłoszenie nr 2/2021/G – **zachowanie dziedzictwa lokalnego** (§2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; Dz. U. z 2019 r., poz. 664 z późn. zm.). Planowane do osiągnięcia cele i wskaźniki: *Cel ogólny 1:* Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady *Cel szczegółowy 1.5:* Zachowanie wielokulturowego dziedzictwa obszaru LGD oraz pełniejsze wykorzystanie jego potencjału *Przedsięwzięcie 1.5.2:* Zachowanie materialnego dziedzictwa lokalnego w tym kulturowego dla przyszłych pokoleń: prace remontowo-konserwatorskie, rewitalizacyjne

- a. Termin składania wniosków: od 01 grudnia 2021 r. do 20 grudnia 2021 r
- b. Limit dostępnych środków oraz wysokość kwoty grantu:

Przedsięwzięcie:	Limit dostępnych środków w ramach naboru	Wysokość kwoty grantu
1.5.2	25 000,00 € 100 000,00 zł	min. 5 000,00 zł – max. 20 000,00 zł

Realizacja działania 19.2 na dzień: 31-12-2021 roku:

LGD Nasze Bieszczady przekazało do urzędu Marszałkowskiego 69 wnioski które zostały zweryfikowane i ocenione przez Radę LGD.

55 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

2 wnioski zostały wycofane,

1 umowa została rozwiązana,

11 wniosków zostało odrzuconych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Rozwijanie działalności gospodarczej.

8 podpisanych umów na realizację projektów z samorządem województwa,

7 wniosków zostało odrzuconych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Podejmowania działalności gospodarczej.

31 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

2 wnioski zostały wycofane,

1 wniosek został odrzuconych - pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

1 umowa została rozwiązana

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Konkursy dla JST.

13 podpisanych umów na realizację projektów z Urzędem Marszałkowskim,

3 wnioski zostały odrzucone - pozostawione bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski,

Wnioski o przyznanie pomocy w zakresie projektu o powierzenie grantu.

3 podpisane umowy na realizację projektu z samorządem województwa,

65 podpisanych umów z grantobiorcami.



6.4. Realizacja wskaźników LSR.

W 2021 r. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady dokonała zmiany w określonych w Lokalnej Strategii Rozwoju wskaźnikach przypisanych dla poszczególnych określonych tam celów.

Tabela 11. Realizacja wskaźników LSR.

Cel ogólny nr I Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku
Przedsięwzięcie nr 1.1.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.1.2	1	1
Przedsięwzięcie nr 1.1.3	2	1
Przedsięwzięcie nr 1.1.4	1	0
Przedsięwzięcie nr 1.1.5	5	0
Przedsięwzięcie nr 1.2.1	26	26
Przedsięwzięcie nr 1.2.2	10	10
Przedsięwzięcie nr 1.2.3	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.2.4	5	0
Przedsięwzięcie nr 1.3.1	4	4
Przedsięwzięcie nr 1.3.2	6	6
Przedsięwzięcie nr 1.4.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.5.1	5	5
Przedsięwzięcie nr 1.5.2	5	0
Przedsięwzięcie nr 1.5.3	15	15
Cel ogólny nr II Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku
Przedsięwzięcie nr 2.1.1	52	31
Przedsięwzięcie nr 2.2.1	6	6
Przedsięwzięcie nr 2.2.2	5	5
Przedsięwzięcie nr 2.3.1	2	2
Przedsięwzięcie nr 2.4.1	4	4
Przedsięwzięcie nr 2.4.2	15	20
Cel ogólny nr 0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku
Przedsięwzięcie nr 0.1.1	400	425
Przedsięwzięcie nr 0.2.1	55	51



6.5. Realizacja budżetu

Tabela 12. Realizacja budżetu LSR.

Cel ogólny nr I Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 1.1.1	5 728,50	5 728,50
Przedsięwzięcie nr 1.1.2	22 500,00	22 500,00
Przedsięwzięcie nr 1.1.3	102 250,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.1.4	12 500,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.1.5	5 000,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.2.1	83 392,68	83 392,68
Przedsięwzięcie nr 1.2.2	45 246,25	45 246,25
Przedsięwzięcie nr 1.2.3	3 495,33	3 495,33
Przedsięwzięcie nr 1.2.4	17 500,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.3.1	87 495,05	87 495,05
Przedsięwzięcie nr 1.3.2	173 601,72	119 310,21
Przedsięwzięcie nr 1.4.1	4 660,46	4 660,46
Przedsięwzięcie nr 1.5.1	5 728,50	5 728,50
Przedsięwzięcie nr 1.5.2	25 000,00	0,00
Przedsięwzięcie nr 1.5.3	45 582,54	45 582,54
Cel ogólny nr II Wzrost potencjału gospodarczego obszaru LGD Nasze Bieszczady		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 2.1.1	652 013,99	248 979,29
Przedsięwzięcie nr 2.2.1	136 125,23	136 125,23
Przedsięwzięcie nr 2.2.2	118 505,75	106 557,18
Przedsięwzięcie nr 2.3.1	47 517,72	47 517,72
Przedsięwzięcie nr 2.4.1	45 512,59	45 512,59
Przedsięwzięcie nr 2.4.2	67 893,67	67 893,67
Cel ogólny nr 0 Zapewnienie wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER realizowanego za pośrednictwem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).		
	Planowana wartość końcowa wskaźnika (w EUR)	Wartość wskaźnika w grudniu 2021 roku (w EUR)
Przedsięwzięcie nr 0.1.1	292 325,00	218 097,88
Przedsięwzięcie nr 0.2.1	29 125,00	17 890,36

7. Ewaluacja - efektywność wdrażania LSR

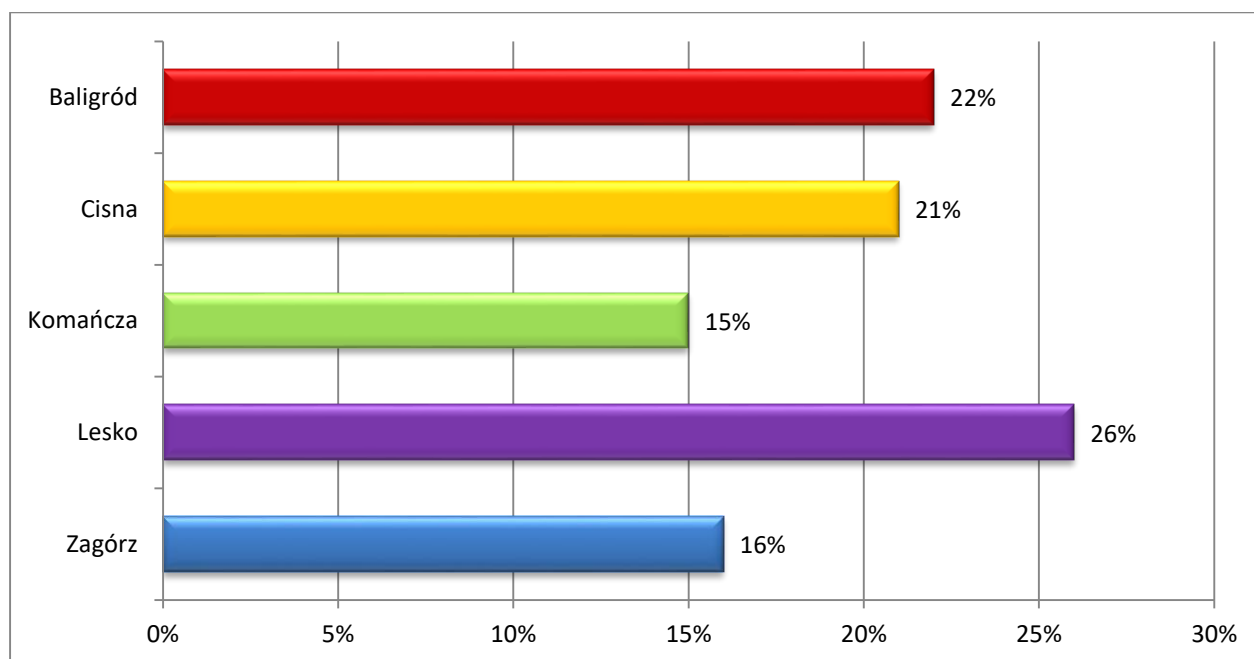
LGD przyjmując w LSR procedury dotyczące ewaluacji i monitoringu zakłada, iż służyć będą one przede wszystkim doskonaleniu podejmowanych działań, zarówno w zakresie wdrażania LSR jak i funkcjonowania LGD. Ponadto ewaluacja przyczyni się do oceny systemu zarządzania LGD i wdrażania LSR, sposobu wydatkowania środków oraz jakości pomocy udzielanej beneficjentom i uczestnikom projektów. W badaniach ewaluacyjnych zastosowane zostaną techniki badawcze takie jak analiza danych zastanych, dokumentacja wytworzona przez biuro i organy LGD. Pracownicy LGD na spotkaniach w biurze z potencjalnymi beneficjentami sporządzają ankiety monitorujące efektywności i stopień



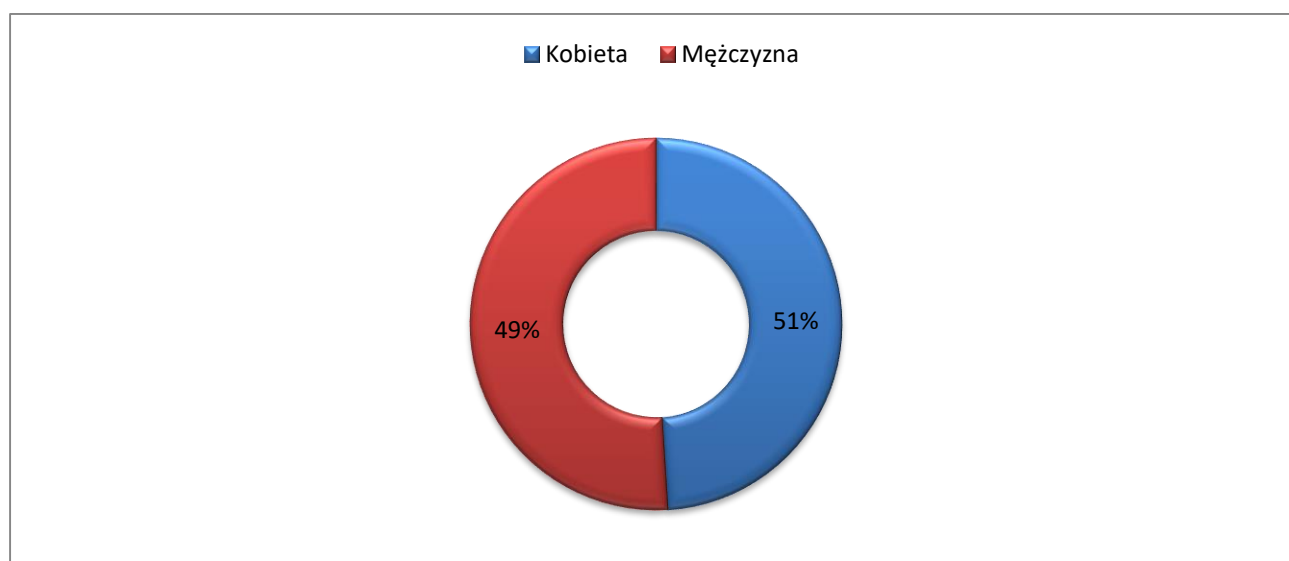
zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo. Dodatkowo LGD stworzyła ankietę monitorującą z mieszkańcami obszaru LGD Nasze Bieszczady badającego poziom satysfakcji wnioskodawców LGD dot. jakości działań komunikacyjnych w tym efektywności działań służących wdrażaniu LSR jak i diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji. Badaniem ankietowym zostało objętych 100 mieszkańców obszaru LGD Nasze Bieszczady tj. mieszkańcy następujących gmin: Baligród, Cisna, Komańcza, Lesko i Zagórz. Szczegółowe dane znajdują się poniżej.

7.1. Wyniki badań z mieszkańcami obszaru Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady

Wykres 2. Odsetek respondentów, którzy należą do danej gminy



Wykres 3. Rozkład płci badanych mieszkańców



Wykres 4. Rozkład wieku badanych mieszkańców

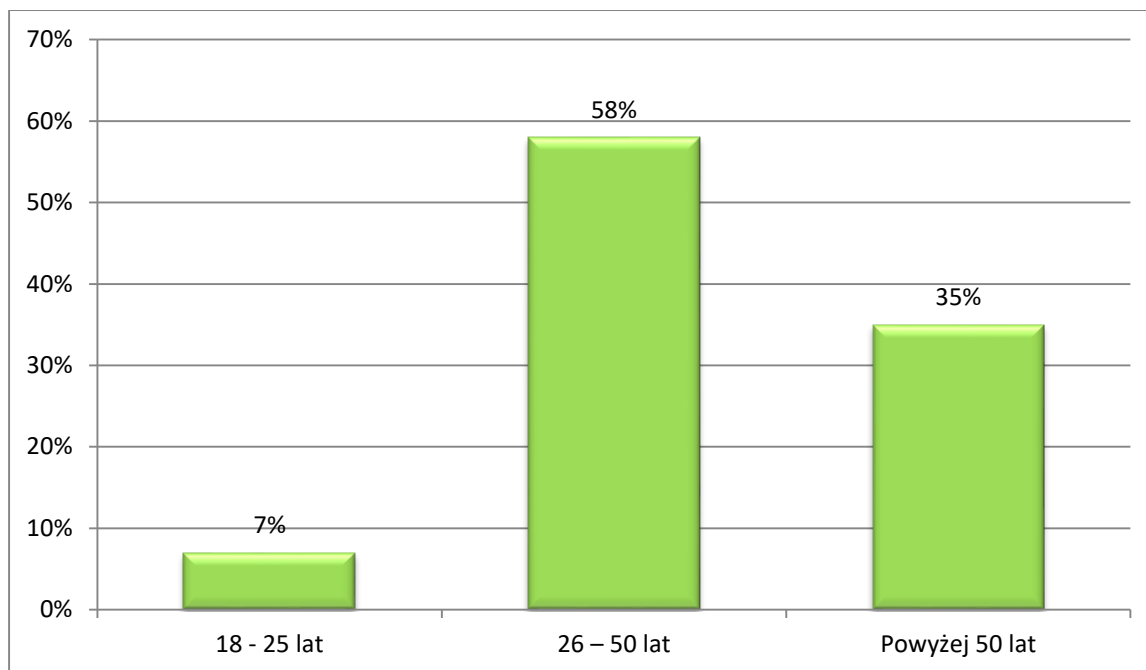


Tabela 13. Rozkład wykształcenia badanych mieszkańców

Lp.	Wykształcenie	Procentowy udział
1.	Podstawowe	2%
2.	Zawodowe	13%
3.	Średnie	46%
4.	Wyższe	39%

Respondentów poproszono o wskazanie grupy zawodowej, którą reprezentują. 19% ankietowanych prowadzi własną działalność gospodarczą, 50% to osoby fizyczne zamieszkujące obszar LGD a 7% badanych stanowi grupa emerytów i rencistów. Powyższe dane zawiera Tabela 14.

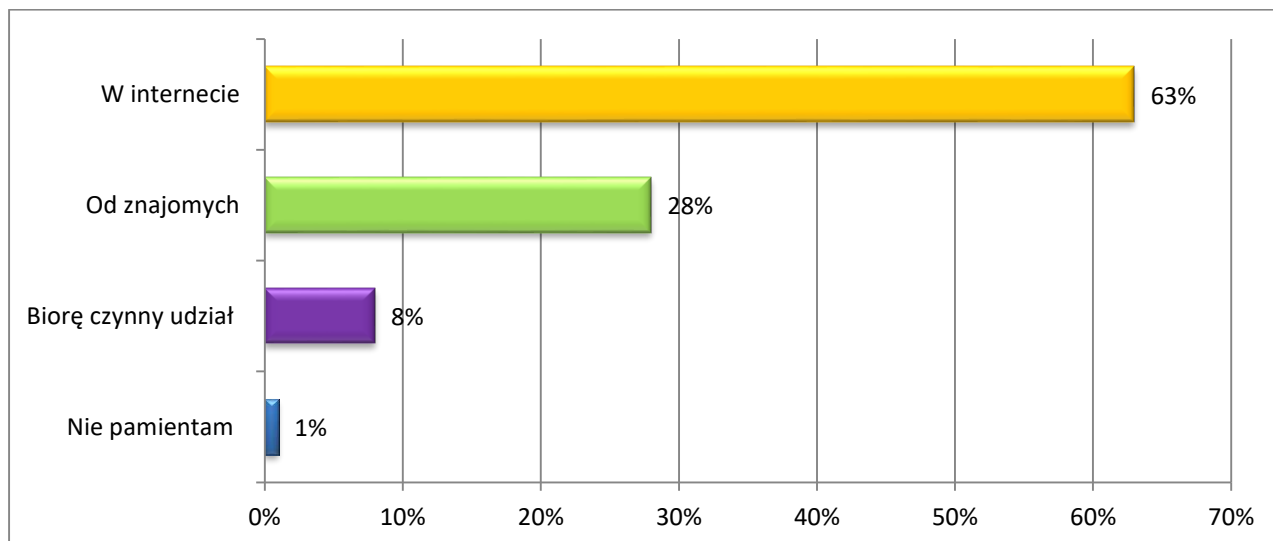
Tabela 14. Reprezentowana grupa zawodowa

Lp.	Grupa zawodowa	Procentowy udział
1.	Rolnik	11%
2.	Osoba fizyczna zamieszkująca obszar LGD	50%
3.	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	19%
4.	Osoba bezrobotna	11%
5.	Uczeń/Student	2%
6.	Emeryt /Rencista	7%



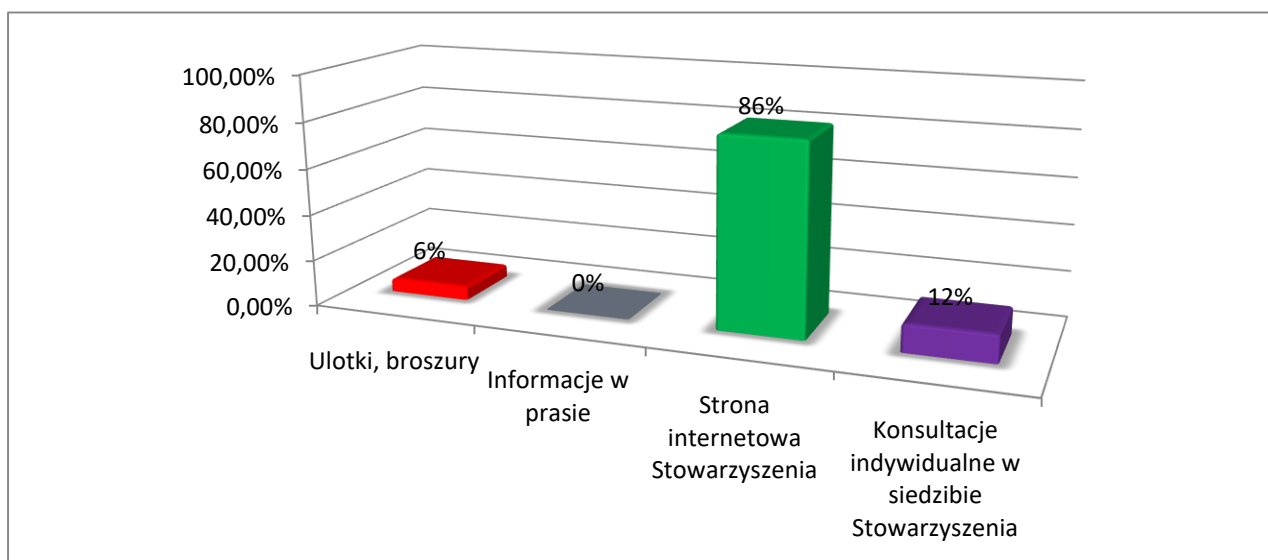
Respondenci zostali poproszeni o określenie gdzie poszukują informacji o działalności Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady. 63% wskazało, iż poszukuje informacji o działalności Stowarzyszenia w Internecie. 28% respondentów informacje otrzymuje od znajomych a 8% bierze czynny udział w wydarzeniach organizowanych przez LGD. Powyższe dane zawiera Wykres 5.

Wykres 5. Gdzie Pan/Pani poszukuje informacji o działalności Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady?



Respondenci zostali poproszeni o wskazanie preferowanych form informacji o Lokalnej Grupie Działania Nasze Bieszczady. 82% wybrało Strona internetowa, 6% ulotki i broszury a 12% konsultacje indywidualne w siedzibie Stowarzyszenia. Powyższe dane zawiera Wykres 6.

Wykres 6. Jakie formy informacji o prowadzonych działaniach Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady Pan/i preferuje?



Respondentów poproszono o wyrażenie swojej opinii na temat Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady na pytanie czy LGD Jest dla mnie wiarygodnym partnerem? 98 ankietowanych opowiedziało się na **Tak**. 80 ankietowanych uważa LGD za lidera w swojej branży, 20 respondentów **Nie ma zdania w tej sprawie**. Powyższe dane zawiera Tabela 15.



Tabela 15. Rozkład opinii na temat Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady.

Lp.		Tak	Nie mam zdania	Nie
1.	Jest dla mnie wiarygodnym partnerem.	98	2	0
2.	Jest dla mnie liderem w swojej branży.	80	20	0
3.	Pracownicy to osoby kompetentne.	97	3	0
4.	Świadczone usługi są rzetelne.	94	6	0

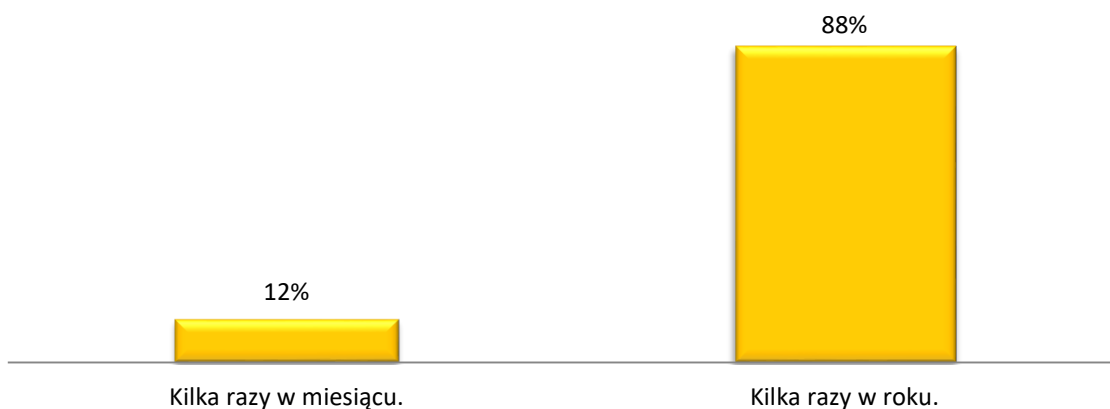
Respondentów poproszono o wyrażenie swojej opinii na temat prowadzonych działań (szkolenia, imprezy, spotkania informacyjne itp.), przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady na pytanie czy działania LGD są profesjonalnie przygotowane 100 ankietowanych odpowiedziało się na **Tak**. 83 ankietowanych stwierdziło że zawierają wystarczającą ilość informacji a na pytanie czy były atrakcyjne wizualnie 99 ankietowanych odpowiedziało się na **Tak**. Powyższe dane zawiera Tabela 16.

Tabela 16. Rozkład opinii na temat prowadzonych działań przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady.

Lp.		Tak	Nie mam zdania	Nie
1.	Profesjonalnie przygotowane działania.	100	0	0
2.	Zawierały wystarczającą ilość informacji.	83	17	0
3.	Były atrakcyjne wizualnie.	99	1	0

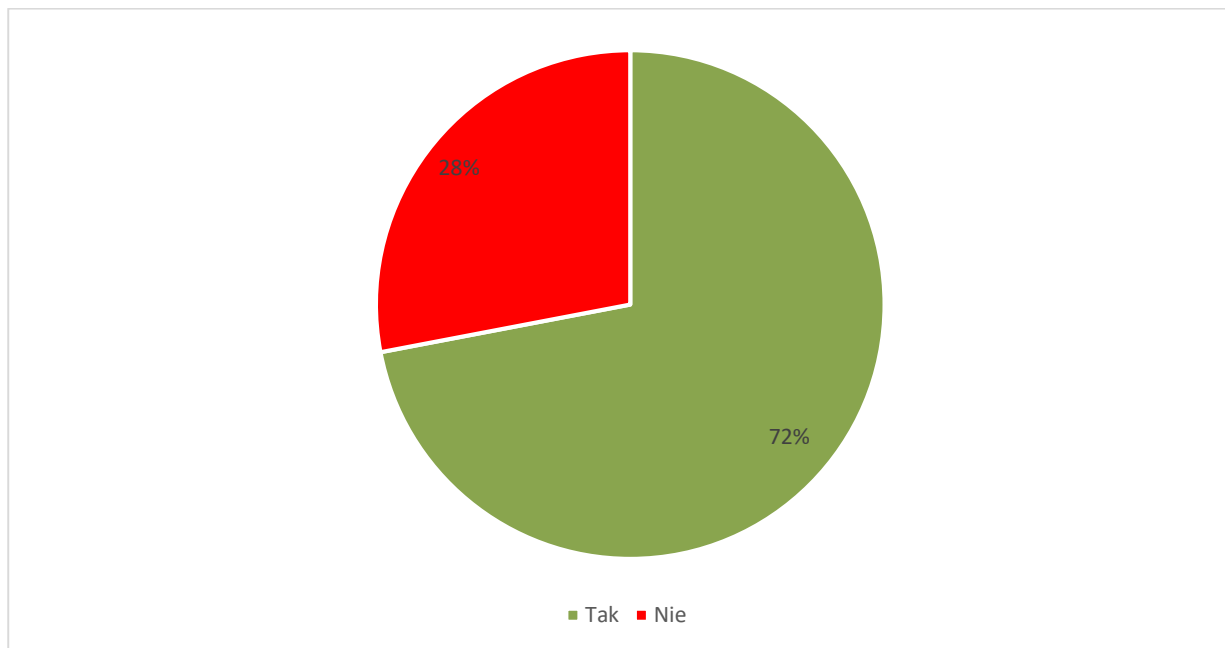
Respondenci zostali poproszeni o udzielenie odpowiedzi na pytanie jak często poszukuje Pan/Pani informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady. 88% respondentów kilka razy w roku poszukiwało informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady. 12% ankietowanych poszukuje informacji kilka razy w miesiącu. Powyższe dane zawiera Wykres 7.

Wykres 7. Jak często poszukuje Pan/Pani informacji o działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady ?



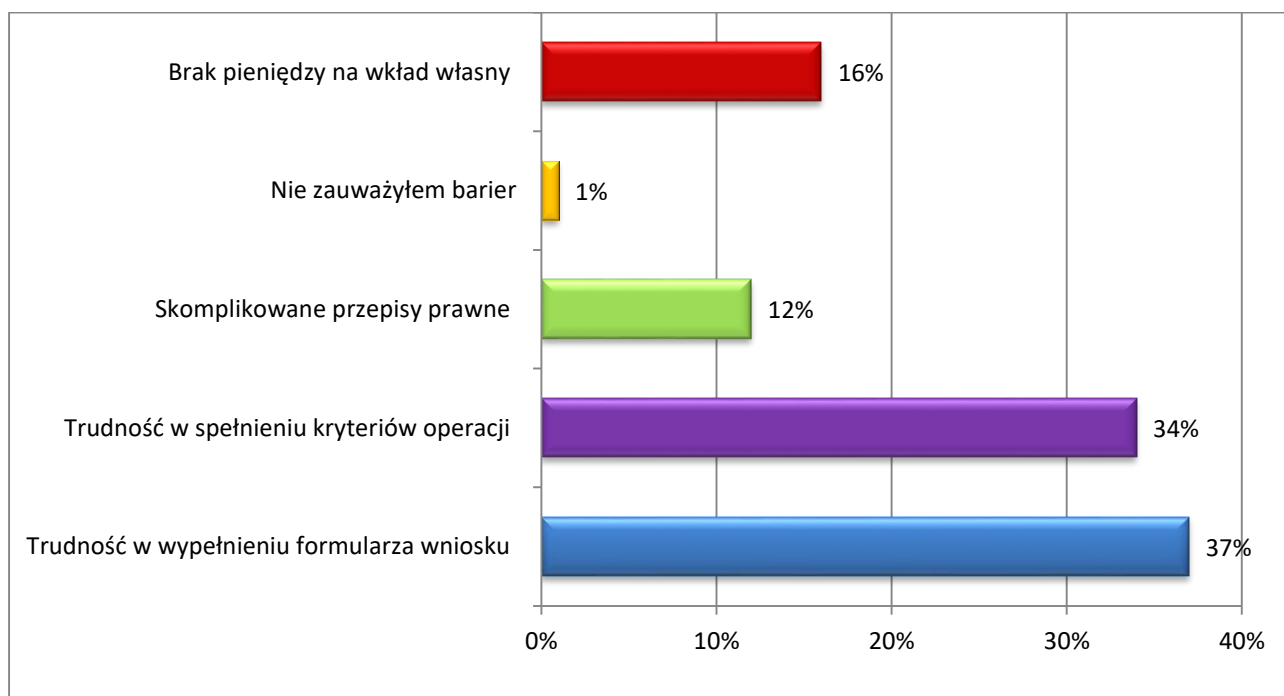
Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Czy starał/a się Pan/Pani kiedykolwiek o uzyskanie wsparcia z funduszy unijnych. Powyższe dane zawiera Wykres 8.

Wykres 8. Czy starał/a się Pan/Pani kiedykolwiek o uzyskanie wsparcia z funduszy unijnych?



Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Co stanowi największą barierę związaną z uzyskaniem finansowania ze środków unijnych? Powyższe dane zawiera Wykres 9.

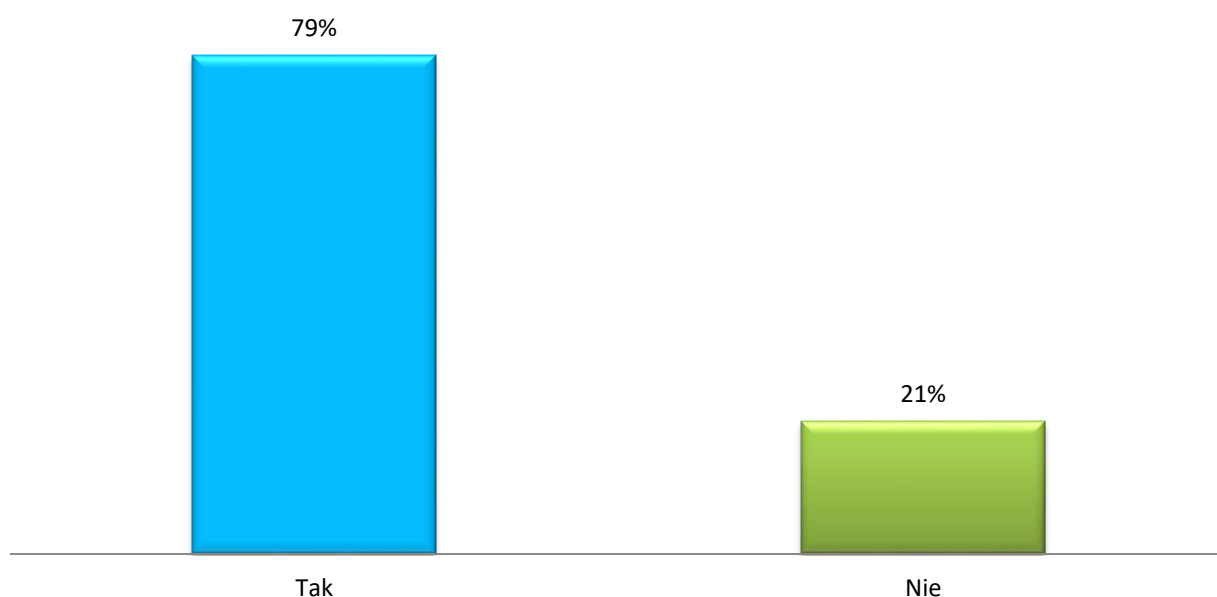
Wykres 9. Co stanowi największą barierę związaną z uzyskaniem finansowania ze środków unijnych?



Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie Czy korzystał Pan/Pani z doradztwa prowadzonego przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady? Powyższe dane zawiera Wykres 10.

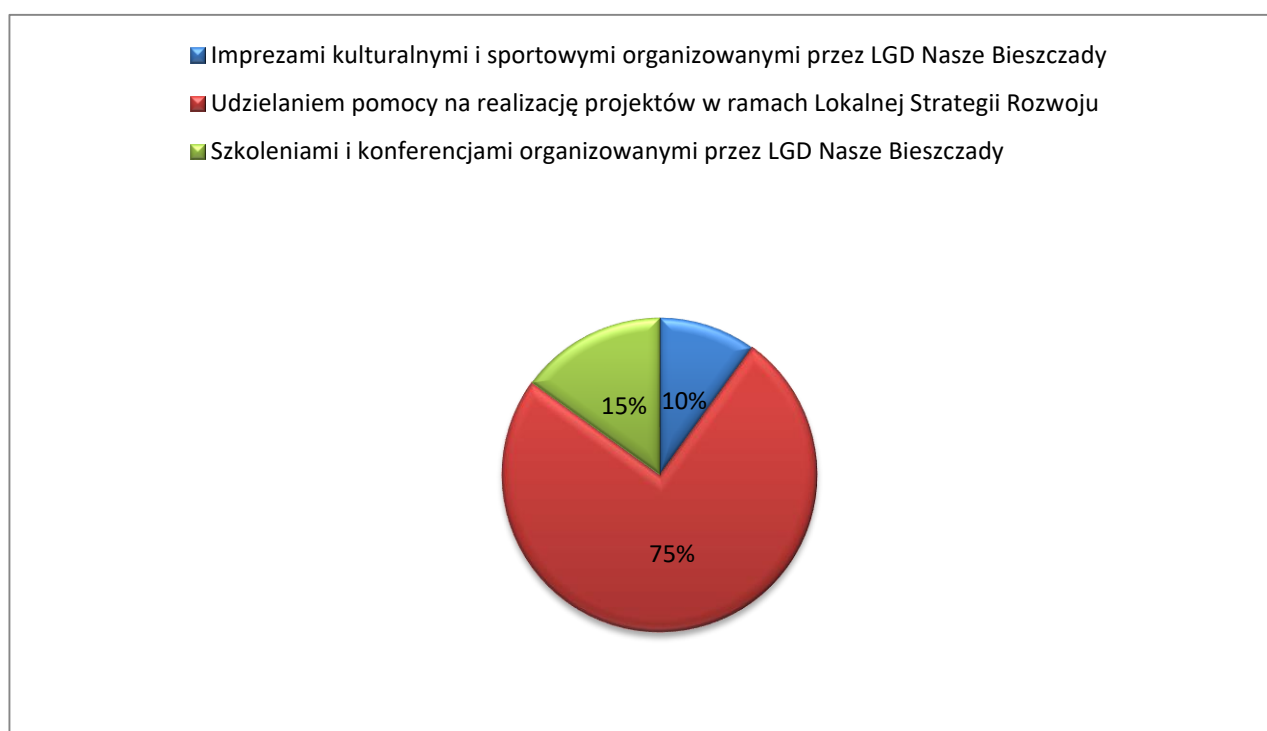


Wykres 10. Czy korzystał Pan/Pani z doradztwa prowadzonego przez Lokalną Grupę Działania Nasze Bieszczady?



Respondenci zostali poproszeni o wskazanie jakimi informacjami dotyczącymi działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady są zainteresowani. 75% ankietowanych jest zainteresowana Udzielaniem pomocy na realizację projektów w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Powyższe dane zawiera Wykres 11.

Wykres 11. Jakimi informacjami dotyczącymi działalności Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady jest Pan/Pani zainteresowana?



Respondenci zostali poproszeni o odpowiedź, czy Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady wywiązuje się z założeń wdrażania Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020. Powyższe dane zawiera Wykres 12.

Wykres 12. Czy Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Nasze Bieszczady wywiązuje się z założeń wdrażania Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014 – 2020?



Poprosiliśmy respondentów o wskazanie, gdzie należy upatrywać szansę na rozwój terenu LGD. 48% ankietowanych stwierdziło, że powinno się więcej inwestować w powstanie nowych i rozwoju istniejących mikroprzedsiębiorstw, a 32% w Inwestycji w turystykę, 8% w promocję i wprowadzanie na rynek produktów lokalnych. Powyższe dane zawiera Tabela 17.

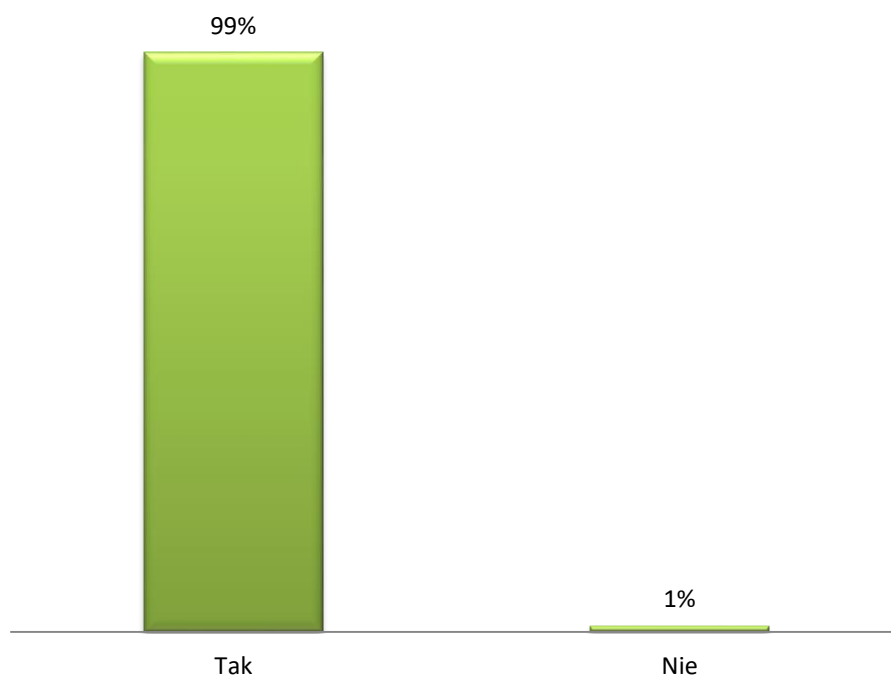
Tabela 17. Szansę na rozwój terenu LGD Nasze Bieszczady należy upatrywać w:

Lp.	Inwestycje	Procentowy udział
1.	Powstaniu nowych i rozwoju istniejących mikroprzedsiębiorstw	48 %
2.	Inwestycji w rozwój człowieka	2 %
3.	Inwestycji w kulturę	6 %
4.	Inwestycji w infrastrukturę publiczną	4 %
5.	Inwestycji w turystykę	32 %
6.	Inwestycji w promocję i wprowadzanie na rynek produktów lokalnych	8 %

Respondenci zostali poproszeni, o odpowiedź na pytanie czy jest potrzebne kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady? 99% ankietowanych wskazało, iż potrzebne jest kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady. Powyższe dane zawiera Wykres 13.

Wykres 13. Czy jest potrzebne kontynuowanie działań związanych z Wdrażaniem Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność przez LGD Nasze Bieszczady?





7.2 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o udzielone doradztwo

Z realizacją doradztwa ściśle są związane regularne działania monitorujące. Podstawowym celem monitoringu jest zapewnienie Wnioskodawcom Lokalnej Grupy Działania Nasze Bieszczady doradztwa na najwyższym poziomie merytorycznym, co przełoży się na skuteczność pozyskiwania pomocy. Pozyskanie informacji zwrotnej w postaci ankiety da możliwość stworzenia obiektywnej podstawy do ewentualnych zmian czy modyfikacji działań, jeżeli zajdzie taka konieczność.

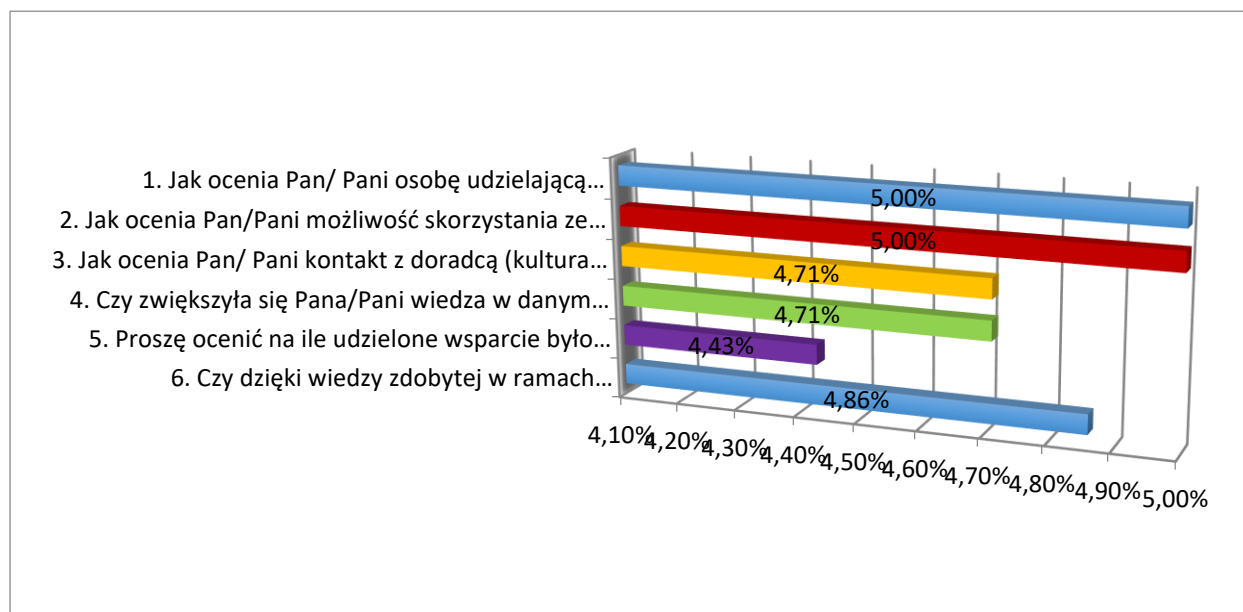
Działania monitorujące jakość udzielonego doradztwa odbywają się zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Biura nr 01/2018 - co pół roku. Podczas monitoringu wykorzystuje się ankiety ewaluacyjne oceniające jakość udzielonego doradztwa. Ankieta ta składała się z 6 pytań dotyczących przygotowania merytorycznego pracowników, sposobu przekazywania przez nich treści, poziomu obsługi, przydatności zdobytych informacji względem podnoszenia własnych kompetencji, wpływu uzyskanych informacji na decyzję o złożeniu wniosku oraz dostosowania informacji do potrzeb i oczekiwań dotyczących poszczególnych działań gdzie odpowiedzi należało udzielić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznaczało źle/ słabo a 5 bardzo dobrze, z uzyskanych odpowiedzi na pytania została wyliczona średnia arytmetyczna.

Z analizy ww. ankiet przeprowadzonych na zakończenie doradztwa (okres od: 31-01.2021 do 31-12.2021 r.) wynika, iż doradztwo udzielone przez pracowników LGD Nasze Bieszczady spełnia oczekiwania Wnioskodawców.

Wysoko ocenione zostały zarówno osoby udzielające doradztwa (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy (czas i miejsce konsultacji) (5,00%).



Wykres 14. Zestawienie Ankiety Badających Jakość Udzielonego Doradztwa



W wyniku przeprowadzonego monitoringu stwierdzono, iż doradztwo zostało zrealizowane w stopniu zadowalającym, o czym świadczą ankiety badające jakość udzielonego doradztwa. Nastąpił wzrost zadowolenia z udzielonego doradztwa w stosunku do poprzednio badanego okresu.

Wnioskodawcy nie wnieśli żadnych uwag dotyczących udzielonego doradztwa.

Szczegółową analizę ankiet badających jakość udzielonego doradztwa zawiera poniższe zestawienie:

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH JAKOŚĆ UDZIELONEGO DORADZTWA		
Liczba udzielonego doradztwa		7
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Średnia arytmetyczna
1.	Jak ocenia Pan/ Pani osobę udzielającą doradztwa? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy? (<i>np. czas i miejsce konsultacji</i>)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/ Pani kontakt z doradcą (kultura osobista/ troska o odbiorcę)	4,71
4.	Czy zwiększyła się Pana/Pani wiedza w danym obszarze?	4,71
5.	Proszę ocenić na ile udzielone wsparcie było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	4,43
6.	Czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach doradztwa zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,86



7.3 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o przeprowadzone spotkania informacyjno-konsultacyjne w ramach naborów przeprowadzanych w 2021 roku

Działania monitorujące zadowolenie z przeprowadzonych spotkań odbywają się zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Biura nr 01/2018 – po zakończeniu spotkań dotyczących danego naboru. Podczas monitoringu wykorzystuje się ankiety ewaluacyjne badające zadowolenie z przeprowadzonych spotkań informacyjno-konsultacyjnych.

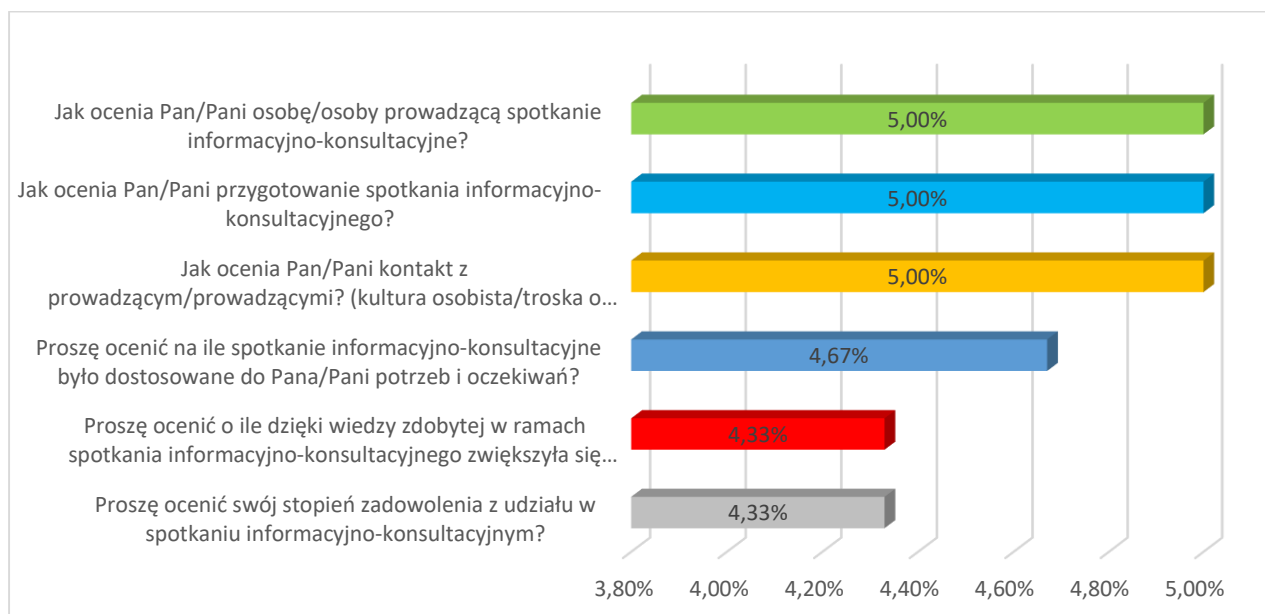
Z analizy ww. ankiet przeprowadzonych na zakończenie spotkań w ramach danego naboru wynika, iż organizowane przez pracowników LGD Nasze Bieszczady spotkania informacyjno-konsultacyjne spełniają oczekiwania Wnioskodawców. Ankieta ta składała się z 6 pytań dotyczących przygotowania merytorycznego pracowników, sposobu przekazywania przez nich treści, poziomu obsługi, przydatności zdobytych informacji względem podnoszenia własnych kompetencji, wpływu uzyskanych informacji na decyzję o złożeniu wniosku oraz dostosowania informacji do potrzeb i oczekiwań dotyczących poszczególnych działań gdzie odpowiedzi należało udzielić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznaczało źle/ słabo a 5 bardzo dobrze, z uzyskanych odpowiedzi na pytania została wyliczona średnia arytmetyczna.

W ramach naboru nr 1/2021/G wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (4,67 - 5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%).

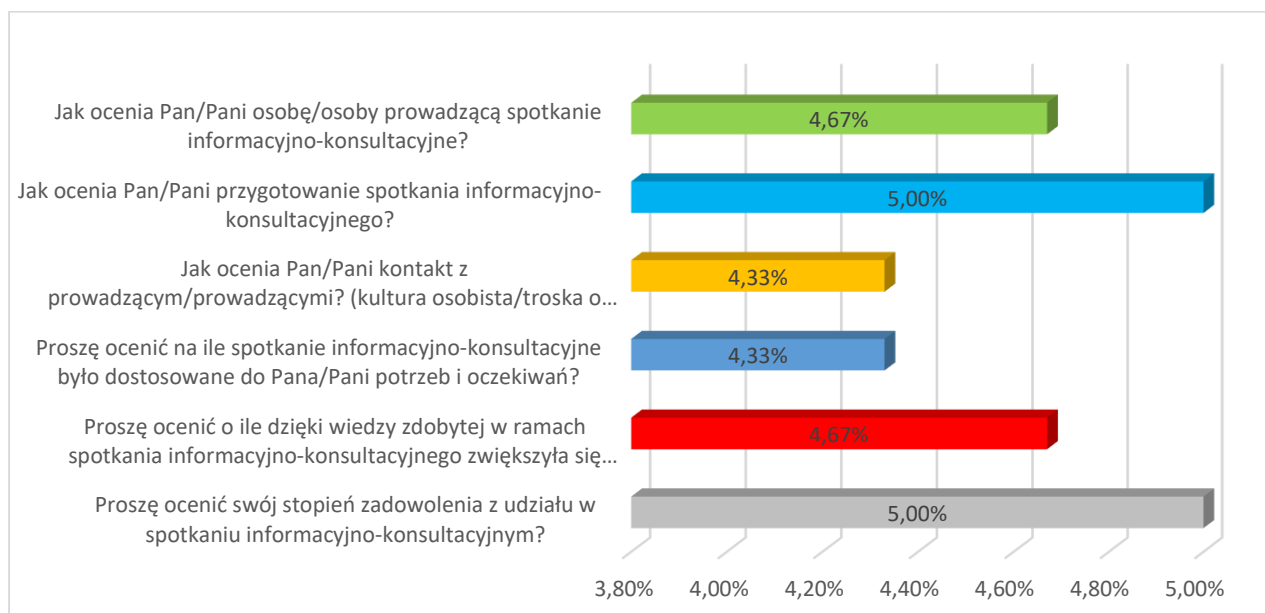
ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH			
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 1/2021/G)	
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 05.07.2021 r.	Lesko 07.07.2021 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00	4,67
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	5,00	4,33
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	4,67	4,33
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,33	4,67
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	4,33	5,00



Wykres 15. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 1/2021/G Lesko 05.07.2021 r.



Wykres 16. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 1/2021/G Lesko 07.07.2021 r.

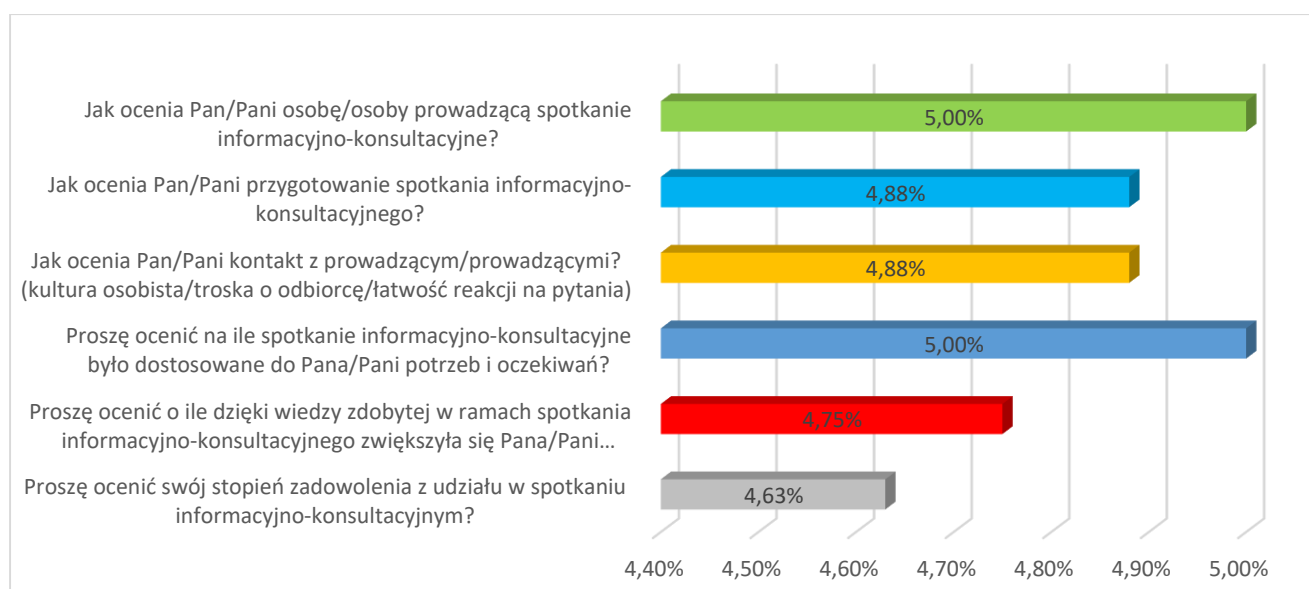


W ramach naboru nr 2/2021 Wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (4,75%-4,88%).

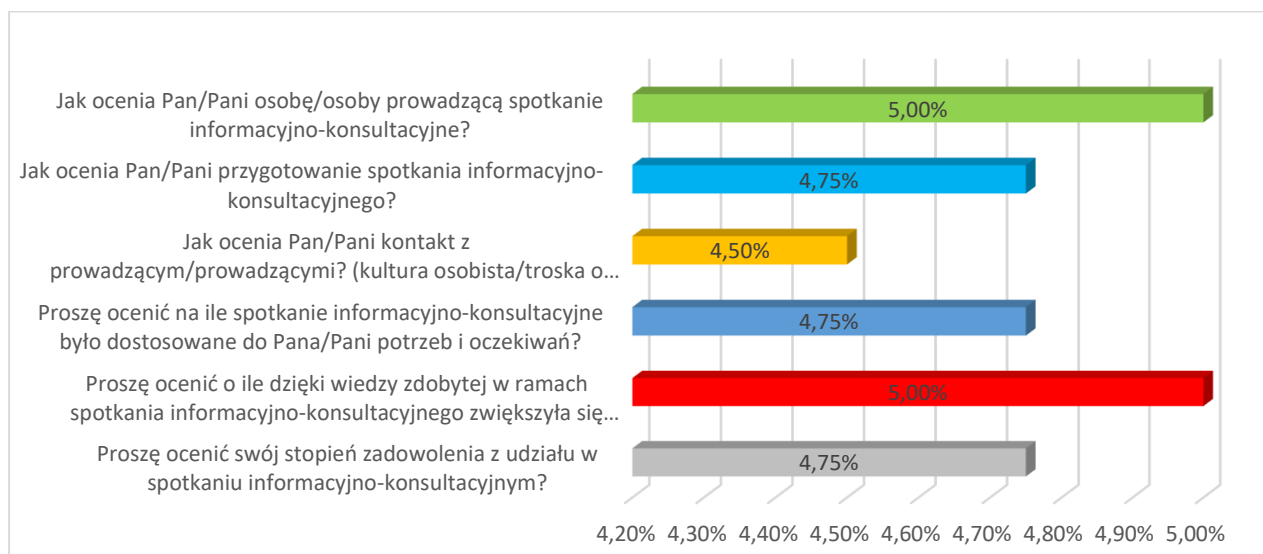


ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH			
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 2/2021)	
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 01.06.2021 r.	Lesko 07.06.2021 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	4,88	4,75
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	4,88	4,50
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00	4,75
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	4,75	5,00
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	4,63	4,75

**Wykres 17. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 2/2021 Lesko 01.06.2021 r.**



Wykres 18. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 2/2021 Lesko 07.06.2021 r.



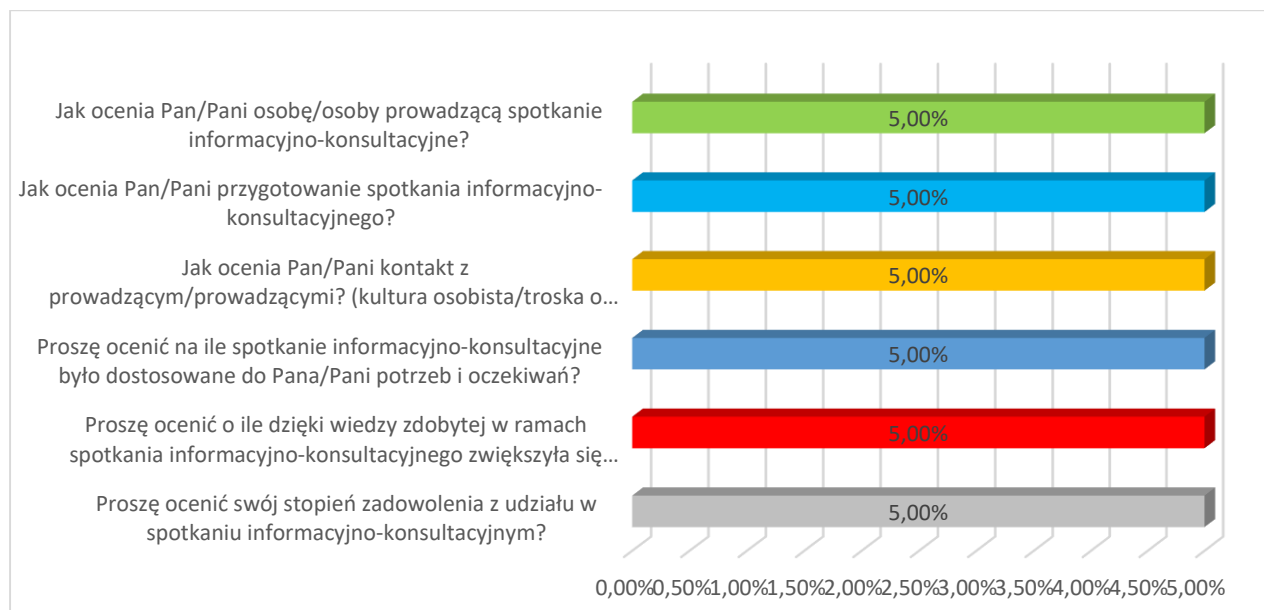
W ramach naboru nr 3/2021 wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%).

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH			
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 3/2021)	
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 05.07.2021 r.	Lesko 07.07.2021 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/latwość reakcji na pytania)	5,00	5,00
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00	5,00
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	5,00	5,00



6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	5,00	5,00
----	---	------	------

**Wykres 19. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 3/2021 Lesko 05.07.2021 r.**



**Wykres 20. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 3/2021 Lesko 07.07.2021 r.**

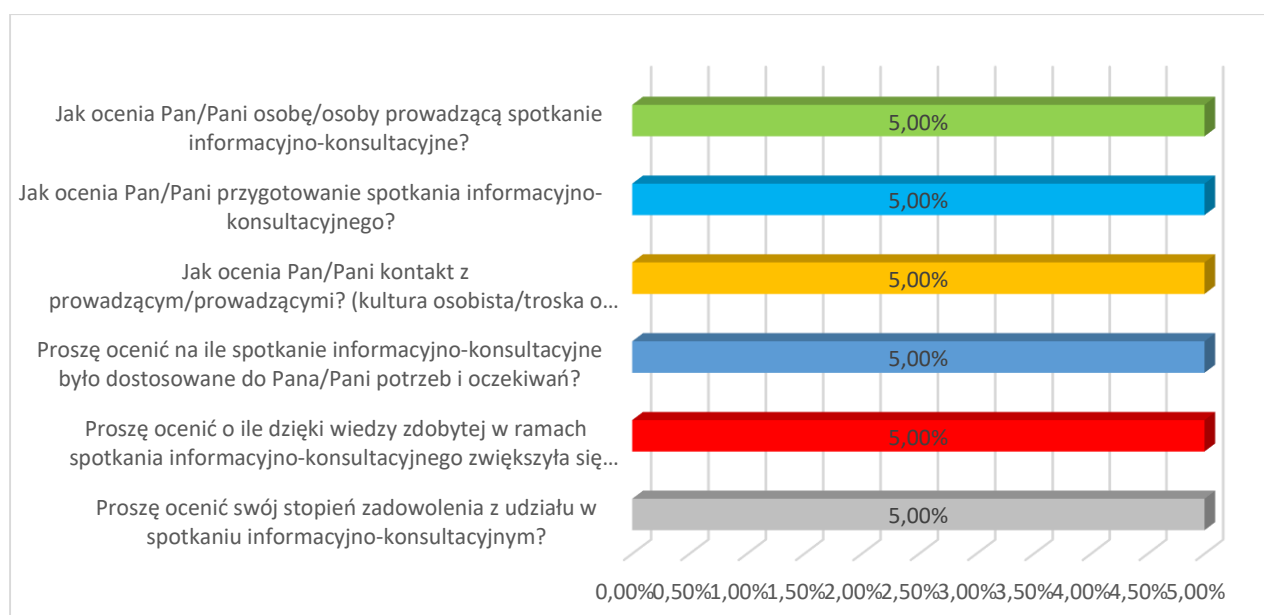


W ramach naboru nr 4/2021 Wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (5,00%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%).



ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 4/2021)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 19.07.2021 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	5,00
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	5,00
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	5,00
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	5,00
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	5,00

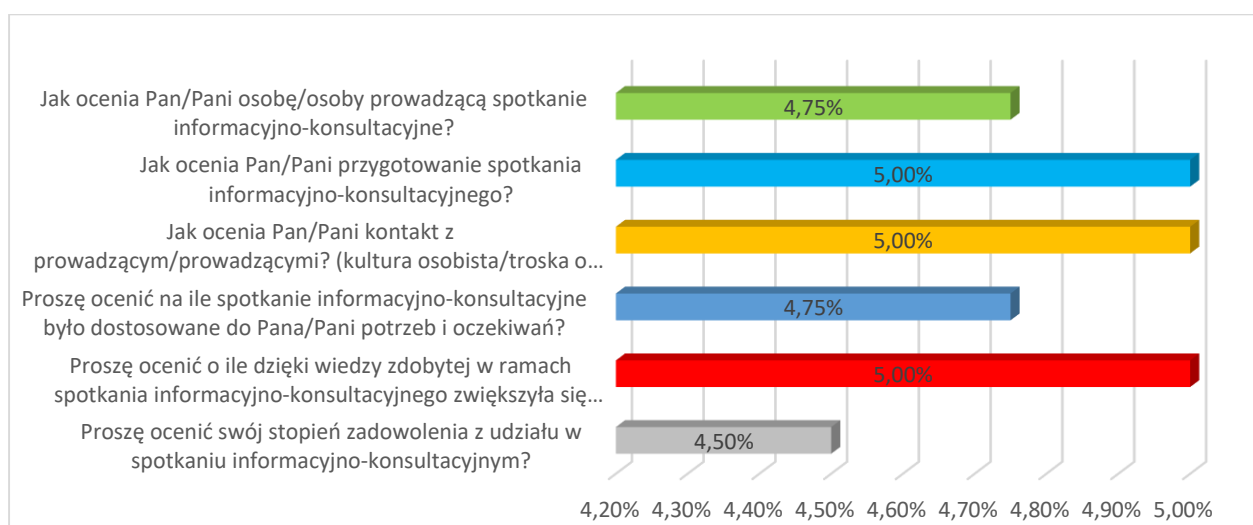
**Wykres 21. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych
Nabór nr 4/2021 Lesko 19.07.2021 r.**



W ramach naboru nr 2/2021/G wysoko ocenione zostały zarówno osoby prowadzące spotkania informacyjno-konsultacyjne (ich fachowość i kompetencje) (4,75%) jak i przygotowanie spotkań informacyjno-konsultacyjnych (czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań) (5,00%).

ZESTAWIENIE ANKIET BADAJĄCYCH ZADOWOLENIE ZE SPOTKAŃ INFORMACYJNO-KONSULTACYJNYCH		
		Spotkanie informacyjno-konsultacyjne (Nabór 2/2021/G)
L.p.	Pytania zawarte w ankiecie	Lesko 29.11.2021 r.
1.	Jak ocenia Pan/Pani osobę/osoby prowadzącą spotkanie informacyjno-konsultacyjne? (Prowadzący był dobrze przygotowany merytorycznie (fachowość i kompetencje))	4,75
2.	Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie spotkania informacyjno-konsultacyjnego? (np. czas i miejsce spotkań, materiały informacyjne, program spotkań)	5,00
3.	Jak ocenia Pan/Pani kontakt z prowadzącym/prowadzącymi? (kultura osobista/troska o odbiorcę/łatwość reakcji na pytania)	5,00
4.	Proszę ocenić na ile spotkanie informacyjno-konsultacyjne było dostosowane do Pana/Pani potrzeb i oczekiwań?	4,75
5.	Proszę ocenić o ile dzięki wiedzy zdobytej w ramach spotkania informacyjno-konsultacyjnego zwiększyła się Pana/Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach PROW 2014-2020?	5,00
6.	Proszę ocenić swój stopień zadowolenia z udziału w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym?	4,50

Wykres 22. Zestawienie Ankiety Badających Zadowolenie Ze Spotkań Informacyjno-Konsultacyjnych Nabór 2/2021/G Lesko 29.11.2029 r.



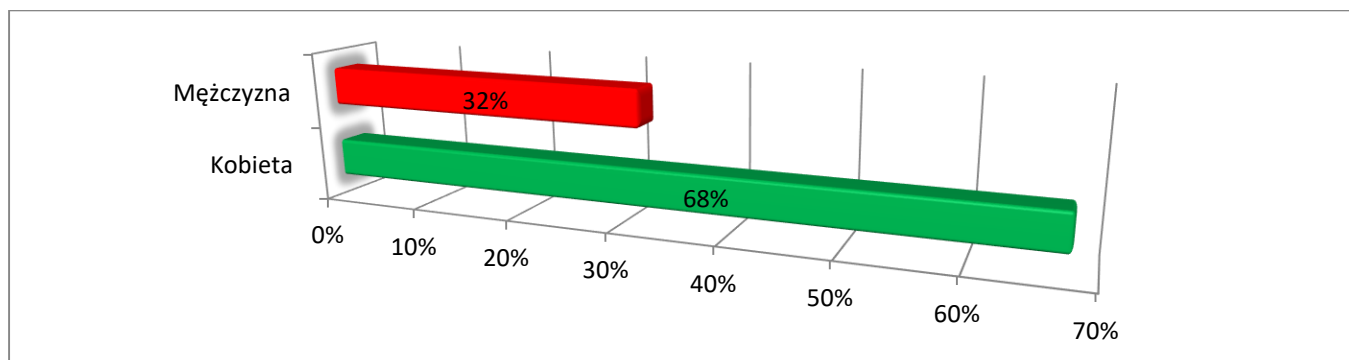
W wyniku przeprowadzonego monitoringu stwierdzono, iż spotkania zostały zrealizowane w stopniu zadowalającym, o czym świadczą ankiety badające zadowolenie ze spotkań informacyjno-konsultacyjnych. Wnioskodawcy nie wnieśli żadnych uwag dotyczących prowadzenia spotkań informacyjno-konsultacyjnych.

7.4 Analiza efektywności i stopnia zadowolenia w oparciu o zorganizowane szkolenia

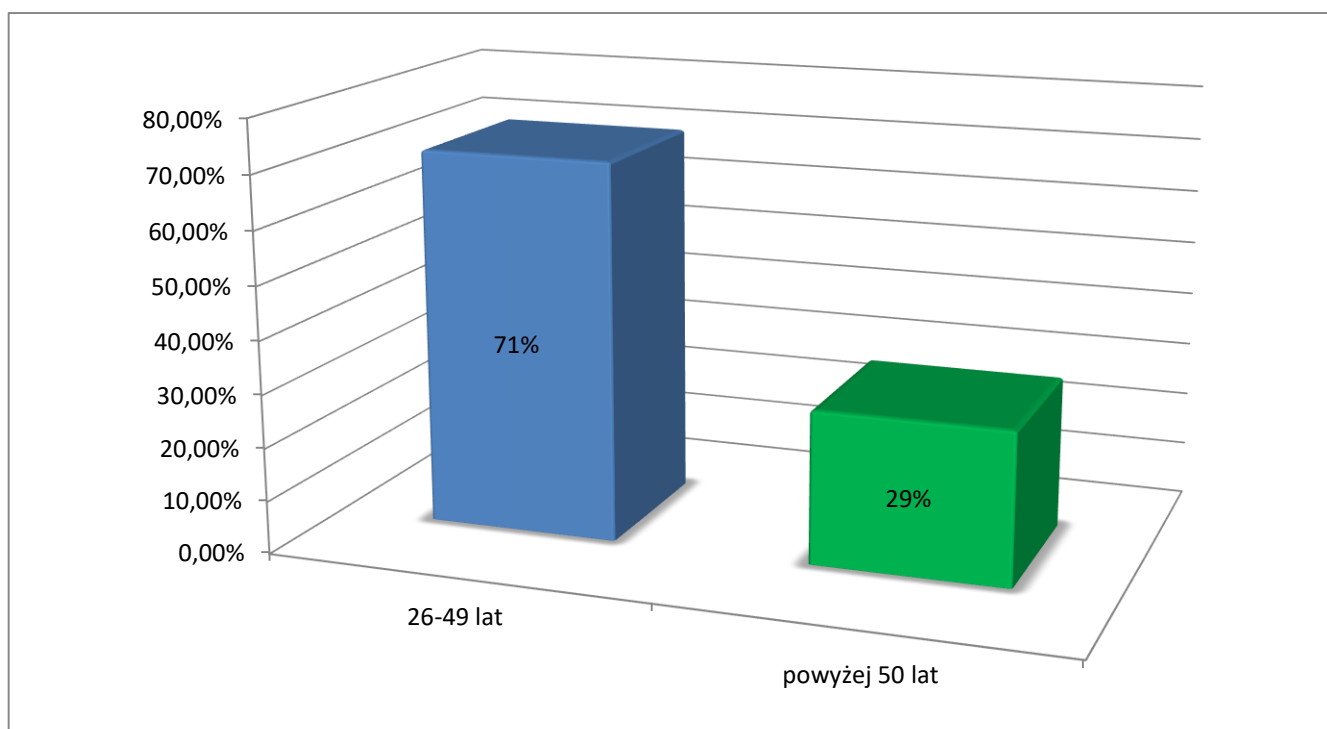
W 2021 roku LGD Nasze Bieszczady organizowało szkolenia w których uczestniczyło 68 osób. Z analizy ankiet przeprowadzonych na zakończenie szkoleń wynika, iż organizowane przez pracowników LGD Nasze Bieszczady szkolenia spełniają oczekiwania uczestników.

Szczegółowa analiza ankiet badających efektywności i stopnia zadowolenia ze szkolenia zorganizowanego przez LGD Nasze Bieszczady znajdują się poniżej.

Wykres 23. Rozkład płci

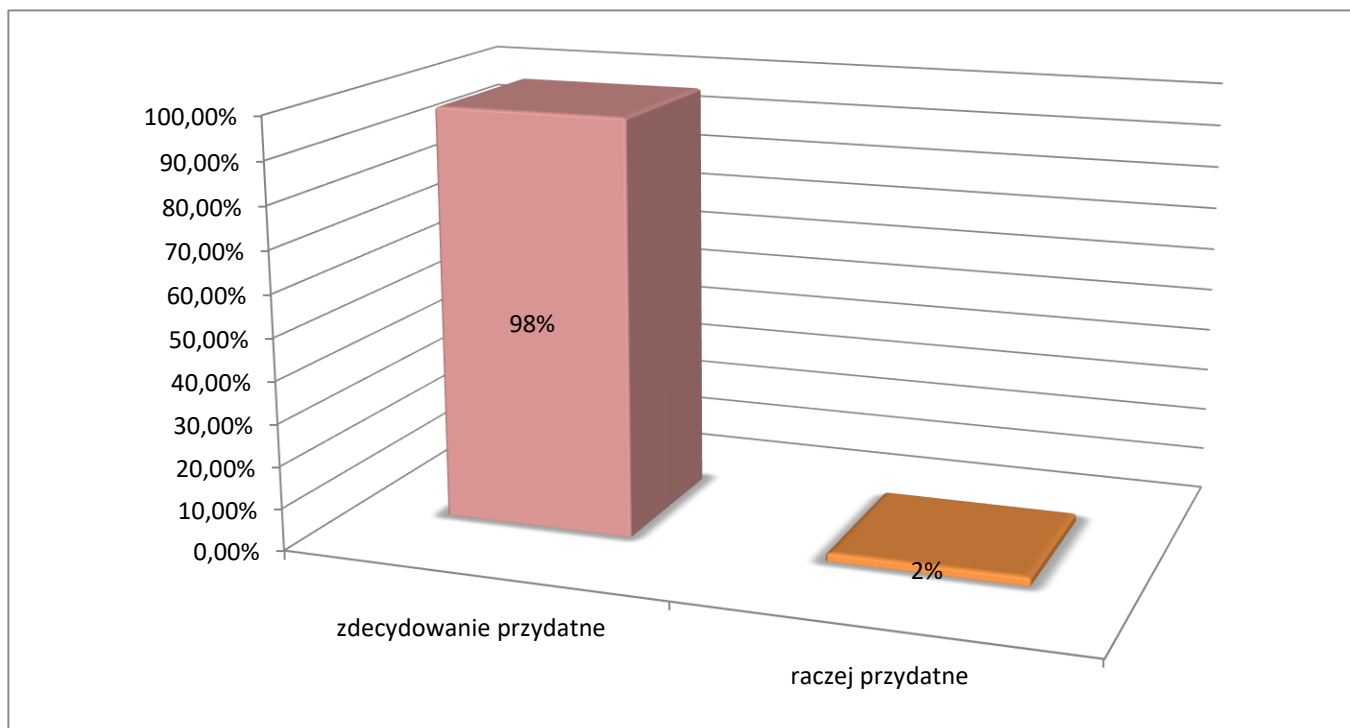


Wykres 24. Rozkład wieku



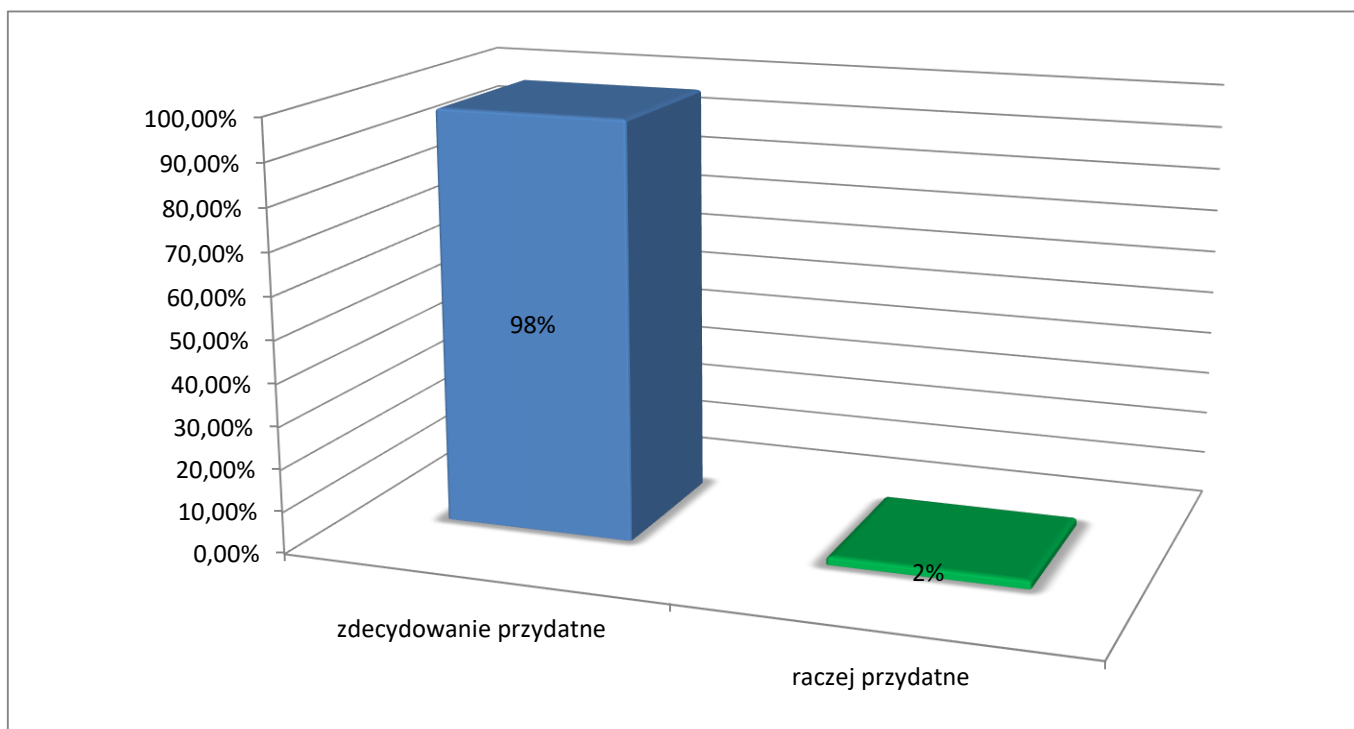
Respondenci zostali poproszeni o wskazanie czy odbyte szkolenie spełniło ich oczekiwania. 98% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*, 2% wskazało *dobrze*.

Wykres 25. W jakim stopniu obyde szkolenie spelnilo Pani/Pana oczekiwania?



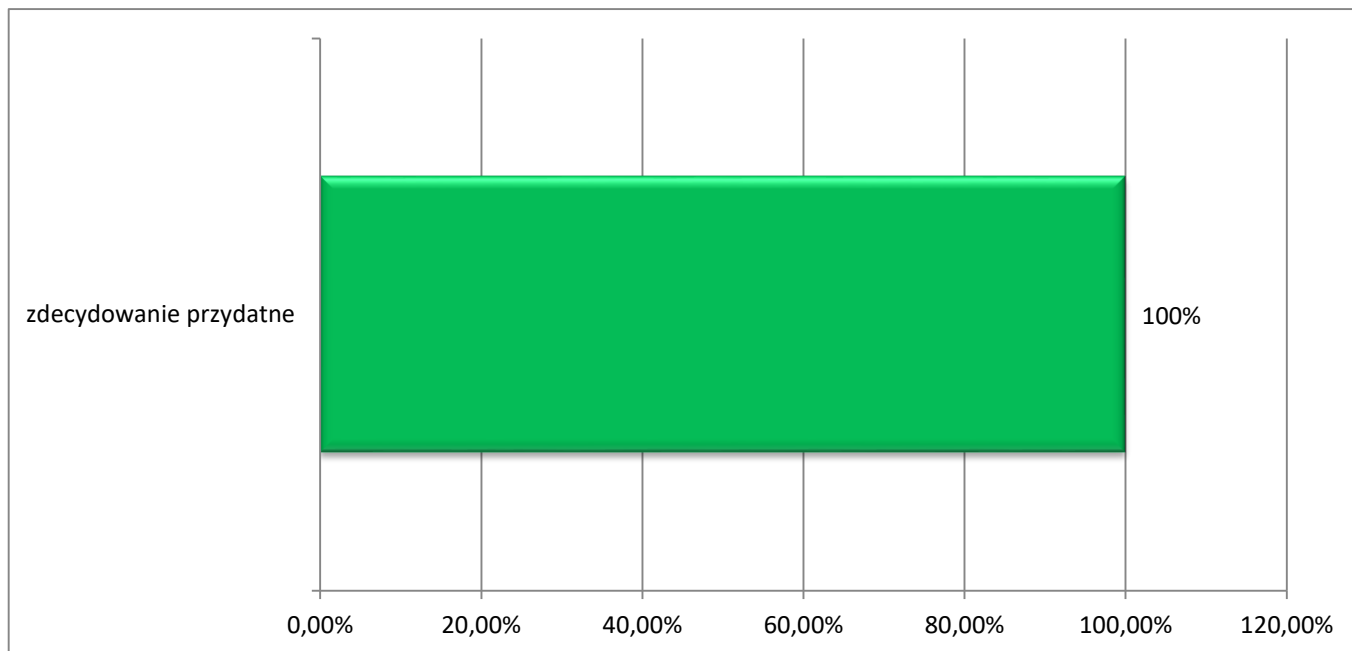
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności 98% wybrało odpowiedź *zdecydowanie przydatne*, 2% wskazało *raczej przydatne*.

Wykres 26. Jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności?



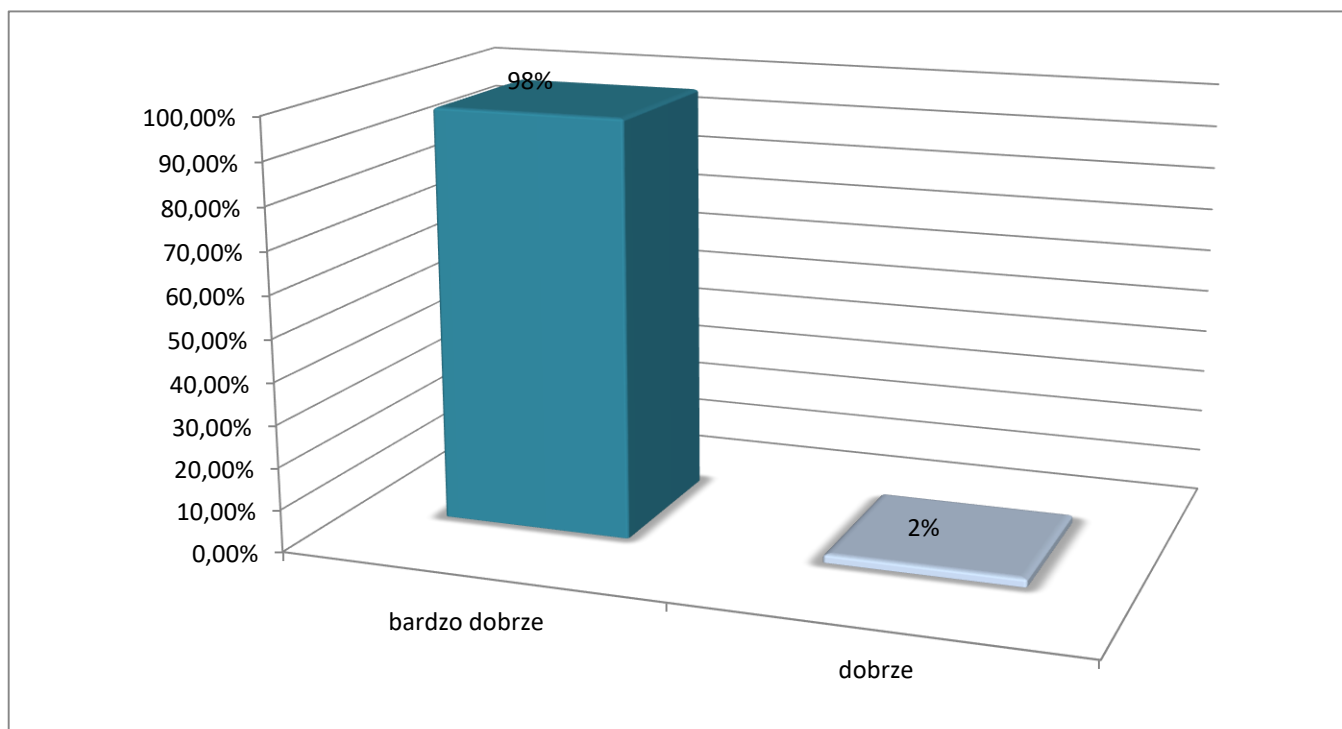
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie w jakim stopniu zyskane informacje pogłębiły ich wiedzę teoretyczną z omawianego na szkoleniu obszaru. 100% wybrało odpowiedź *zdecydowanie przydatne*.

Wykres 27. W jakim stopniu zyskane informacje pogłębiły Pani/Pana wiedzę teoretyczną z omawianego na szkoleniu obszaru?



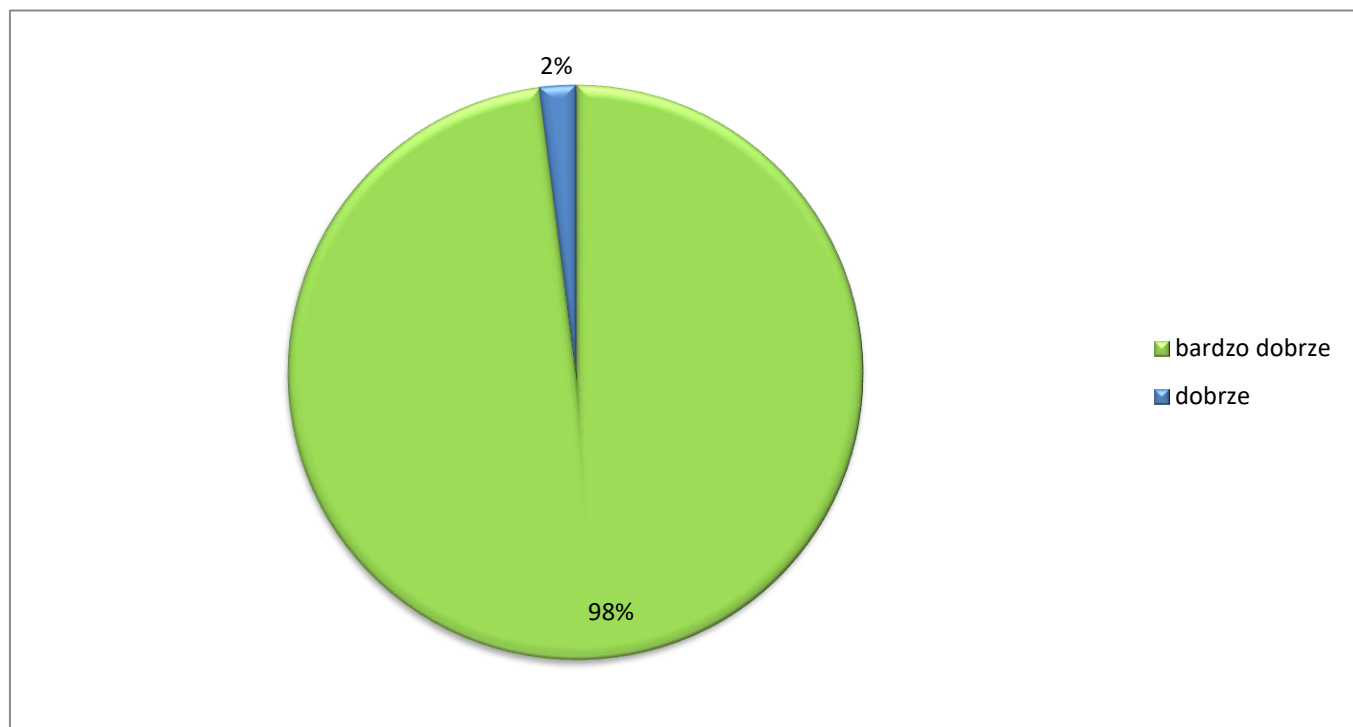
Respondenci zostali poproszeni o ocenienie szkolenia od strony organizacyjnej. 98% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*, 2% wskazało *dobrze*.

Wykres 28. Jak ocenia Pani/Pan szkolenie od strony organizacyjnej ?



Respondenci zostali poproszeni o ocenienie atmosfery panującej podczas szkolenia. 98% wybrało odpowiedź *bardzo dobrze*, 2% wskazało *dobrze*.

Wykres 29. Jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia ?



Na pytanie jakie treści merytoryczne Pani/Pana zdaniem powinny być uwzględnione w kolejnych szkoleniach tego typu? Ankietowani wskazali potrzebę pogłębienia wiedzy w zakresie monitoringu i ewaluacji oraz wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej.

8. Wnioski i rekomendacje

Na podstawie analizy dokumentów Stowarzyszenia LGD Nasze Bieszczady przeprowadzonych wywiadów ankietowych z mieszkańcami obszaru LSR oraz kart doradztwa wykonanych przez pracowników biura można stwierdzić, iż Lokalna Grupa Działania funkcjonuje prawidłowo i zgodnie z obranymi celami. Ponadto prowadzone działania są efektywne i w sposób sprawny służą wdrażaniu LSR w celu osiągnięcia założonych wskaźników. Podejmowane działania w ramach Planu komunikacji przynoszą efekty w postaci dużej liczby osób biorących udział w spotkaniach informacyjnych oraz doradztwie prowadzonym w biurze LGD. Wyżej wymienione czynniki będą miały wpływ na ilość składanych wniosków o dofinansowanie, a co za tym idzie realizację założonych wskaźników w Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).

Celem badania było sprawdzenie i informowanie o jakości działań komunikacyjnych, w tym efektywności działań służących wdrażaniu LSR, również diagnoza zasobów lokalnych i rekomendacji oraz zaprezentowanie poziomu osiągniętych wyników. Z przeprowadzonej analizy wynika że zaplanowane



w Lokalnej Strategii Rozwoju działania realizowane są w stopniu dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z harmonogramem. Sprawozdanie zawiera dane dotyczące analizy osiągniętych wskaźników określonych w LSR, wykorzystania budżetu, realizacji planu komunikacji. Analizie poddane zostały również organy stowarzyszenia i biuro LGD. W opinii Zarządu i Dyrektora Biura, biuro LGD funkcjonuje prawidłowo, terminowo realizuje wszelkie zobowiązania. Sporządzenie sprawozdania daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD poprzez analizę zgromadzonych informacji. Niniejsze sprawozdanie stanowić będzie podstawę do przeprowadzenia warsztatu refleksyjnego oraz część badania dla kolejnych lat wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

